

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/251666>

Тип работы: Научно-исследовательская работа

Предмет: Управление

-

Лидерство является важным качеством хорошего управленца, но далеко не все руководители им обладают. Определение слова лидерства в контексте организационного поведения обозначает способность оказывать влияние и вести за собой людей, изменять их поведение. Истинные лидеры используют власть, как средство достижения целей.

Управленческий потенциал - это развитая способность человека уметь решать руководящие задачи с достижением запланированного результата и готовность брать на себя лидерские роли и функции при необходимости исполнения стратегии организации.

Теория о лидерском потенциале базируются на трёх основных принципах:

1. Не существует единственно правильного стиля или типа руководства, есть значительный выбор многообразия формата руководства, результативность которых зависит от умения решать поставленные задачи и достигать управленческие цели;
2. Менеджер должен уметь и хотеть управлять людьми;
3. Личностные компетенции менеджера важнее, чем формальные знания или образование.

Исходя из принципов можно выделить два условия, по которым выбирают инструмент оценки лидерского потенциала:

1. Инструмент оценки должен анализировать психологические качества и способности, которые необходимы для решения руководящих задач и выполнения лидерских функций;

1. Стивен Р. Кови «Восьмой навык. От эффективности к величию» пер. с англ. Ю. Сундстрем.-М.: Эксмо. 2010. -540с.;
2. Адаир Д. «Психология лидерства» пер. с англ. М. Котельниковой. – М.: Эксмо, 2008. - 342 с.;
3. Бодров В.А. Психология профессиональной пригодности. Учебное пособие для вузов / В.А. Бодров. - М.: ПЕР СЭ, 2011. - 511с.;
4. Вавилова Н.В. Личностные качества руководителя как фактор его карьерного роста на предприятии. // Известия Самарского научного центра Российской академии наук. 2010. Т.12. № 5-3. С. 682-685.
5. Гвоздева Н.И. «Руководитель-лидер: необходимость и направления его формирования», Психология и экономика, 2008. Т. 1. № 1-2. С. 146-150.
6. Глухенькая Н.М. Сац Е.А., Глухенький А.Н. «Стили и подходы к формированию лидерских качеств будущего руководителя», Сборники конференций НИЦ Социосфера. 2013. № 56-2. С.68-70.;
7. Евтихов О.В. Компоненты лидерского потенциала организационного лидера./ Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2012. № 6. С. 274-276.;
8. Куярова Л.А., Макатрова Н.С. «Практический аспект влияния пола на лидерство в российских организациях». Экономика и предпринимательство. 2012. № 1. С. 181-186.;
9. Лигинчук Г.Г. Основы менеджмента. Учебный курс / Г.Г.Лигинчук. - М.: МЭИМП, 2008. - 547с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/251666>