

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/25433>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Менеджмент в организации

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 4

1.ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ 7

1.1. Роль и элементы системы управления безопасностью труда, ее организация 7

1.2.Современные системы обеспечения безопасностью труда в организациях сферы спорта 24

2.АНАЛИЗ СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В ООО «ФИТНЕС КЛУБ «СПОРТ АВЕНЮ»» 31

2.1.Общая характеристика организации 31

2.2.Анализ организации условий безопасности труда в ООО «Фитнес клуб «Спорт Авеню»» 36

2.3 Специальная оценка условий труда как экспертиза условий труда 42

Решение важных задач при обеспечении качественной звукоизоляции в спортивных залах: 45

3.ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ 46

3.1.Основные проблемы управления безопасностью в ООО «Фитнес клуб «Спорт Авеню»» 46

1. Общие требования охраны труда 51

2. Требования охраны труда по окончании работ 52

3.2.Рекомендации по повышению безопасности труда 52

3.3. Оценка эффективности предлагаемых мероприятий 57

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 61

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 66

1.Ст. 212 Трудового Кодекса РФ «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда» 66

2.Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.04.11 №342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» 66

3.Веснин, В. Р. Управление персоналом. Теория и практика: учебник / В. Р. Веснин. – М.: Проспект, 2014. – 688 с. 66

4.Адамчук В.В. Организация и нормирование труда. Учебное пособие. – М. : Проспект, 2013. – 433 с. 66

5.Кибанов А.Я. Управление персоналом организации. – М.: ИНФА-М, 2011.– 200 с. 66

6.Кутепова К.В., Побединский Г.В. Научная организация труда и нормирование труда. Учебник для ВУЗов. – 2014. – 355 с. 66

7.Пушкин П.С., Овчинников С.И. Научная организация труда и техническое нормирование. - М., 2015. – 143 с. 67

8.Рофе А.И. Научная организация труда. М.: Юнидата, 2015. – 399 с. 67

ПРИЛОЖЕНИЯ 69

ВВЕДЕНИЕ

В современных экономических условиях, в ситуации нестабильности занятости и рынка труда, перед предприятиями из самых разных сфер деятельности, в том числе торговли, встает вопрос о том, как правильно и рационально организовать работу своего персонала, чтобы получить наибольшую выгоду от использования трудовых ресурсов.

Процессы по управлению персоналом начинаются с момента начала поиска трудовых ресурсов на рынке труда, их подбора, до возможностей увольнения сотрудников в зависимости от повышенных требований к организации труда на предприятии.

Актуальность данной темы связана с тем, что в настоящее время важным направлением организации труда сотрудников компаний является обеспечение его безопасности.

Политика безопасности – это система организационно-технических мероприятий, направленных на защиту работников от возможного воздействия опасных внешних факторов. Техника безопасности содержит требования, выполнение которых должно обеспечить необходимый уровень безопасности предприятия в целом, отдельных его помещений, оборудования и других элементов инфраструктуры. Поэтому важно понимать, что организация труда и управление ее безопасностью, как многоплановые комплексные понятия, также должны учитывать состояние своих элементов, к которым мы в дальнейшем при исследовании отнесем процессы по разделению и кооперации труда, выявление рациональных методов труда, обслуживание рабочего места сотрудника. Также в организации труда на предприятии важное значение должны иметь применение специальных нормативных документов, регламентирующих трудовой процесс каждого отдельного работника, о чем речь пойдет дальше.

Все эти задачи и направления своей деятельности предприятие может осуществить в том числе при помощи использования механизмов организации труда и методов управления персоналом на предприятии. Таким образом, объектом данного исследования являются процессы по организации труда и обеспечении ее безопасности на предприятии.

Предметом данной работы будет выступать система безопасности труда в ООО «Фитнес клуб «Спорт Авеню»».

Цель научного исследования заключается в комплексном раскрытии и анализе понятия безопасности труда персонала, его элементов, функций, задач на предприятии.

В связи с этой целью ставятся следующие задачи:

- изучить сущность организации труда на предприятии
- исследовать основные задачи и экономическое значение для предприятия безопасности труда персонала
- проанализировать особенности организации труда и управления персоналом в компании ООО «Фитнес клуб «Спорт Авеню»»
- выявить проблемы, существующие в компании в связи с организацией безопасности труда
- предложить и обосновать мероприятия по улучшению системы безопасности труда персонала в компании.

Работа состоит из трех частей. В первой главе рассматриваются теоретические аспекты организации труда персонала. Во второй главе проводится анализ организации безопасности труда в ООО «Фитнес клуб «Спорт Авеню»». В третьей главе разрабатываются меры по ее повышению.

