

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/25068>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Менеджмент в медицине

-

Вид труда, профессия характеризуют трудовую деятельность в течение продолжительного времени. Тем не менее нужны и показатели, которые могут служить измерителями количества и качества труда работников в относительно короткий период: день, неделю, месяц.

На первый взгляд кажется, что измерить количество труда несложно, в действительности это не так. Особенно это касается измерения, определения количества труда в области духовно-информационной деятельности, в секторе нематериальных услуг, к которым в основном относится здравоохранение. В связи с трудностью непосредственного измерения количества труда, затрачиваемого медицинскими работниками в процессе предоставления услуг клиентам, приходится взамен относительно точного физического измерения трудозатрат прибегать к приближенной оценке количества труда на основе разных показателей.

Для практической реализации такого подхода в медицине необходимо, во-первых, расчленить деятельность медицинского персонала на совокупность работ, услуг, процедур, каждая из которых представляет собой счетную единицу, по отношению к которой устанавливается уровень затрат труда. Такими единицами могут быть, например, прием одного больного врачом, диагностирование заболевания, проведение анализа, с учетом, естественно, ряда дополнительных признаков, характеризующих вид болезни, профиль врача и т.д. Во-вторых, применительно к каждой единице обслуживания должна быть установлена норма затрат труда на данную единицу обслуживания (работы, услуги).

В таблице 1 и 2 приведены данные по численности персонала и стоимостная оценка оказанных услуг.

Таблица 1 - Отчет по кадрам КГБУЗ "КАНСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА"

Вид персонала	Штат	Факт	вкл.Д/О	Принято	Уволено						
Врачебный персонал	314.75	185.00	4	1	1						
Средний медицинский персонал	911.00	775.00	46	3	4						
Младший медицинский персонал	135.25	118.00	7	0	0						
Аппарат управления	74.00	69.00	2	0	0						
Педагогический персонал	1.00	0.00	0	0	0						
Хозяйственно-обслуживающий персон	692.00	615.00	8	6	6						
Прочий персонал	5.25	1.00	0	0	1						
Итого	2133.25	1763	67	10	12						

Таблица 2 -Стоимость оказанной медицинской помощи

Профиль Принятые к оплате реестры прил.4 Принятые к оплате реестры (которые пойдут в 14 ОМС)
Кол-во койко-дней Кол-во пролеченных по паспортной части Стоимость МП Кол-во койко-дней Кол-во пролеченных по паспортной части Стоимость МП

АКУШЕРСТВУ И ГИНЕКОЛОГИИ 1 748 522 5 370 813 1 748 522 5 387 336
ГАСТРОЭНТЕРОЛОГИИ 900 70 860 371 900 70 860 371
КАРДИОЛОГИИ 1 846 179 1 987 543 1 846 179 1 987 543
НЕВРОЛОГИИ 1 827 107 1 258 990 1 827 107 1 264 788
НЕЙРОХИРУРГИИ 58 5 59 083 58 5 59 083
НЕФРОЛОГИЯ(только гемодиализ) 5 950 473 36 819 554 5 950 473 36 819 554
ОНКОЛОГИИ 1 042 216 6 412 384 1 042 216 6 412 384
ПУЛЬМОНОЛОГИИ 386 30 373 232 386 30 373 232
ТЕРАПИИ 12 306 1 134 12 678 586 12 306 1 134 12 727 403
ТРАВМАТОЛОГИИ И ОРТОПЕДИИ 2 150 218 3 070 047 2 150 218 3 070 047
ХИРУРГИИ 1 015 73 799 992 1 015 73 799 992

Итого 29 228 3 027 69 690 594 29 228 3 027 69 761 731

Общий показатель производительности труда может быть рассчитан:

ПТобщ = Стоимость МП / Кол-во пролеченных по паспортной части / Численность работников по факту
ПТобщ = 69761731/3027/1763 = 13,07 руб. Таким образом, рассчитан “вклад” одного работника в стоимость лечения одного пациента.

Рассчитаем частные показатели производительности труда в разрезе по отделениям.

ПТакушерство = 5387336/522/1763 = 5,85 руб.

ПТгастроэнтерология = 860371/70/1763 = 6,97 руб.

ПТкардиология = 1987543/179/1763 = 6,29 руб.

ПТневралгия = 1264788/107/1763 = 6,7 руб.

ПТнейрохирургия = 59083/5/1763 = 6,7 руб.

ПТнефрология = 36819554/473/1763 = 44,15 руб.

ПТонкология = 6412384/216/1763 = 16,8 руб.

ПТПульмонология = 373232/30/1763 = 7,05 руб.

ПТтерапия = 12727403/1134/1763 = 6,36 руб.

ПТтравматология = 3070047/218/1763 = 7,98 руб.

ПТхирургия = 799992/73/1763 = 6,21 руб.

По данным расчетов можно сделать вывод, что наибольший вклад по производительности вносится в лечение нефрологических заболеваний. В частности, данный фактор обусловлен относительно высокой стоимостью медицинских услуг в данной области.

По структуре численности персонала можно сделать следующие выводы:

В общей численности наибольшую долю занимает средний медицинский персонал (775 человек из 1763) и хозяйственно обслуживающий персонал (615 человек). Доли младшего медицинского и врачебного персонала приблизительно равны.

Так же следует отметить, что фактическая численность отличается от плановой на 18 % (1763 человека против запланированной численности 2133,25 человек). Наибольший разрыв между фактической и плановой численностью наблюдается среди врачебного персонала (почти 42%).

Отрицательной тенденцией можно назвать и факт текучести кадров. За исследуемый период число уволенных превышает число принятых на работу (10 принятых против 12 уволенных).

Для научного обоснования планирования воспроизводства основных фондов необходимы данные об их состоянии, которое характеризуется коэффициентами износа и годности средств труда.

Коэффициент износа характеризует ту часть стоимости основных фондов, которая списана на затраты производства в предыдущих периодах, а коэффициент годности – часть не перенесенную на создаваемый продукт стоимости.

Коэффициент износа (Киз):

$K_{из} = И / ОФп$,

где И- сумма износа основных фондов;

ОФп - первоначальная стоимость основных фондов на начало периода.

Коэффициент годности (Кгод) можно рассчитать двумя способами.

1 Как разница между 1 и коэффициентом износа (Ки):

$K_{год} = 1 - K_{из}$ (1.8)

2 Как отношение остаточной стоимости ОПФ к их первоначальной (балансовой) стоимости:

$K_{год} = ОФ0 / ОФп$,

где ОФ0 – остаточная стоимость ОПФ;

ОФп – первоначальная (балансовая) стоимость ОПФ.

Для обобщающей характеристики интенсивности и эффективности использования основных средств служат показатели:

а) фондоотдача основных производственных фондов (отношение стоимости произведенной продукции к среднегодовой стоимости основных производственных фондов);

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/25068>