

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/248489>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Экономика предприятия

Содержание

ВВЕДЕНИЕ 3

ГЛАВА 1 Теоретические основы учета расчетов по оплате труда в организации 6

1.1 Виды и формы оплаты труда и их учет 6

1.2 Инвентаризация расчетов по оплате труда 16

ГЛАВА 2 Расчетная часть 20

2.1 Организационно-экономическая характеристика экономического субъекта 20

2.2 Бухгалтерский и (налоговый) учет расчетов по оплате труда 24

ГЛАВА 3 Анализ фонда оплаты труда и пути его совершенствования 42

3.1 Анализ финансового состояния экономического субъекта 42

3.2 Анализ фонда оплаты труда 56

3.3 Пути совершенствования учета расчетов по оплате труда и анализа фонда оплаты труда 61

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 69

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ 72

ПРИЛОЖЕНИЯ 81

ВВЕДЕНИЕ

Учет заработной платы персонала является неотъемлемой частью финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Среди ресурсов, которые компании используют в своей деятельности, одно из важных мест занимает персонал. Важность этой темы заключается в том, что работа, которая является основным видом деятельности человека, помогает обеспечить положительный финансовый результат. От того, насколько хорошо организована процедура кадрового решения, зависит экономическая стабильность и способность организации выполнять свои кадровые обязательства.

Актуальность темы исследования заключается в том, что оплата труда сотрудников является основным источником их доходов. Но в этом вопросе, для этого периода нет достаточно четко определенных пунктов в исчислении заработной платы. Кроме того, некоторые показатели, используемые для расчета, различаются (например, минимальная заработная плата), что вызывает определенные трудности при расчете заработной платы.

Кроме того, анализируя учет труда и его оплату, также можно заметить, что даже на этапе определения размера заработной платы все участники трудовых отношений могут испытывать трудности. Это связано с тем, что работник, как известно, всегда стремится к более высокому уровню доходов, а работодатель, наоборот, стремится снизить издержки предприятия.

Суть заработной платы состоит в том, чтобы мотивировать работников выполнять работу, повышая качество и продуктивность результатов. Следует отметить, что снижение стимулирующей функции заработной платы связано с негативными процессами.

Целью работы является исследование особенностей учета труда и заработной платы работников и расчетов с персоналом по прочим операциям на примере экономического субъекта.

Объектом исследования является ООО "ГК "Ира-Пром".

Для реализации поставленной цели необходимо решить, изучить и рассмотреть ряд соответствующих задач:

- рассмотреть сущность, значение и содержание организации кадрового учета труда персонала;
- представить форму и систему оплаты труда персонала;
- изучить автоматизированный кадровый учет труда и его способы оплаты в организациях;
- представить краткую характеристику основных показателей деятельности организации выбранной в качестве объекта исследования за 2019 – 2021 гг.;

- провести анализ существующей системы учета труда персонала в выбранной организации;
- изучить специфику действующей системы оплаты труда в выбранной организации;
- представить предложения по внедрению программы по совершенствованию организации учета труда и его оплаты в исследуемой организации;
- проанализировать предложенные мероприятия и экономически обосновать внедрение предложенных мероприятий.

В данной работе применялись как общенаучные, так и специальные методы: метод сравнения; метод группировки; прием детализации; метод системного анализа; чтение отчетности; трендовый анализ; метод расчета финансовых коэффициентов.

Методической базой исследования являются законодательные акты, нормативные документы, издания в области бухгалтерского учета и аудита операций по оплате труда и иным операциям с персоналом, а также первичные учетные документы и регистры бухгалтерского учета, финансовая отчетность ООО «ГК «Ира-Пром», а также труды известных российских учёных таких как: В.П. Астахов, Ю.А. Бабаев, Н.П. Кондраков, Н.П. Любушин, Г.В. Савицкая, С.М. Пястолов.

Результат исследования представлены на 79 страницах. Материал исследования структурирован, в результате работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и приложений.

Выводы о проделанной работе были сформулированы в заключении.

Список литературы содержит 46 источников. В исследовании содержится 22 приложения.