Для раскрытия данной темы были использованы основные исследования современных авторов в области организации труда и управления персоналом на предприятии, публикации статей на экономических и управленческих порталах, отчетность компании ООО «Фитнес клуб «Спорт Авеню»» в ресурсах Интернет.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ

1.1. Роль и элементы системы управления безопасностью труда, ее организация

Безопасность труда есть часть безопасности трудовой деятельности, безопасности производственной деятельности, наконец, безопасности деятельности человека [1].

Безопасными считаются такие условия труда, при которых воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов («Об основах охраны труда в Российской Федерации» № 181-ФЗ).

Рассмотрим основные составляющие организации безопасности труда работников на предприятии.

Основная задача организации труда на предприятии на начальном этапе – это обеспечение себя будущими трудовыми ресурсами, высоко квалифицированными и высоко мотивированными. Осуществление подбора персонала должно осуществляться на конкурсной основе, которая может выявить наиболее

востребованных предприятием трудовых ресурсов.

Далее должно произойти эффективное разделение труда рабочих в зависимости от их обязанностей и функций, которые определяется их должностными инструкциями.

Разделение труда на предприятии является главным организационным процессом, обеспечивающим нормальное, а главное рентабельное функционирование предприятия. Задача любого руководителя и отдела по подбору персонала- это правильно оценить возможности будущего работника, чтобы они соответствовали требованиям рабочего места.

Как правило, разделение труда есть результат специализации производства предприятия или его технологическим планам по производству, когда необходимо наиболее рационально распределить задачи между отделами, которые будут взаимодействовать друг с другом.

Из взаимосвязи отделов вытекает следующая составляющая организации труда, а именно, ее кооперация. Кооперация труда – это долгосрочный процесс по установлению наиболее выгодного и рентабельного механизма работы всего предприятия. Главная задача кооперации является в обеспечении согласованности технологических задач и функций сотрудников на всех уровнях: начиная от руководителя предприятия, заканчивая – обслуживающим персоналом.

Высокая кооперация труда обеспечивает на предприятии правильную атмосферу и взаимодействие между сотрудниками, преследующими главную цель – достижение и выполнение производственного плана предприятия с целью получения наибольшего материального результата от своего труда [22,с.81].

Для того чтобы достичь высокую кооперацию труда, на предприятии должны быть созданы все условия для работы, в чем заключается следующий этап организации труда. Заметим, что все этапы являются взаимосвязанными и могут протекать на практике параллельно в целях лучшего достижения конечной цели – рентабельное производство.

Безопасность труда – это такое состояние условий труда на рабочем месте, при котором воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо отсутствует недопустимый риск, связанный с возможностью нанесения ущерба здоровью работников.

Под условиями труда подразумевается разработка и внедрение на предприятии обстоятельств, способствующих большой выработке каждого работника. На предприятии должны быть обеспечены следующие условия труда (Рисунок 1.1.1):

Рис.1.1.1. Организация условий труда на предприятии[40]

Производственные условия труда подразумевают создание на предприятии такой производственной среды, которая бы способствовала большей эффективности каждого отдельного работника.

К производственным условиям можно, например, отнести: оснащение предприятия и рабочей среды необходимым оборудованием, которое не должно быть морально или физически устаревшим, организация эффективной производственной цепочки, включающей в себя взаимосвязь отдельных подразделений или отделов предприятия, организация своевременной поставки на предприятия всех необходимых для работы материалов и сырья.

Хорошие санитарно – гигиенические условия обеспечивают эффективную и бесперебойную работу сотрудников, снижающих задержки и простои на предприятии в связи с временной потенциальной невозможностью находиться и работать в определенном помещении.

К санитарно – гигиеническим условиям относят хороший микроклимат, температуру помещения, влажность, достаточное освещение, чистота воздуха, проветриваемость и вентиляция помещения.

Неблагоприятные санитарные условия автоматически понижают работоспособность отделений [28,с.145].

Эти условия устанавливаются специальными стандартами, санитарными нормами, внедрение которых фиксируется специальными санитарно – гигиеническими условиями.

Психофизиологические факторы являются одними из самых важных и востребованных условий труда на предприятии. Элементы данной группы факторов включают в себя оценку статичности и монотонности труда, психическая напряженность и физическая тяжесть выполняемой работы, монотонность организации труда.

Главной целью организации подобных условий является обеспечение нормального соотношения работоспособности и утомляемости работника и снижение последнего.

