

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchnaya-statya/252683>

Тип работы: Научная статья

Предмет: Управление персоналом

-

Выражение "конфликт в рабочем коллективе" давно используется в профессиональной практике специалистами в области психологии и социологии. Но с некоторых пор это понятие стало более расширенным и ему определен термин "моббинг", ставший сейчас достаточно "модным". Явление моббинга распространилось в конце XX века "благодаря" экономическим кризисам, отсутствию определенных перспектив у работающих и нестабильности рынка труда. В итоге конфликты в трудовых коллективах стали принимать крайне жесткие формы. Одной из них как раз и является моббинг, который определяется специалистами как психологический террор, деструктивно отражающийся на здоровье человека. Другими словами, по-русски понятие "моббинг" можно обозначить, как более привычное для русского языка слово "травля", которая наблюдается чаще всего в рабочих коллективах, и там, где люди вынужденно долгое время находятся вместе в определенных условиях.

Моббинг, буллинг, хейзинг, боссинг, харасмент – это все понятия одного порядка и подразумевают различные формы травли членов коллектива другими его участниками или руководителями конкретного сообщества (организации).

По сути, моббинг является общим термином, характеризующим сразу несколько видов психологического притеснения на рабочем месте.

Один из вариантов, который можно обозначить как "горизонтальный", представляет собой психологическое притеснение коллективом одного из сотрудников. О вертикальном моббинге (боссинге) говорят в том случае, когда коллектив настроен против своего руководителя, или же наоборот, сам начальник оказывает психологическое насилие на подчиненного. В случае наличия фактов притеснения и "по-горизонтالي" и "по-вертикали", речь идет о межуровневом моббинге (сэндвич-моббинг).

1. Колодей К. Моббинг. Психотеррор на рабочем месте и методы его преодоления. Харьков: Гуманитарный центр, 2007. 364 с.
2. Дроздов А. Феномен третиования в школе // Социальная психология. 2007. N 6. С. 124–132.
3. Курсова О.А. Защита от моббинга в трудовых отношениях: проблемы правового регулирования // Вестн. Омск. юрид. акад. 2014. No 3 (24). С. 28–31.
4. Дэвэнпорт Н. Эмоциональное насилие на работе: молчаливое увлечение? // Отдел кадров. 2005. No 9 (56). URL: <https://otdelkadrov.by/number/2005/9/521>
5. Лучина Е.А. Моббинг и буллинг: особенности проявления моббинга в России // Актуальные проблемы авиации и космонавтики. 2017. No 13. Т. 3. С. 818–820.
6. Скавитин А.В. Проблема притеснений на рабочих местах (по материалам зарубежных исследований) // Менеджмент в России и за рубежом. 2004. No 5. С. 118–126.
7. Соловьев А.В. Моббинг: психологический террор на рабочем месте // Kadrovik.ru. URL: <http://www.kadrovik.ru/modules.php?op>
8. Евтихов О.В. Моббинг: фазы развития и его профилактика // Mobbingunet. URL: <http://http://mobbingu.net>
9. Курсова О.А., Плужник И.Л. Правовой идеал и правовой вакуум: к вопросу о защите работника от психологического насилия в России // Рос. журн. прав. исслед. 2015. No 3 (4). С. 186–193.
10. Леонидова Г.В., Панов А.М., Попов А.В. Трудовой потенциал России: проблемы сбережения // Проблемы развития территории. 2013. No 4 (66). С. 49–57.14
11. Морозов О.А., Булда Д.А., Бородаева М.В., Казакова А.Н. "Особенности буллинга и моббинга в России", 2010 // <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-bullinga-i-mobbinga-v-rossii/viewer>
12. "Законодательно запретить психологическое насилие-моббинг на рабочем месте", 2020 / Эл. ресурс "Российская общественная инициатива"//<https://www.roi.ru/30486/>
13. Терентьев Д. Начальник сверху // Кадис. Правовой портал. <http://www.kadis.ru>
14. Брынцева Г. Моббинг дик // Российская газета. Федеральный выпуск. 24.03.2010. № 5139
15. Батурина О. Моббинг как причина конфликтов на работе // www.hr-portal.ru

16. Баркова Е. Изображая жертву // Экономическое обозрение. 13.10.2008.
17. Федоров В.М., Михалев О.В, Геращенко И.П. "Моббинг, как деструктивная форма иррационального трудового поведения"/Ученые записки Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского. Экономика и управление. 2019. Т.5 (71). №4. С.164-175. // <https://cyberleninka.ru/article/n/mobbing-kak-destruktivnaya-forma-irratsionalnogo-trudovogo-povedeniya/viewer>
18. Трудовой кодекс Российской Федерации // <https://www.zakonrf.info/tk/>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchnaya-statya/252683>