

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/magisterskaya-rabota/247037>

Тип работы: Магистерская работа

Предмет: Управление персоналом

ВВЕДЕНИЕ 4

1 Системный анализ промышленного предприятия по ремонту и эксплуатации электрооборудования как объекта исследования 6

1.1 Анализ деятельности промышленного предприятия по ремонту и эксплуатации электрооборудования с использованием показателей функционирования 6

1.2 Анализ структуры управления, организационно-технической и функциональной структуры предприятия 15

1.3 Оценка трудовых ресурсов промышленного предприятия по ремонту и эксплуатации электрооборудования 18

2 Анализ и обоснование методов системного исследования трудовых ресурсов промышленного предприятия по ремонту и эксплуатации промышленного оборудования 31

2.1 Анализ возможных методов исследования трудовых ресурсов промышленного предприятия 31

2.2 Обоснование и выбор методов исследования трудовых ресурсов промышленного предприятия 39

2.3 Формализация задачи, обоснование ограничений и допущений 46

Выводы по разделу 2 47

3 Разработка математических моделей и методов системной оценки трудовых ресурсов промышленного предприятия по ремонту и эксплуатации промышленного оборудования 49

3.1 Обоснование показателей и критериев эффективности использования трудовых ресурсов промышленного предприятия 49

3.2 Разработка математической модели оценки трудовых ресурсов промышленного предприятия 49

3.3 Формирование исходных данных для оценки трудовых ресурсов промышленного предприятия 52

Выводы по разделу 3 53

4 Разработка практических рекомендаций использованию трудовых ресурсов промышленного предприятия по ремонту и эксплуатации промышленного оборудования 54

4.1 Оценка эффективности использования трудовых ресурсов промышленного предприятия по результатам моделирования 54

4.2 Разработка системы организационно-технических по повышению эффективности использования трудовых ресурсов промышленного предприятия по ремонту и эксплуатации промышленного оборудования 56

Выводы по разделу 4 85

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 86

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 87

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Актуальность и значимость темы заключается в том, что недостаточную эффективность в организациях демонстрируют современные ориентированные на развитие рыночных отношений формы и методы управления. При этом цели и задачи, поставленные в соответствии со стратегическими задачами развития бизнеса, не достигаются. На сегодняшний момент в нашей стране наблюдается такая картина: есть инновационные возможности, а именно сильный инновационный кадровый потенциал, но только некоторые предприятия могут эффективно его использовать, то есть на данный момент в большинстве случаев отсутствует реализация этих возможностей на практике. Особенно актуальной в настоящий период является проблема обеспечения предприятий высококвалифицированными трудовыми ресурсами в связи с развитием и внедрением в производство инновационной деятельности. Недостаток на рынке труда квалифицированных рабочих, специалистов ведет к ухудшению экономического положения предприятия, снижению конкурентоспособности продукции и предприятия в целом.

Решение сложных проблем, связанных с управлением персоналом, коррелирует с разработкой новых

теоретических и методологических подходов к построению системы управления, соответствующей ее характеристикам [8]. Чтобы построить такую систему, необходимо создать соответствующие экономические и математические модели управления и оптимизации, определить критерии качества переходных процессов, улучшенные законы регулирования и программную реализацию разработанных моделей.

Большую роль в развитие теории и методологии воспроизводства населения, трудовых ресурсов, трудового потенциала и человеческого капитала, трудовых мотиваций, а также механизмов управления им и в целом по народному хозяйству внесли советские и российские ученые: Е.М. Аврамова, Е.А. Антосенков, В.В. Адамчук, Г.И. Бочкарев, Н.А. Волгин Ф.Ф. Глисин, Е.Ш. Гонтмахер, Н.А. Горелов, А.Г. Дадашев, Г.М. Зущина, Д.Н. Карпухин, В.Г. Костаков, Л.А. Костин, А.Г. Коровкин, Т.М. Малева, М.С. Маслова, В.И. Марцинкевич, А.А. Мерцалов, К.И. Микульский, Л.Е. Минц, Ю.Г. Одегов, Н.М. Римашевская, И.В. Соболева, Э.Н. Соболев, М.Я. Сонин, А.И. Тяжев [20].

Цель исследования – изучить и проанализировать методы системного исследования трудовых ресурсов промышленного предприятия по ремонту и эксплуатации электрического оборудования.