Основными методами по снижению утомляемости рабочих являются [28,с.151]:

повышение механизации производства
автоматизация наукоемких технологических процессов
улучшение организации рабочих мест
оптимизация темпа рабочего процесса
оптимизация соотношения между трудом и отдыхом
установление норм обслуживания оборудования и времени работы с компьютерными устройствами
обеспечение чередования умственной и физической работы
обеспечение ритмов труда
чередование интенсивной и сложной работы.

Факторы эстетического характера отвечают за то воздействие, которое оказывает на рабочих обстановка и условия труда. Здесь имеется в виду правильное использование цвета, форм предметов, которые так или иначе влияют на трудовую активность сотрудника.

Наконец, последним, но не менее важным фактором, являются социальные условия труда, которые призваны регулировать социально-демографическую структуру персонала: половозрастная структура также влияет на морально – психологический климат на предприятии, который выражается в стабильности и организованности всего персонала.

Рис.1.1.2. Система безопасности труда [36]

После того, как практически все этапы организации труда пройдены, наступает его завершающий этап – это организация рабочих мест и конечное их обслуживание.

Организация рабочего места – это система мероприятий по планированию рабочих мест, оснащению необходимыми объектами и средствами труда, их размещение в производственной части, обслуживанию рабочего места и конечной его аттестации специализированной комиссией.

Главной целью организации рабочих мест является обеспечение высококачественного и эффективного труда на производстве. Она включает в себя такие задачи, как [12, с.37]:

эффективное использование оборудования,
нормирование рабочего времени,
внедрение рациональных приемов и методов труда,
создание комфортных условий для труда рабочих.

Таким образом, мы рассмотрели понятие организации труда на предприятии, его цели и задачи, принципы, основные этапы организации трудового процесса на предприятии, которые, будучи взаимосвязанными, обеспечивают достижение главной цели любого предприятия – это достижение высокой производительности труда и рентабельности всего предприятия.

Защита и безопасность труда - это все мероприятия, которые способствуют защите жизни и здоровья работающих людей, сохранению их рабочей силы и организации справедливого человеческого труда.

Рассмотрим основные методы обеспечения безопасности труда в компании.

Различают экономические, социально-психологические и правовые -административные методы.

Рис. 1.1.3. Методы системы управления персоналом на предприятии[40]

Экономические методы представляют собой способы воздействия на персонал с использованием и применение экономических механизмов: хозяйственный расчет, материальное стимулирование, планирование.

Хозяйственный расчет представляет собой обоснование соизмерения трудовых затрат и вознаграждающих доходов. Этот показатель отражает степень материальной заинтересованности работников в своем труде.

Методы хозяйственного расчета проявляются через установление экономических нормативов, которые зависят от производственного плана предприятия, объема торговли, например, среднегодовой выручки.

Метод материального стимулирования подразумевает установление различных уровней материального вознаграждения (зарплата, бонусы, премии, компенсации, льготы).

Стимулирующее вознаграждение осуществляется заключенными коллективными договорами на предприятии, например, для превышения нормативов труда, особых условий труда на предприятии.

Главная цель заключается в том, чтобы мотивировать сотрудников на большие объемы торгового оборота.

Следующей группой методов являются административные методы.

Административно-правовые методы, как правило, основаны на отношениях власти на предприятии, поддержании дисциплины и осуществлении правовых взысканий.

Охрана труда и техника безопасности на предприятии – это комплекс мер, необходимых, чтобы обезопасить трудящихся во время выполнения ими порученных работодателем задач. По направлениям работы они подразделяются на [20, с.109]:

- обеспечение безопасности электрооборудования, кабельных линий, ЛЭП, молниезащиту;
- защиту от пожаров, возгораний и задымления;
- безопасную организацию всех категорий работ;
- поддержание исправности оборудования (поверка, ремонт, своевременная замена);
- содержание в надлежащем состоянии зданий различного назначения, сооружений, построек, а также территории;
- нейтрализацию влияния на работников шума, запыленности, вибрации и других вредных факторов;
- защиту людей, которые трудятся в опасных условиях: на высоте, под землей, в условиях повышенных или пониженных температур, различных излучений, контактируют с горячими или движущимися предметами и их частями и т.д.;
- обучение работников, учащихся, управленческого персонала (инструктажи по охране труда и технике безопасности, специальные курсы, плакаты, схемы, рисунки и др.);
- мониторинг показателей здоровья работников (предварительные, предсменные, ежегодные, внеочередные медосмотры и освидетельствования), организация санаторного лечения, выдачи лечебно-профилактического питания, молока;
- общественный мониторинг организации охраны труда и техники безопасности на предприятии: работа уполномоченных по ОТ, профсоюзов, других общественных объединений.

