

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/25366>

**Тип работы:** Курсовая работа

**Предмет:** Страхование

СОДЕРЖАНИЕ:

ВВЕДЕНИЕ 3

1. ОСНОВЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ 5

1.1. Страхование в системе управления профессиональными рисками 5

1.2. Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 10

ГЛАВА 2. ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ФИНАНСИРОВАНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ 13

2.1. Класс профессионального риска и страховой тариф 13

2.2. Страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 18

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 30

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК 32

Каждому классу профессионального риска соответствует определенный перечень видов экономической деятельности. Согласно Постановлению Правительства от 1 декабря 2005 г. N 713 утверждены Правила отнесения различных видов деятельности к соответствующим классам профессионального риска. Базовые тарифы страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, дифференцированные по классам профессионального риска, также устанавливаются в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в законодательном порядке (ст. 21). При этом базовые тарифы корректируются страховщиком (Фондом социального страхования РФ) для отдельных страхователей путем установления скидок и надбавок в размере до 40%, которые рассчитываются по итогам работы страхователя за три года, с учетом состояния охраны труда (включая результаты специальной оценки условий труда, проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров) и расходов на обеспечение по страхованию (ст. 22). Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников; по результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах. См.: пункты 1 - 2 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В расчет принимаются такие показатели, как: (а) отношение суммы страхового обеспечения по всем произошедшим у страхователя страховым случаям к начисленной сумме страховых взносов; (б) количество страховых случаев у страхователя на 1 тыс. работающих; (в) количество дней временной нетрудоспособности на 1 несчастный случай, признанный страховым. Скидка или надбавка устанавливаются, если все указанные показатели меньше (скидка) или больше (надбавка) аналогичных показателей по виду экономической деятельности, к которому отнесен основной вид деятельности страхователя.

Такая разница в тарификации по видам страхования обусловлена тем, что страховые риски при обязательном пенсионном страховании, обязательном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательном медицинском страховании не связаны с

деятельностью страхователя, ее условиями и результатами. Наступление страховых случаев (достижение пенсионного возраста, болезнь и, как следствие, инвалидность, беременность, рождение ребенка, потеря кормильца) не зависит от страхователя. Соответственно, условия для корректировки страховых взносов индивидуально для каждого страхователя отсутствуют. При этом в обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний существует прямая связь страховых рисков и условий и результатов деятельности страхователя: количество страховых случаев - фактов повреждения здоровья или смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания - зависит от условий труда, которые создает страхователь как работодатель для работников, и принимаемых им мер, направленных на снижение рисков (специальной оценки условий труда, проведения обязательных медицинских осмотров). С учетом этого, введя систему скидок и надбавок к страховому тарифу, законодатель установил экономическую заинтересованность страхователей в снижении профессионального риска. Такой подход справедливо устанавливает тарифы страховых взносов для каждого страхователя с учетом существующих у него рисков наступления страховых случаев.

Оценивая функции тарифов страховых взносов в системе обязательного социального страхования, можем сделать вывод, что тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование исполняют исключительно фискальную функцию, поскольку устанавливаются только с целью пополнения бюджетов государственных внебюджетных фондов. В отличие от них тарифы страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний реализуют как фискальную, так и регулирующую функцию, направленную на снижение уровня страхуемых рисков, уменьшение количества страховых случаев и в итоге - на сокращение сумм страховых выплат.

Дифференциация страховых тарифов должна осуществляться объективно - в зависимости от характеристик действия социальных рисков. Тогда тарифы различаются по видам экономической деятельности, классам профессионального риска, категориям застрахованных работников, категориям плательщиков страховых взносов.

При страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний используются тарифы, дифференцированные в зависимости от класса профессионального риска, распределенного по видам экономической деятельности.

## 2.2. Страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Социальные гарантии, положенные работнику, с которым произошел несчастный случай на производстве, перечислены в п. 1 ст. 8 Закона N 125-ФЗ. К ним относятся:

- пособие по временной нетрудоспособности;
- возмещение дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией (в том числе расходы на лечение, приобретение лекарств, медицинскую реабилитацию в санаторно-курортных организациях, оплату дополнительного отпуска на весь период такой реабилитации);
- единовременная и ежемесячные страховые выплаты.

Пособие в связи с несчастным случаем на производстве. Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве выплачивается за весь период временной нетрудоспособности до полного выздоровления работника (ст. 9 Закона N 125-ФЗ). Такое пособие оплачивается с первого дня за счет средств ФСС РФ (п. 7 ст. 15 Закона N 125-ФЗ). Обычный больничный лист первые три дня оплачивает работодатель.

Как и в случае обычной болезни, для назначения пособия по временной нетрудоспособности пострадавший работник должен принести в бухгалтерию больничный лист. Посмотрим, на что нужно обратить внимание при его заполнении, как его оплатить и нужно ли выплаченные по такому больничному суммы облагать страховыми взносами и НДФЛ.