Задачи исследования:

- 1) выполнить системный анализ промышленного предприятия по ремонту и эксплуатации электрооборудования как объекта исследования;
- 2) совершить анализ и обоснование методов системного исследования трудовых ресурсов промышленного предприятия по ремонту и эксплуатации промышленного оборудования;
- 3) разработать математическую модель и методы системной оценки трудовых ресурсов промышленного предприятия по ремонту и эксплуатации промышленного оборудования;
- 4) выполнить разработку практических рекомендаций использованию трудовых ресурсов промышленного предприятия по ремонту и эксплуатации промышленного оборудования.

Объект исследования – трудовые ресурсы промышленного предприятия по ремонту и эксплуатации электрического оборудования.

Предмет исследования – методы системного исследования трудовых ресурсов промышленного предприятия.

Структура работы: введение четыре главы, заключение и список использованной литературы.

1 Системный анализ промышленного предприятия по ремонту и эксплуатации электрооборудования как объекта исследования

1.1 Анализ деятельности промышленного предприятия по ремонту и эксплуатации электрооборудования с использованием показателей функционирования

Компания ООО «РэйлМатик» работает в сфере автоматических технологий. Юридический адрес ООО «РэйлМатик»: 197343, г Санкт-Петербург, шоссе Ланское, дом 14, корпус 1, литера А, помещение 8Н, офис 2. Основным видом деятельности ООО «РэйлМатик» является производство прочего электрического оборудования, также зарегистрировано 4 дополнительных вида деятельности.

Основной (по коду ОКВЭД ред.2): 27.9 - Производство прочего электрического оборудования

Дополнительные виды деятельности по ОКВЭД:

33.14 Ремонт электрического оборудования

33.20 Монтаж промышленных машин и оборудования

46.69 Торговля оптовая прочими машинами и оборудованием

62.0 Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги.

Компания ООО "РэйлМатик" осуществляет сборку и поставку щитов автоматики и управления на базе сертифицированного оборудования ведущих мировых производителей.

Щиты автоматики и щиты управления изготавливаются на заказ как по проектам Заказчика, так и по собственным проектам, разработанным специалистами компании на основе предоставленных технических заданий.

После выполнения сборочных работ Заказчику передается готовое изделие с полным комплектом документации.

Квалифицированными инженерами компании производятся монтаж и сборка электрощитового оборудования любой сложности.

В разработке проектов "РэйлМатик" использует только самые актуальные технологии, чем обеспечивает исправность и безопасность работы систем. В офисе компании работают первоклассные специалисты, которые вынашивают идеи с самого начала и в дальнейшем реализуют их в глобальные проекты. Таким образом, компания имеет четкое разделение между офисом и производством, что тем не менее не нарушает гармоничности в исполнении проектов. Цель "РэйлМатик" – реализация и сопровождение каждого проекта, чем в свою очередь компания гарантирует полноценную и бесперебойную работу объекта.

Области разработки проектов "РэйлМатик" настолько широки и разнообразны, что подойдут абсолютно любому, кто хочет сделать свою жизнь яркой, комфортной и современной!

Знание современных технологий, умение применять их на практике, наличие собственных уникальных технологических продуктов и решений характеризуют сотрудников компании "РэйлМатик", как профессиональную команду способную самостоятельно выполнять задачи автоматизации и управления объектами любой сложности.

Конкурентным преимуществом компании "РэйлМатик" является гибкость и способность как к реализации проектов с нуля, самостоятельно, так и в кооперации, подключаясь к проектам на различных этапах готовности к вводу, участвуя в модернизации готовых объектов и их сервисного обслуживания.

Основными конкурентами являются:

- Среди клиентов фирмы такие организации, как ОАО «Звезда-Энергетика», ГУП «ТЭК СПб», ФГУП «НИИ Электромаш», Русский музей, Институт проблем электрофизики РАН, ООО «Энергострой», ОАО «Петролеспорт», Светогорский ЦБК, Артиллерийский музей, ООО «БСК Энерго», СПбГУ имени Ломоносова, ООО «Газпром нефть шельф», МЛСП «Приразломная» и др.

- ООО «ТИМ». За многолетний опыт работы на рынке электротехники, более 10 лет, в области разработки и проектирования, изготовления и монтажа, гарантийного, а так же послегарантийного обслуживания электрических щитов, компания оборудовала более тысячи объектов низковольтными комплектными устройствами. Основной чертой, выгодно отличающей «ТИМ» среди многочисленных конкурентов, является принцип индивидуального подхода к каждому конкретному проекту.

