

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/237475>

Тип работы: Статья

Предмет: Управление

-

Аннотация: в статье исследуется вопрос появления и интенсивного развития консалтинга в физической культуре и спорте. Обозначается важность и востребованность данного вида консалтинга. Рассмотрены основные направления консалтинга в физической культуре и спорте. Выявлена необходимость консультационных услуг для совершенствования организаций и развития спортивной бизнес-индустрии.

Ключевые слова: консалтинг, консалтинговые услуги, консультант, профессиональный спорт, спортсмены-профессионалы, организация, компания, сфера, совершенствование, фитнес-индустрия, имплементация,

В современных экономических условиях деятельности организаций, для которых характерен высокий уровень конкуренции, необходимо на постоянной основе доказывать целевой аудитории полезность и уникальность производимых товаров или оказываемых услуг. Данные действия со стороны любой организации способствуют не только завоеванию доли рынка и расширению потребительской аудитории, но также и повышению прибыли. Как известно, в большинстве организаций, на первый план по значимости для эффективного развития организации выходят интеллектуальные ресурсы. В свою очередь, интеллектуальные ресурсы представляют собой совокупность накопленных знаний, разработанных и внедренных технологий, в том числе информационных. Именно база знаний выступает движущим фактором улучшения производимой продукции или оказываемых услуг[5].

Любая организация для оптимизации управленческих процессов, целью которых является выведение продукции или услуг на более качественный уровень соответствующий требованиям рынка, мобилизует свои знания, умения и разработки. Но, тем не менее, не все организации располагают штатом специалистов, имеющих необходимую квалификацию, опыт и профессиональные навыки. Это совсем не означает, что организация не обладает необходимым потенциалом для эффективного развития, наоборот, оптимизация персонала, с позиции объема выполняемых функций вполне оправдана. Речь идет о таких ситуациях, например, когда возникающие вопросы юридического характера носят эпизодический характер. В тоже время, в случае возникновения определенной проблемы, персонал по причине выполнения другого рода обязанностей не в состоянии решить ту или иную проблему - в данных случаях оптимальным вариантом будет обращение в консалтинговую компанию [3].

Список литературы

1. Исрафилов, Н.Т. Современный консалтинг: проблемы и решение / Н.Т. Исрафилов, С.М. Кецыан, А.Н. Горявин // Известия Санкт-Петербургского государственного аграрного университета. — 2016. — № 45. — С. 177-182. — URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/300113> (Дата обращения: 26.02.2022).
2. Консультационные услуги спортивным организациям и их спонсорам [Электронный ресурс] // <https://www.pwc.ru/ru/industries/sport.html> (Дата обращения: 26.02.2022).
3. Конова, Татьяна А. Менеджмент спортивных и физкультурно-оздоровительных организаций. Повышение эффективности организаций физкультуры и спорта / Конова Татьяна А.. - М.: Омега-Л, 2017. - 586 с.
4. 7 технологических трендов спортивного маркетинга [Электронный ресурс] // <https://www.sports.ru/tribuna/blogs/sportbusinessconsulting/1021021.html> (Дата обращения: 26.02.2022).
5. Эдершайм, Э. Марвин Бауэр, основатель McKinsey & Company: Стратегия, лидерство, создание управленческого консалтинга : руководство / Э. Эдершайм ; перевод А. Лисовского. — Москва : Альпина Паблишер, 2016. — 278 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/87866> (Дата обращения: 09.12.2021).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/237475>