

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/235158>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Организация, нормирование и оплата труда

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УЧЕТА И АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА 5

1.1. Заработная плата: сущность и основные понятия 5

1.3. Методика анализа фонда оплаты труда 9

ГЛАВА 2. ХАРАКТЕРИСТИКА УЧЕТА И АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА В ООО «М-Н У ДОМА» 15

2.1. Организационно-экономическая характеристика организации 15

2.2. Организация учета заработной платы в организации 21

2.3. Анализ персонала и эффективности использования фонда оплаты труда в организации 29

ГЛАВА 3. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ ООО «М-Н У ДОМА» 37

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 42

ЛИТЕРАТУРА 45

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность данной темы обусловлена тем, что в условиях развития рыночных отношений, согласно происходящим изменениям в государственном социально-экономическом развитии значимым образом меняется и политика в оплате труда, а вместе с тем и поддержки социального характера и защите персонала субъектов экономики. Согласно степени важности на первом месте из тех факторов, которые оказывают воздействие на уровень эффективности использования персонала компаний, стоит именно система оплаты труда как основа материальной мотивации. Учет труда и расчетов с персоналом по его оплате является достаточно важным, трудоемким и требующим особого внимания со стороны бухгалтерской службы организации.

Необходимость проведения учета труда и расчетов по его оплате обусловлена осуществлением контроля за соблюдением как работниками, так и работодателями действующего законодательства.

Учет труда и расчетов по его оплате является одним из важных направлений деятельности бухгалтерии любой организации, который должен обеспечить оперативный контроль над качеством и количеством труда, за использованием средств, включаемых в фонд зарплаты и выплат социального характера.

Цель работы – определить направления совершенствования системы оплаты труда в организации.

Задачи работы:

- рассмотреть сущность и основные понятия заработной платы;
- представить нормативно-правовое регулирование организации учета и анализа использования заработной платы в коммерческой организации;
- представить организационно-экономическую характеристику организации;
- охарактеризовать основные аспекты учета заработной платы в организации;
- проанализировать персонал и эффективность использования фонда оплаты труда в организации;
- представить рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда в организации.

Степень изученности проблемы. Исследование проблем заработной платы, оплаты труда и вознаграждения персонала в организациях нашло свое отражение в трудах российских и зарубежных ученых. Изучение сущности заработной платы работников осуществлялось такими зарубежными классиками науки экономики, как: Д. Риккардо, Дж. М. Кейнс, К. Маркс, А. Маршалл, А. Смит и пр. Изучение теоретических основ оплаты труда работников было отражено в трудах российских ученых, таких, как: М.И. Бухалков, Н.А.

Волгин, Б.М. Генкин, Ю.В. Качина, А.Я. Кибанов, Р.П. Колосова, П.П. Лутовинов, Ю.Г. Одегов, А.И. Рофе, Т.О. Соломанидина, Е.И. Чучкалова и пр. Вопросы материального вознаграждения персонала организации рассматривали Д. Бодди, Р. Пейтон, М. Мес-кон. В российской литературе с точек зрения разного рода вознаграждение исследовали Л.А. Вострикова, Е.С. Дашкова, Д.А. Ендовицкий, Б.М. Мастеров, Г.С. Никифоров, Т.О. Соломанидина, С.В. Шекшня и пр.

Объект исследования – расчеты с персоналом компании.

Предмет исследования - организация расчетов с персоналом по оплате труда и прочим операциям в ООО «М-Н У ДОМА» г. Поронайска.

В работе использованы экономико-статистические, монографический, графический методы.

В качестве периода исследования в работе выбран промежуток времени, который равен трем годам: 2019-2021 гг.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УЧЕТА И АНАЛИЗА ЭФ-ФЕКТИВНОСТИ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

1.1. Заработная плата: сущность и основные понятия

Заработная плата представляет собой денежное вознаграждение за труд, то есть созданного трудом продукта часть его стоимости, дохода от его реали-зации, которая выдается работнику организацией, в котором трудится он. Установление величины заработной платы происходит либо в форме оклада должностного, либо по сетке тарифной (ставке), либо согласно контракту, однако при этом не может быть меньше уровня определенного законом размера минимальной заработной платы [30, с.168]. Следовательно, оплата труда пред-ставляет определенное собой вознаграждение, которое выплачивается работ-никам за исполненную ими работу. С 2006 года в Трудовом кодексе исполь-зуется тезис «оплата труда» и «заработная плата» они выступают как одно определение (в ст. 129 указано, как общее понятие) [1].