Имея на руках лишь техническое задание, при отсутствии схемного решения, специалисты «ТИМ» в сжатые сроки представят схемотехнические разработки шкафов силового распределения и управления.

При необходимости согласуют новую или уже имеющуюся схему с проектными организациями и переукомплектуют распределительные устройства новейшим оборудованием производства фирм Чехии (OEZ), Германии и прочих европейских производителей.

Электротехника следующего поколения отличается настраиваемостью основных характеристик аварийного автоматического отключения, а также низким коэффициентом тепловых потерь. В конструктивных решениях используются поликарбонатные ударопрочные корпуса со степенью защиты IP 65 производства Финляндии (ENSTO), соответствующие новым стандартам защиты обслуживающего персонала. Разработки щитов с отдельным размещением аппаратуры в разных секциях повышают общую живучесть устройства. Практически каждое изделие, выпускаемое «ТИМ», эксклюзивно – и это также отличает компанию от производителей типовых устройств. Все используемое оборудование имеет сертификаты соответствия Госстандарта России, а изготовленные щиты проходят приемо-сдаточные испытания согласно ГОСТ Р51321.1-2000.

Кроме этого, на протяжении 3 лет специалисты «ТИМ» занимаются разработкой и внедрением систем малой автоматизации управления, блокировок и контроля для различных производственных отраслей.

Таблица 1 - Бухгалтерский баланс

Уставный капитал ООО "РЭИЛМАТИК" составляет 10 тыс. руб. Это минимальный уставный капитал для организаций, созданных в форме ООО.

В 2021 году организация получила выручку в сумме 458 млн руб., что на 22,7 млн руб., или на 4,7%, меньше, чем годом ранее.

По состоянию на 31 декабря 2021 года совокупные активы организации составляли 701 млн руб. Это на 66,5 млн руб. (на 8,7%) меньше, чем годом ранее.

Важнейший показатель чистых активов и два коэффициента, рассчитанные по данным баланса, на которые следует обратить внимание в первую очередь, представлены ниже:

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Агаркова Л.В. Инновационно-инвестиционное проектирование устойчивого развития предприятий АПК // Экономика и управление: проблемы, решения. 2018. Т. 2, № 1. С. 143–148.
2. Апатова Н.В. Экономико-математическая модель инновационного развития региона // Ученые записки Таврического национального университета имени В.И. Вернадского. Серия: Экономика и управление. 2009. Т. 22(61), № 1. С. 3–8.
3. Апатова Н.В., Узаков Т.К. Качественные изменения факторов в модели экономического роста // Ученые записки Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского. Экономика и управление. 2015. Т. 1(67), № 1. С. 17–26.
4. Афанасьев В.Н., Колмановский В.Б., Носов В.Р. Математическая теория конструирования систем управления. 2-е изд., доп. М.: Высш. шк., 1998. С. 574.
5. Варжапетян А.Г., Глушенко В.В. Системы управления: исследование и компьютерное проектирование: М.: Вуз. кн., 2000. С. 328.
6. Глухов В.В., Медников М.Д., Коробко С.Б. Математические методы и модели для менеджмента. СПб.: Лань, 2000. С. 480 с.
7. Головин А.А., Королева Н.М. Роль международных экономических отношений в современном мире (статья) //Сбор. статей Молодежь и XXI век, 2019. Том 3. – С. 112-116. ЮЗГУ
8. Горчаков А.А., Орлов И.В. Компьютерные экономико-математические модели. М.: ЮНИТИ, 1995. С. 134.
9. Гурнович Т.Г., Остапенко Е.А. Управление устойчивым развитием региональных социальноэкономических систем: зарубежный опыт и российская практика // Экономика и предпринимательство. 2015. № 12-3 (65). С. 432–436.
10. Зайцева И.В., Попова М.В. Управление трудовыми ресурсами как динамическая подсистема инновационной модели развития экономики // Инновационная экономика и промышленная политика региона: матер. Междунар. науч.-практ. конф. (ЭКОПРОМ2012). СПб.: Изд-во СПбГПУ, 2012. С. 43–50.
11. Зайцева И.В., Семенчин Е.А., Гимбицкий В.А. Математическая модель оптимального распределения трудового потенциала региона по отраслям экономики // Фундаментальные исследования. 2013. № 8-2. С. 413–416.
12. Затепакин, О.А. Понятие рабочей силы в контексте компетентностного подхода /О.А. Затепакин//Компетентностный подход как основа подготовки конкурентоспособных выпускников: материалы международной научно-практической конференции. -Новокузнецк, 2019. -С. 91-96
13. Зенченко С.В., Пономаренко Г.Н., Шуваев А.В. Финансовые аспекты регулирования территориального развития // Вестник Северо-Кавказского государственного технического университета. 2011. № 5. С. 160.
14. Кобелев Н.Б. Основы имитационного моделирования сложных экономических систем. М.: Дело, 2003. С. 336.
15. Кобелев Н.Б. Практика применения экономико-математических моделей. М.: Финстатинформ, 2000. С. 246.
16. Ложкин, А. М. Методическое обеспечение анализа трудовых ресурсов в ООО Газпром трансгаз Чайковский / А. М. Ложкин // Инновации. Наука. Образование. – 2021. – Т. 1. – № 44. – С. 732-740
17. Малафеев О.А. Устойчивость решений задач многокритериальной оптимизации и конфликтно управляемые динамические процессы. Л.: Изд-во ЛГУ, 1990. С. 113.
18. Малюк В.И., Радаев А.Е., Силкина Г.Ю. Методика обоснования характеристик процесса развития промышленных предприятий с использованием средств оптимизационного моделирования // Научно-технические ведомости СПбГПУ. Экономические науки. 2018. Т. 11, № 6. С. 195–211.
19. Морозова, А.В. Основные понятия, виды, формы и системы оплаты труда в современных условиях хозяйствования / Морозова А.В., Севостьянова А.С. – Текст: непосредственный // Таврический научный обозреватель. 2017. № 3-2 (20). С. 25-31
20. Морозова, А.А. Совершенствование бухгалтерского учета и контроля расчетов по оплате труда в ООО «ТЕКСТИЛЬСЕРВИС» / Морозова А.В. - Текст: непосредственный // В сборнике: «Экономика, управление и финансы в XXI веке: факты, тенденции, прогнозы» Материалы научнопрактических конференций [сборник научных статей] / Курский институт кооперации (филиал) Автономной некоммерческой организации высшего профессионального образования «Белгородский университет кооперации, экономики и права» (Курск), 2019. С. 80-83.