ГЛАВА 1 Теоретические основы учета расчетов по оплате труда в организации

1.1 Виды и формы оплаты труда и их учет

Заработная плата – это форма вознаграждения за определенное количество и качество выполненной работы, цена рабочей силы.

Оплата труда - это система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами [15].

Учет труда и заработной платы - центральный вопрос во всей системе бухгалтерского учета предприятия. Любой процесс хозяйственной деятельности связан с затратами не только средств (предметов) труда, но и с затратами живого труда. Повышение производительности труда обусловлено ростом эффективности производства. Затраты живого труда - важнейший элемент общих затрат, затраты измеряются в отработанном времени. Это вызывает необходимость исчислять зарплату каждому рабочему и относить ее в состав издержек производства/обращения.

На предприятии немаловажное значение имеет отражение информации по конкретным работникам, структурным подразделениям видам оплаты труда и другим аналитическим показателям [19].

Кроме основной заработной платы к фонду оплаты труда могут относить и дополнительную оплату труда, включающую в себя ученические отпуска, компенсации при увольнении, выполнение государственных обязанностей и т.п., согласно Трудовому кодексу РФ [3].

В состав фонда заработной платы включаются начисленные предприятиями (Рисунок - 1.):

- суммы оплаты труда в денежной и натуральной формах за отработанное и неотработанное время;
- компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- стимулирующие доплаты и надбавки;
- премии, единовременные поощрительные выплаты;
- оплата питания, жилья, топлива, носящая систематический характер [34].

Рисунок 1 - Состав фонда оплаты труда

Виды, формы и системы оплаты труда определяются конкретной должностью, видами оплаты труда, повышающими ставками в различных сферах и другими показателями деятельности предприятия. Виды

показывают отработанное и неотработанное время сотрудника. Формы показывают общий порядок расчета оплаты труда. Системы характеризуют заработную плату каждого работника. В целом, это все составляет фонд оплаты труда [16, с. 56].

В организации предусмотрены формы оплаты труда: сдельная, повременная.

Сдельная система оплаты труда начисляется работникам, у которых в трудовом договоре указана сдельная расценка за единицу продукции (выраженную в штуках, часах и т.п.).

При начислении сдельной заработной платы необходимо руководствоваться внутренним нормативным актом организации, в котором представлена сдельная расценка за единицу продукции. К таким внутренним нормативным актам относят положение об оплате труда, коллективный договор, трудовой договор [34].

Для начисления сдельной заработной платы бухгалтер использует первичные документы в виде нарядов, путевых листов, табелей и т.п. организация имеет право разрабатывать такие формы самостоятельно.

В случае неработы рабочего заработная плата начисляется по ставкам, указанном в трудовом договоре или на основании средней заработной платы. В сдельную заработную плату могут включаться и премии, стимулирующие и компенсационные выплаты [45].

Одним из вариантов начисления сдельной заработной платы является норма выработки, зависящая от дневной или сменной расценки работника. При расчете сдельная расценка за единицу выполняемой работы применяется следующая формула:

Одной из разновидностей сдельной системы оплаты труда является сдельно-премиальная система, которая включает сдельную расценку и сумму премий, определяемых за конкретные производственные показатели [11, с. 98].

Аккордная оплата представлена в расчете за комплекс работ, при этом рабочий должен сделать несколько производственных операций. Окончательный расчет по наряду за работу осуществляют после окончания и приемки всех работ по наряду [7, с.98].

Если заработная плата зависит от заработной платы другой категории работников, то это является косвенной сдельной формой оплаты. Такая система предназначена для таких работников, как слесари, которые обслуживали основное производство.

Для полной характеристики систем платы труда рассмотрим сдельно-прогрессивную форму оплаты труда, результат которой зависит от определенных норм и превышение которых увеличивает сдельную расценку, а следовательно и сдельную заработную плату [12].

Второй наиболее значимой формой оплаты является повременная форма, результат которой зависит от времени работы. В основе такой заработной платы выступает оклад или тарифная ставка, присваиваемая от квалификации работника.

Выделяют 2 системы повременной формы оплаты труда это простая повременная и повременно-премиальная система.

Простая повременная оплата труда начисляется за фактически отработанное [14, с. 34].