Заработная плата (опла-та труда) представляет собой оплату субъекту за его работу в зависимости от его квалификации, условий работы, качества, количества, а также за сверх-урочную работу полагаются надбавки, премии. Существуют выплаты поощри-тельного характера, такие выплаты даются, если условия работы отклонены от нормы, особые климатические и территориальные условия, работа в радиоак-тивных зонах и другие. Стимулирующие выплаты – это различные доплаты, надбавки, премии, поощрительные выплаты и др. [7, с.951]

Согласно Трудовому кодексу РФ, заработная плата является вознагражде-нием за труд согласно уровня квалификации работника, уровня сложности, ко-личественного и качественного уровня и условий выполняемой работы [1]. Сущность заработной платы состоит в том, что бы в основу заработной платы была заложена цена труда в качестве фактора производства, которая сведена к уровню его предельной производительности.

Согласно теории предельной производительности, работником должен производиться продукт, который возмещает его заработную плату, в связи с этим, заработная плата в прямую зависимость становится от уровня эффектив-ности труда рабочего.

С целью того, чтобы установить социально-экономическую сущность за-работной платы, необходимым является рассматривать ее с двух позиций: с точки зрения роли ее и значения непосредственно для работника и работода-теля. С точки зрения работника заработная плата выступает в качестве основного источника получения дохода. Из этого стимулирующая роль заработной платы состоит в улучшении трудовых результатов для роста размера получаемого вознаграждения. С точки зрения работодателя заработная плата работников яв-ляется затратами на выпуск продукции, в связи с этим он имеет стремление сде-лать их минимальными [11, с.26].

Повышение размера спроса на труд в большинстве своем находится в за-висимости от того, насколько долго предпринимателем могут использоваться факторы экстенсивного характера по повышению уровня доходности собствен-ной организации.

Есть две важнейшие разновидности систем оплаты труда в России: повре-менная и сдельная. Разницы между ними заключается в способе учета трудоза-трат: при сдельной системе учитывается количество продукции, произведенной работником, при повременной - отработанное время. Могут быть и иного рода разновидности систем оплаты труда, однако они базируются либо на повремен-ной, либо на сдельной системе. В связи со всем вышеизложенным, выбор систе-мы оплаты труда оптимального характера предоставит возможность произво-дить стимулирование работников, а это сделает выше уровень

производительности труда и всей организации в общем.

1.2. Нормативно-правовое регулирование организации учета и анализа использования заработной платы в коммерческой организации

Законодательная база трудовых отношений, прежде всего, определяется Конституцией РФ.

В качестве критериев для установления величины оплаты труда в ч.1 ст. 132 ТК РФ представлены количество затраченного работником труда (личный трудовой вклад) и его качественный уровень, который определяется квалификационным уровнем работника и уровнем сложности исполняемой им работы. Трудовым кодексом РФ регулируются трудовые отношения. В статье 1 раскрыты цели и задачи трудового законодательства, в статье 2 установлены важнейшие принципы регулирования трудовых отношений правового характера и иного рода непосредственным образом связанных с ними отношений, в статье 15 представлено определение трудовых отношений [1].

Согласно ст. 255 НК РФ, расходы налогоплательщиков на оплату труда персонала включают в себя любого рода начисления работникам в формах денежной или натуральной, начисления и надбавки стимулирующего характера, начисления компенсационного характера, которые вызваны режимом деятельности компаниями либо трудовыми условиями, премии и поощрительные начисления единовременного характера, суммы расходов, которые вызваны содержанием данного рода сотрудников, они предусмотрены нормативно-законодательными актами РФ, а также договорами трудовыми и коллективными.

В статье 56 ТК РФ представляется определение трудового договора. В статье 57 определено содержание договора, в 58 статье установлены его сроки, статьей 91 раскрывается понятие рабочего времени, статья 129 раскрывает понятия заработной платы, оклада, тарифной ставки [1].

Первая часть ГК РФ представляет общие определения и понятия, происходит раскрытие прав и обязанностей сторон.

В главе 37 ГК РФ представлено определение договор подряда, в ст. 702 дано ему определение.

Следовательно, Гражданским кодексом РФ определяются важнейшие виды договоров, права и обязанности сторон, формы проведения расчетов.

Налоговым кодексом определяется порядок учета расходов на оплату труда с целью налогообложения. В статье 255 установлен перечень расходов, который относится к расходам на оплату труда.