21. Морозова, А. В. Трудовые ресурсы предприятия: состав, структура и классификация / А. В. Морозова // Экономика, управление и финансы в цифровом обществе : материалы международной научно-практической конференции, Курск, 06 апреля 2021 года. – Курск: Курский институт кооперации (филиал) Автономной некоммерческой организации высшего профессионального образования "Белгородский университет кооперации, экономики и права", 2021. – С. 152-158.
22. Мосиенко А. В. Оценка человеческого капитала промышленных организаций на основе цифровых компетенций / А. В. Мосиенко, Т. И. Польщиков // Мониторинг, моделирование и прогнозирование опасных природных явлений и чрезвычайных ситуаций : сборник материалов Международной научно-практической конференции, Красноярск, 15 октября 2021 года. – Красноярск: Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России, 2021. – С. 97-100.
23. Николенко Т.Ю., Тарасова Е.В. Система сбалансированных показателей и инструментарий оценки эффективности инновационных проектов // Научнотехнические ведомости СПбГПУ. Экономические науки. 2016. № 6 (256). С. 228-235.
24. Парфенов А.П., Малафеев О.А. Равновесное и компромиссное управление в сетевых моделях многоагентного взаимодействия // Проблемы механики и управления: Нелинейные динамические системы. 2007. № 39. С. 154-167.
25. Токарева Ю.А., Суворкова Ю.Е. Роль корпоративных коммуникаций в стимулировании персонала в условиях срочных трудовых отношений // International Journal of Medicine and Psychology. 2019. Том 2. №4. С. 178 - 181.
26. Торопцев Е.Л., Гурнович Т.Г. Численный анализ балансовых моделей и управление устойчивостью макроэкономических систем. М.: Финансы и статистика. 2002. С. 254.
27. Шичков А.Н., Борисов А.А., Кремлёва Н.А. Теория и практика проектирования математической модели экономической системы инженерного бизнеса // Научно-технические ведомости СПбГПУ. Экономические науки. 2017. Т. 10, № 4. С. 207-216.
28. Шуваев А.В. Целевые ориентиры экономического развития региона в контексте отраслевой структуры экономики // Международный научно-исследовательский журнал. 2015. № 7-3 (38). С. 120-123.
29. Официальная статистика /Рынок труда, занятость и заработная плата/http://old.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/la_bour_costs/

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/magisterskaya-rabota/247037>