Основным первичным документом в этой системе выступает табель учета рабочего времени, в котором отражаются явки на работу, больничные, отпуск, учебу и другие состояния рабочего времени.

По суммам начисленной заработной платы необходимо сравнивать с МРОТ, что связано с государственным регулированием (ст. 133 ТК РФ) [3].

Сравнение с МРОТ позволяет достоверно отражать заработную плату, но и планировать сумму уплаченного НДФЛ, что увеличивает доходы бюджета. Не смотря на выбор формы оплаты труда, удержания отражаются одинаково для всех категорий работников [17, с. 26].

Рассмотрим варианты начисления повременной формы оплаты труда. Эти варианты показывают основные показатели, которые влияют на конечную заработную плату сотрудника.

Вариант 1. Работнику установлен оклад.

Если работник отработал все рабочие дни в месяце, ему полагается зарплата в размере полного оклада, независимо от количества рабочих дней в месяце.

В качестве примера можно привести, что за полный отработанный месяц заработная плата будет начисляться на основе всего оклада.

Если работник отработал не все рабочие дни (часы) в месяце, то его зарплата за этот месяц рассчитывается исходя из фактически отработанного времени по формуле [28]:

Если работник отработал не полностью месяц, то его заработная плата рассчитывается пропорционально отработанному времени и окладной части.

Вариант 2. Работнику установлена тарифная ставка.

Если работнику установлена дневная тарифная ставка, размер зарплаты за месяц рассчитывается так:

Если работнику установлена часовая тарифная ставка, размер зарплаты за месяц рассчитывается так:

Повременно – премиальная система оплаты труда складывается из двух показателей это оклада и премии. Окладная часть начисляется аналогично простой повременной системе оплаты труда [13, с. 4].

В бухгалтерском учете для каждого вида операций используется свой номер счета, который характеризует совершенные хозяйственные операции.

Все виды расчетов с работниками, которые связаны с оплатой их труда, удержаний и выплатой учитываются на счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». Данный счет предназначен для того чтобы показать на последнее число месяца сумму начисленной заработной платы. Это сумма отражается в бухгалтерском балансе в разделе 5 «Краткосрочные обязательства» по статье «Кредиторская задолженность» [36].

Использование синтетического счета 70 показывает общую сумму, если рассматривать аналитический учет, то он представлен конкретными сотрудниками предприятия, по каждому начисляют заработную плату.

С точки зрения принадлежности к плану счетов, счет 70 является синтетическим, который раскрывает общую информацию о начисленной заработной плате и сумме задолженности предприятия. Данный счет является пассивным, то по кредиту счета 70 отражают суммы начисленной заработной платы, а по дебету – суммы, выплаченные работникам, а также удержания из заработной платы. Для учета выплаты заработной платы наличными используются платежные ведомости и расходные кассовые ордера [19].

Счет 70, как правило, имеет кредитовое сальдо, сумма которого отражает задолженность предприятия перед персоналом по оплате труда.

Рисунок 2- Синтетический счет 70

Кроме того, предприятие начисляет и перечисляет во внебюджетные фонды страховые взносы в соответствии с Федеральным законом РФ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» N 212-ФЗ от 24.07.2009.[9]

На предприятии немаловажное значение имеет отражение информации по конкретным работникам, структурным подразделениям видам оплаты труда и другим аналитическим показателям [20].

Порядок начисления заработной платы отражается в следующих документах. Первичный учет численности персонала организации осуществляется на основании следующих документов (рисунок 3).

Рисунок 3- Документы по численности персонала

Для учета рабочего времени и расчетов с персоналом по оплате труда применяются следующие унифицированные формы первичной документации, представленные на рисунке 4.