Федеральным законом от 06 декабря 2021 года №406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» МРОТ установлен с 1 января 2022 года 13890 руб. [3]

Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ разъясняются положения федерального закона «О бухгалтерском учете», устанавливаются правила проведения оценки сумм расходов на оплату труда, представлены требования к ведению учета в компании, документирования всех хозяйственных операций, а также важнейшие учетные регистры.

В плане счетов учета финансово-хозяйственной деятельности компании и инструкции по его применению с целью проведения учета расчетов с персоналом по оплате труда предлагается использовать сч. 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда», сч. 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению».

В ПБУ 1/2008 «Учетная политика организации» представлены правила по формированию и раскрытию в компании учетной политики.

В ПБУ 10/99 «Расходы организации» установлено понятие расходов, виды и группировка их согласно экономическим элементам [5, с.251].

Также согласно ТК РФ, работникам могут быть установлены прочие выплаты.

Размер удержаний не должен превышать 70% заработной платы в тех случаях, если удержания производят при [7, с.953]:

- отбывании исправительных работ на основе приговора суда;
- взыскании алиментов на несовершеннолетних детей;
- возмещении вреда, который причинен здоровью иного лица;
- возмещении вреда лицам, которые понесли ущерб по причине смерти кормильца;
- возмещении ущерба, который причинен преступлением.

Всеми указанными документами прямым или косвенным образом регулируется постановка учета расчетов с персоналом в организации.

1.3. Методика анализа фонда оплаты труда

Заработная плата всех работников организации в сумме дает показатель фонд оплаты труда (ФОТ) который занимает значительную долю в структуре себестоимости продукции. Согласно отраслевой принадлежности, индивидуальных особенностей организации и политики организации в части оплаты труда доля трудовых затрат может колебаться от нескольких процентов до двух третей общей суммы затрат организации.

Нужно представить важнейшие задачи анализа расходов на оплату труда [26, с.583]:

- сопоставление фактического фонда оплаты труда с предыдущим и определение абсолютного и относительного отклонения;
- установление причин отклонений;
- оценка соотношения динамики средней выработки и заработной платы;
- разработка мероприятий по улучшению использования ФОТ в текущих и будущих периодах.

В качестве основных источников информации для анализа расходов на оплату труда выступают сведения бухгалтерского учета, оперативно-технические отчеты организации и данные отделов кадров, труда и заработной платы [30, с.169].

ЛИТЕРАТУРА

Нормативно-правовые источники

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (в ред. от 22.11.2021) [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
2. Федеральный закон от 06.12.2011г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (в ред. от 30.12.2021) [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
3. Федеральный закон от 06.12.2021 г. №406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
4. Конвенция №95 Международной организации труда «Относительно защиты заработной платы» (принята в г. Женева 01.07.1949) [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

Учебники, монографии, брошюры

5. Богаченко В.М. Комментарии к плану счетов бухгалтерского учета. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2019. – 352с.
6. Бухгалтерский учет / под ред. И.П. Комиссарова, Ю.А. Бабаев, В.А. – М.: ЮНИТИ, 2019. – 357с.

Периодические издания

7. Алексеев Э.А. Порядок учета и планирование фонда оплаты труда // Актуальные вопросы современной экономики. – 2021. – №11. – С.951-958.
8. Антонов А.А., Лопастейская Л.Г. Нормативно-правовое регулирование учета расчета с персоналом по оплате труда // Синергия Наук. – 2020. – №48. – С.104-110.
9. Асфандиярова Р.А., Данилова Л.Э. Бухгалтерский учет и аудит расчетов с работниками по оплате труда и прочим операциям с персоналом // Аллея науки. – 2019. – Т. 1. – №3. – С.411-416.
10. Бабенко А.С. Проблемы учета оплаты труда в современных условиях // Актуальные вопросы современной экономики. – 2020. – №4. – С.565-572.
11. Вовк О.Ю. Система оплаты труда: понятие, формы и основные принципы организации и регулирования оплаты труда // Вестник науки. – 2020. – Т. 4. – №10. – С.26-31.
12. Ганцева А.А. Учет и анализ оплаты труда для оценки кадровой политики предприятия // Актуальные вопросы современной экономики. – 2019. – №3-1. – С.284-290.
13. Ганюта О.Н., Егорова А.А. Роль анализа в оптимизации учета расчетов с персоналом по оплате труда и прочим операциям в коммерческой организации // Актуальные вопросы современной экономики. – 2019. – №5. – С.828-831.
14. Гафарова Н.Р. Бухгалтерский учет оплаты труда // Молодежь и наука. – 2019. – №5. – С.190-193.
15. Гимранова Р.Т. Совершенствование методики учета, анализа и контроля оплаты труда и социальных выплат на предприятии // Научно-практические исследования. – 2020. – №3-2. – С.13-15.
16. Дунаева В.И., Сафронова А.С., Любимова С.В. Учет и анализ оплаты труда и расчетов с персоналом //

Энигма. – 2019. – Т. 2. – №10-1. – С270-277.