Расчет пособия, страховых выплат и оформление листка нетрудоспособности происходит следующим образом. В листке нетрудоспособности, который выдан в связи с несчастным случаем на производстве, в строке «Причина нетрудоспособности» должен быть отмечен код «04». Этот код указывает на причину нетрудоспособности работника - несчастный случай на производстве и его последствия. При получении

такого больничного бухгалтер должен внести в него дату составления акта о несчастном случае на производстве по форме N Н-1 (п. 66 Порядка).

При расчете размера пособия не важен страховой стаж работника, то есть пособие выплачивается исходя из 100% среднего заработка работника независимо от его страхового стажа. Даже когда этот стаж составляет шесть месяцев и меньше (п. 1 ст. 9 Закона N 125-ФЗ).

Но максимальный размер «несчастного» пособия за полный календарный месяц не может превышать четырехкратный максимальный размер ежемесячной страховой выплаты (п. 2 ст. 9 Закона N 125-ФЗ). Он устанавливается законом о бюджете ФСС РФ на очередной финансовый год (п. 12 ст. 12 Закона N 125-ФЗ). Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты составляет в январе 2016 г. 65 330 руб., в феврале - декабре 2016 г. - 69 510 руб. (пп. 2 п. 1 ст. 6 Федерального закона от 14.12.2015 N 363-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2016 год», далее - Закон N 363-ФЗ). Соответственно, четырехкратный размер такой выплаты составит в январе 2016 г. 261 320 руб., а в феврале - декабре 2016 г. - 278 040 руб.

#### БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Конвенция N 187 Международной организации труда «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда». Заключена в г. Женеве 15.06.2006 // Собрание законодательства РФ. 22 октября 2012 г. N 43. Ст. 5792.
2. Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ).
3. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // Собрание законодательства РФ, 03.08.1998, N 31, ст. 3803.
4. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» // Собрание законодательства РФ, 30.12.2013, N 52 (часть I), ст. 6991.
5. Федеральный закон от 31.12.2017 N 484-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» // Собрание законодательства РФ, 01.01.2018, N 1 (Часть I), ст. 68.
6. Федеральный закон от 14.12.2015 N 362-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2016 год» // СЗ РФ. 2015. N 51 (часть III). Ст. 7233.
7. Указ Президента РФ от 09.10.2007 N 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года» // Собрание законодательства РФ, 15.10.2007, N 42, ст. 5009.
8. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 N 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» // Собрание законодательства РФ, 25.12.2000, N 52 (Часть II), ст. 5149.
9. Постановление Правительства РФ от 01.12.2005 N 713 «Об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска» // Собрание законодательства РФ, 12.12.2005, N 50, ст. 5300.
10. Постановлением Правительства РФ от 30.05.2012 N 524 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // Собрание законодательства РФ. 2012. N 23. Ст. 3021.
11. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 N 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, N 2, 13.01.2003.
12. Методика расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: утв. Приказом Минтруда России от 01.08.2012 N 39н [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».
13. Письмо ФСС РФ от 16.12.2016 N 02-09-11/04-03-28043 // СПС «КонсультантПлюс».
14. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.03.2011 N 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных

заболеваний»// Бюллетень Верховного Суда РФ, N 5, май, 2011.

15. Апелляционное определение Костромского областного суда от 24.12.2014 по делу N 33-2193 // СПС «КонсультантПлюс».
16. Апелляционное определение Омского областного суда от 15.01.2014 по делу N 33-126/14 // СПС «КонсультантПлюс».
17. Апелляционное определение Оренбургского областного суда от 14.08.2014 по делу N 33-4700/2014 // СПС «КонсультантПлюс».
18. Апелляционное определение Кемеровского областного суда от 15.01.2015 N 33-12957 // СПС «КонсультантПлюс».
19. Апелляционное определение Ярославского областного суда от 11.12.2014 по делу N 33-6998/2014 // СПС «КонсультантПлюс».
20. Бычков А.И. Выплаты работнику при несчастном случае на производстве // Бухгалтерский учет. 2016. N 2. С. 106.
21. Аксенов В.А., Раенок Д.Л. Системы охраны труда и профессиональные риски//Мир транспорта.2013. №2.
22. Бычков А.И. Выплаты работнику при несчастном случае на производстве // Бухгалтерский учет. 2016. N 2.
23. Волохова А., Дедич Т., Чистякова Л. Несчастный случай на производстве: гарантии, пособия, компенсации // Новая бухгалтерия. 2016. N 8.
24. Вронская Л. Страхование от несчастных случаев на производстве: правовую базу усовершенствовали // Практический бухгалтерский учет. Официальные материалы и комментарии. 2016. N 2. С. 60 - 66; N 4.
25. Еремина Т.В., Чагдуров Ж.Т. К проблеме управления профессиональными рисками//Вестник ВСГТУ. 2014. №4.
26. Мельникова Д.А., Чернышева Е.А. Основные принципы управления профессиональным риском//Безопасность жизнедеятельности предприятий в промышленно развитых регионах. 2013.№6.
27. Подкопаев М.В. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - теперь отдельно // Бухгалтер Крыма. 2016. N 8.
28. Сухорукова С. Страховое возмещение по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве // Трудовое право. 2016. N 7.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/25366>