Рисунок 4 – Документы по учету труда

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

Нормативные и законодательные акты

1. Конституция Российской Федерации // принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020. [Электронный ресурс] / URL:<https://www.consultant.ru/>.
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 23.04.2019) (с изм. и доп., вступ. в силу с 14.05.2022) [Электронный ресурс] / URL:<https://www.consultant.ru/>.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.02.2022) [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.
4. Налоговый Кодекс Российской Федерации (НК РФ). Часть вторая. Принят Федеральным законом от 05.08.2000 г. №117-ФЗ (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.01.2022 г.) [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.
5. Федеральный закон от 06.12.2011 N 402-ФЗ (редакция от 23.05.2020) "О бухгалтерском учете" [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.
6. Приказ Минфина РФ от 31.10.2000 N 94н (ред. от 08.11.2010) "Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению" [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.
7. Приказ Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 № 1012н (ред. от 04.05.2019) «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» (Зарегистрировано в Минюсте России 31.12.2009 № 15909) ГОСТ Р 6.30-2003 [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.
8. Унифицированные системы документации. Унифицированная система организационно-распорядительной документации. Требования к оформлению документов (принят и введен в действие Постановлением Госстандарта РФ от 03.03.2003 № 65-ст) [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.
9. Письмо Минтруда от 05.04.2020 № 14-1/В-291 «О ответственности за несвоевременную выплату заработной платы работникам» [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.

Учебники и учебная литература

10. Адаме Б. Эффективное управление персоналом/Боб Адаме; пер. с англ. А. Вронская. М.: АСТ; Астрель, 2018. С. 159-169.
11. Алиев И.М., Горелов Н.А. Политика доходов и заработной платы: Учебник. М.: Феникс, 2019. С. 245-248
12. Басовский Л.Е. Анализ системы оплаты труда работников. -М.: ИНФРА-М, 2017. -222 с.
13. Баткава И.А. Организация оплаты труда персонала: Учеб.-практ. пособие/И.А. Баткаева, Е.А. Митрофанова; под ред. А.Я. Кибанова. М.: Проспект, 2017. С. 38.
14. Богданова Н. Все о правах работника и обязанностях работодателя. АСТ, Омега-Л, 2018. 192 с.
15. Егоршин А.П. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учеб. пособие для студентов вузов/А.П. Егоршин. -3-е изд., перераб. и доп. -М.: ИНФРА-М, 2018. -378 с.
16. Пашуто, В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебно — практическое пособие/В.П. Пашуто. -М.: КнОРУС, 2018. -320 с.
17. Рофе А.И. Экономика и социология труда. -М.: Изд. «МИК», 2019.
18. Салихов Б.В. Основы рыночной экономики: Курс лекций. -М.: Гуманитарная академия ВС, 2019.
19. Сергеева Т.Ю., Турсина Е.А Зарплата и иные выплаты работникам. Ростов-на-Дону: Феникс, 2018. 234с.

Статьи из периодической печати

20. Агаркова, Л.В. Пути улучшения финансовых результатов предприятия / Л.В. Агаркова, И.М. Подколзина // Экономика. Бизнес. Банки. – №2 (11). – 2019. – С. 79-84.
21. Агемян, Л. С. Содержание анализа финансового состояния организации и решения, принимаемые на его основе / Л.С. Агемян // Молодой ученый. - 2020. - №4. - С. 329-331.
22. Алексеева Г.И. Порядок осуществления удержаний из заработной платы работников // Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях, 2014, N 17. 12 с.
23. Артюхова, А. В., Литвин, А. А. Анализ финансово – хозяйственной деятельности предприятия: сущность и необходимость проведения / А.В. Артюхова, А.А. Литвин// Молодой ученый. - 2018. - №11. - С. 744-747.
24. Бердникова, Л. Ф., Портнова, Е. С. Технология анализа экономического состояния организации / Л.Ф. Бердникова, Е.С. Портнова // Молодой ученый. - 2019. - №17. - С. 374-377.
25. Бердникова, Л. Ф., Портнова, Е. С. Финансовое состояние организации: понятие и факторы, на него