17. Кадиева Р.К., Исмаилова А.Н. Бухгалтерский учет системы оплаты труда и других выплат // Экономика и предпринимательство. – 2020. – №3. – С.837-839.

18. Казначеев Д.А., Шкунова А.А., Жулькова Ю.Н. Анализ системы стимулирования труда персонала на предприятии // Наука Красноярья. – 2020. – Т. 9. – №4-2. – С.67-74.

19. Красова М.А. Заработная плата: формы и системы, бухгалтерский учет // Проблемы современного общества и пути их решения: Материалы III международной научно-практической конференции. – Майкоп: Электронные издательские технологии, 2019. – С.250-254.

20. Погадаева М.А. Оценка расходов на оплату труда в организации // Экономика и социум. – 2021. – №12-2. – С.415-420.

21. Полюшко Ю.Н. Анализ трудовых ресурсов и оплаты труда на современном предприятии // Экономика и управление: проблемы. решения. – 2020. – Т.2. – №7. – С.39-48.

22. Раджабова М.Г., Гаджиева Н.А. Современные аспекты учета и контроля расчетов по оплате труда // Экономика и предпринимательство. – 2020. – №6. – С.1168-1171.

23. Сидельникова Г.П., Цапко П.А. Порядок организации и значение бухгалтерского учета затрат на оплату труда персонала // E-Scio. – 2019. – №3. – С.45-49.

24. Слабинская И.А., Атабиева Е.Л., Ковалева Т.Н. Современные проблемы бухгалтерского и налогового учета затрат на оплату труда // Белгородский экономический вестник. – 2019. – №1. – С.130-137.

25. Стуков П.В. Организация учета расчетов по оплате труда и анализ трудовых показателей // Бенефициар. – 2019. – №50. – С.17-19.

26. Суфиянова О.С. Роль анализа оплаты труда на предприятиях в современных условиях // Форум молодых ученых. – 2020. – №1. – С.583-587.

27. Федосеева Л.А., Абросимова М.А., Гордеев К.С., Дубровин Н.А., Жидков А.А. Особенности формирования фонда оплаты труда в России // Трибуна ученого. – 2021. – №11. – С.222-225.

28. Фоменко И.В., Колесникова Е.В. Пути совершенствования учета оплаты труда // Форум молодых ученых. – 2019. – №1-3. – С.756-758.

29. Хлынцева Ю.Ю. Особенности учета расчетов с персоналом по оплате труда // Трибуна ученого. – 2020. – №11. – С.630-635.

30. Хорева С.А. Методические подходы к учету и анализу системы расчетов по оплате труда // Молодой ученый. – 2020. – №18. – С.168-171.

31. Чернобривенко Ю.В. Теоретические аспекты учета и анализа труда и его оплаты // Актуальные вопросы экономики и менеджмента в агропромышленном комплексе: Материалы Всероссийской научно-практической конференции. – Караваево: КГСА, 2019. – С.121-125.

32. Шаламкова Е.А., Шевцова Т.П. Анализ фонда оплаты труда в коммерческой организации // Ступени в науку. – 2021. – №2. – С.82-86.

33. Шанаурина В.А. Порядок и особенности учета оплаты труда в соответствии с МРОТ // Скиф. Вопросы студенческой науки. – 2019. – №3. – С.226-229.

34. Шахбанов Р.Б., Магомедова Л.М. Учет затрат на оплату труда // Актуальные вопросы современной экономики. – 2020. – №3. – С.154-158.

35. Шнянина А.А. Теоретические основы анализа использования трудовых ресурсов // Инновации. Наука. Образование. – 2021. – №47. – С.329-339.

36. Юсупова А.Ш. Анализ и пути повышения производительности труда и его оплаты на предприятии // Экономика и социум. – 2020. – №5-2. – С.500-504.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/235158>