- вливающие / Л.Ф. Бердникова, Е.С. Портнова // Молодой ученый. - 2016. - №17. - С. 372-374.
26. Быкова, Н. Н. Сущность понятия финансового состояния предприятия в трактовке разных авторов / Н.Н. Быкова // Молодой ученый. - 2020. - №29. - С. 369-372.
27. Бычков А. Оплата труда. Судебная практика: "серые" заработной платы и премии // Финансовая газета. 2016. N 10. С. 10 - 11
28. Герасименко, О.В., Петривская, А.В. Практические аспекты стабилизации финансового состояния организации в условиях кризиса / О.В. Герасименко, А.В. Петривская // Инновационная наука. 2019. № 1-1. С. 28-32.
29. Горбунова Е.С. [Комментарий к Определению ВС РФ от 19.02.2016 N 303-КГ14-9081] // Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера. 2018. N 4. С. 24 - 27.
30. Гурнович, Т.Г., Захарова, М.И. Финансовая устойчивость предприятия / Т.Г. Гурнович, М.И. Захарова // Современные научные исследования и разработки. 2019. № 8 (8). С. 71-73.
31. Гусева, Е.А., Пильникова, И.Ф. Анализ хозяйственной деятельности организации / Е.А. Гусева, И.Ф. Пильникова // Молодежь и наука. 2018. № 5. С. 181.
32. Евсеева Д.А. Проблемы оплаты труда в современной России / В сборнике: Молодёжь Сибири — науке России Материалы международной научно-практической конференции. 2019. С. 93-95.
33. Ибашева, П.А. Диагностика экономического состояния фирмы / П.А. Ибашева // Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития. 2017. № 32. С. 125-130.
34. Игнатъева, Е. В. Методика анализа хозяйственной деятельности предприятия / Е.В. Игнатъева // Молодой ученый. - 2020. - №5. - С. 272-275.
35. Игонина, А. В. Диагностика финансового состояния предприятия и пути его улучшения / А.В. Игонина // Молодой ученый. - 2019. - №12. - С. 1266-1271.
36. Исхакова, З. Р., Маймур, Т. Д. Современные подходы к анализу финансово – хозяйственной деятельности организации / З.Р. Исхакова, Т.Д. Маймур // Молодой ученый. - 2018. - №1. - С. 371-375.
37. Калинина И.Н. Наличные займы турфирмы на выплату заработной платы // Туристические и гостиничные услуги: бухгалтерский учет и налогообложение. 2019. N 2. С. 33 - 37.
38. Капелюшников Р. Производительность и оплата труда: немного простой арифметики/Р. Капелюшников//Вопросы экономики. 2020. №3. С. 36-48.
39. Кереева, А. Р. Теоретические и методологические аспекты анализа экономической деятельности торгового предприятия / А.Р. Кереева // Молодой ученый. - 2018. - №2. - С. 509-512.
40. Кравченко С.А. Даем работнику займы// Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение, 2018, N 3. 127 с.
41. Крайнова, К. А., Кулина, Е. А., Сатушкина, В. С. Методика анализа финансовой устойчивости предприятия в условиях кризиса / К.А. Крайнова, Е.А. Кулина, В.С. Сатушкина // Молодой ученый. - 2017. - №11.3. - С. 46-50.
42. Кузнецов С.А. Анализ уровня заработной платы -важнейшего стимулирующего фактора инновационной деятельности//Современная экономика: проблемы, тенденции, перспективы. -2019. -№4. -С. 13-18.
43. Кузнецов С.А. Мотивация и стимулирование работников в сфере предпринимательской деятельности.//Лесотехнический журнал. 2018. № 1. С. 122-130.
44. Кузнецов С.А. Недостатки системы мотивации в России как следствие несовершенной системы управления персоналом.//Современные проблемы науки и образования. 2019. № 6. С. 207-207.
45. Куряева, А.В. Финансовая устойчивость как одна из главных характеристик финансового состояния предприятия / А.В. Куряева // Вектор экономики. 2017. № 1 (7). С. 19.
46. Лазарева, А. Б. Сущность финансового состояния коммерческой организации и виды его анализа / А.Б. Лазарева // Молодой ученый. - 2020. - №9.2. - С. 30-32.
47. Мазманова Б.Г. Оплата труда: Вопросы теории и практики. -Екатеринбург: Изд-во ИПК УГТУ -УПИ, 2017. - 102 с.
48. Мартынюк Н.А. Как отправить зарплату работника "налево" // Главная книга. 2016. N 7. С. 43 - 50.
49. Мачин К.А. Концептуально-методические основы формирования гибкой адаптивной системы оплаты труда на предприятии//К.А. Мачин//Нормирование и оплата труда в промышленности. -2017. -№ 11.
50. Немирович Р.В. [Комментарий к Постановлению АС УО от 22.01.2016 N Ф09-9561/14] // Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера. 2019. N 4. С. 73 - 78.
51. Нестеров В.И. Показатели эффективности деятельности как основа для внедрения новой системы оплаты труда//Заработная плата. Расчеты. Учет. Налоги. -№10 (153) -2019. -с. 69-73.
52. Нестеров С.Е.НДФЛ: обзор разъяснений Минфина // Оплата труда: бухгалтерский учет и

налогообложение, 2017, N 7. 128 с.

53. Оплачивается ли больничный, если работник болел во время отпуска без сохранения заработной платы? // "Электронный журнал "Азбука права". 2018.
54. Островская, Е.А., Горбунов, В.Н. «Финансовое состояние», «Финансовая устойчивость», «Банкротство» в российских научных журналах / Е.А. Островская, В.Н. Горбунов // Образование и наука в современном мире. Инновации. 2017. № 1. С. 225-232.
55. Парушина, Н.В., Лытнева, Н.А. Система показателей экономики труда в управлении кадровым потенциалом организации//Вестник Орловского государственного аграрного университета. -2018. -Т. 35. -№ 2. -С. 131-135.
56. Пирожкова, Н. В. Совершенствование подходов и методик анализа экономического состояния предприятия / Н.В. Пирожкова // Молодой ученый. - 2018. - №24. - С. 211-213.
57. Попов А.К. Форма 4-ФСС за I квартал 2016 года: отчитываемся по-новому // Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение. 2018. N 4. С. 33 - 43.
58. Правомерно ли понижение заработной платы работнику при неизменности его должности? // "Электронный журнал "Азбука права". 2018.
59. Пфедфер А. Порядок выплаты заработной платы // Кадровый вопрос, 2018, N 7.67 с.
60. Сабитова, Г. М. Финансовое состояние предприятия как важнейшая характеристика его деятельности / Г.М. Сабитова // Молодой ученый. - 2019. - №18. - С. 281-284.
61. Соколова О. НДФЛ с декабрьской заработной платы в отчетности // Информационный бюллетень "Экспресс-бухгалтерия". 2018. N 13. С. 32 - 34.
62. Сорокина Е. Удержания из заработной платы: правовые основы и учет // Новая бухгалтерия, 2019, № 10.83 с.
63. Трофимова В. Индексация заработной платы [Интервью с Н. Пластининой] // Трудовое право. 2019. N 4. С. 110 - 111.
64. Уварова А.С. Эффективная система оплаты труда как фактор мотивации сотрудников / Социосфера. 2017. № 2. С. 280-282. [Электронный источник] — <http://elibrary.ru/item.asp?id=22936274>
65. Файзуллина, А. А. Исследование подходов комплексной оценки финансово-хозяйственной деятельности предприятия / А.А. Файзуллина // Молодой ученый. - 2018. - №19. - С. 537-540.
66. Федченко А.А. Концептуальные основы заработной платы/А.А. Федченко //Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. -2018. -№ 1. -С. 119-125.
67. Чернова, В.Э. Анализ хозяйственной деятельности фирмы/ В.Э. Чернова, Т.В. Шмулевич. - СПб.: СПбГТУРП, 2019. - 95 с.
68. Что делать при длительной задержке выплаты заработной платы? // "Электронный журнал "Азбука права". 2019.
69. Шадрина Т.В. Кого и в каких случаях отстраняем от работы? // Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение. 2019. N 4. С. 52 - 62.
70. Югов Е.А. Современные проблемы оплаты труда и основные пути их решения/Е.А. Югов//Вестник Воронежского государственного аграрного университета. -2018. -№ 3-4. -С. 63-72.

Интернет ресурсы

71. Сайт Министерства финансов РФ / URL: <http://www.minfin.ru>
72. Консультационно-правовая система «Консультант Плюс». / URL: <http://www.consultant.ru>
73. Информационно-правовой портал «Гарант» / URL: <http://www.garant.ru>
74. Энциклопедический словарь экономики и права / URL: http://dic.academic.ru/contents.nsf/dic_economic_law/.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/248489>