Подобные методы могут проявляться через установление нормативных документов по трудовому процессу, которые регламентируют деятельность персонала. Эти документы оформляются в виде стандартов техники безопасности для предприятия и могут отображаться в уставе компании, приказах и постановлениях. инструкциях руководства. К этим же мерам относится установление дисциплины на предприятии и штрафных санкций за их нарушение.

Также на предприятии устанавливается мера материальной ответственности работника за нанесение вреда компании.

Таким образом, административные меры можно классифицировать следующим способом:

административные предупреждения

административные штрафы

лишение специального права (на осуществление конкретной деятельности)

СПИСОК ИСПОЛЪЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Ст. 212 Трудового Кодекса РФ «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда»
2. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.04.11 №342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»
3. Веснин, В. Р. Управление персоналом. Теория и практика: учебник / В. Р. Веснин. – М.: Проспект, 2014. – 688 с.
4. Адамчук В.В. Организация и нормирование труда. Учебное пособие. – М. : Проспект, 2013. – 433 с.
5. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации. – М.: ИНФА-М, 2011.– 200 с.
6. Кутепова К.В., Побединский Г.В. Научная организация труда и нормирование труда. Учебник для ВУЗов. – 2014. – 355 с.
7. Пушкин П.С., Овчинников С.И. Научная организация труда и техническое нормирование. – М., 2015. – 143 с.
8. Рофе А.И. Научная организация труда. М.: Юнидата, 2015. – 399 с.
9. Радченко Л.А. Организация производства на предприятиях. Учебник. – Ростов н/Д: Феникс, 2016. – 352 с.
10. Калинина В. М. Технология оснащения и охрана труда в предприятиях. – М.: Мастерство 2014. – 188 с.
11. Егоршин А.П. Организация труда персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 320 с.
12. Бычин Е.Б. Нормирование труда. – М.: Рос. экон. акад., 2013. – 344 с.
13. Волгин, В.В. Индивидуальный предприниматель. Предупреждение проблем с персоналом / В.В. Волгин. – М.: ООО «Издательство АСТ»: ООО «Издательство Астрель», 2013. – 191 с.

14. Генкин, Б.М. Основы организации труда: учебное пособие / Б.М. Генкин, В.М. Свистунов. - М.: Норма, 2014. - 400 с.
15. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. Выпуск 1. - М.: «Издательство ПРИОР». - 176 с.
16. Комментарии к Трудовому кодексу Российской Федерации / под общей редакцией Ю.Л. Фадеев. - М.: Экспо.
17. Саркисян, Г.А. Оплата и организация труда: правовые и экономические вопросы: пособие. - Г.А. Саркисян, Л.В. Щур-Труханович. - М.: Изд-во «Финпресс», 2016. - 160 с.
18. Экономика и социология труда: учебник / под общей редакцией д. э. н., проф. Р.Г. Мумладзе; Р.Г. Мумладзе, Г.Н. Гужина. - 3-е изд., стр.-М.: КНОРУС, 2014. - 328 с.
19. Радченко Л.А. Организация производства на предприятиях. Учебник. - Ростов н/Д: Феникс, 2016. - 352 с.
20. Складская В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. - М.: Дашков и К, 2012. - 340 с.
21. Савельева Е.А. Регламентация и нормирование труда. - М.: МАРТИТ, 2012. - 69 с.
22. Ивановская Л.В. Организация труда персонала. - М.: Проспект, 2012. - 64 с.
23. Свистунов В.М. Организация, нормирование, регламентация труда персонала. - М.: Проспект, 2013. - 65 с.
24. Рофе И.А. Экономика труда. - М.: Кнорус, 2013. - 224 с.
25. Рофе А.И. Организация и нормирование труда. - М.: Кнорус, 2010. - 336 с.
26. <http://www.rosmintrud.ru/> - министерство труда РФ
27. <http://www.pravo.gov.ru/> - интернет-портал правовой информации
28. <http://www.niitruda.ru/> - НИИ труда
29. <http://eactt.ru/> - аналитический центр по труду
30. <http://laboureconomics.ru/> - экономика труда
31. <http://www.jobgrade.ru/> - все об организации труда в компании
32. <http://abc.informbureau.com/> - экономический словарь
33. <http://www.vevivi.ru> - информационно-образовательный портал
34. <http://www.jobgrade.ru> - статьи об организации труда на предприятии
35. <http://www.ilo.org> - международная организация труда
36. <http://www.inventech.ru> - библиотека по менеджменту
37. <http://www.ilo.org> - международная организация труда
38. <http://consulting.1c.ru> - управление предприятием
39. <http://ekonomic.narod.ru/> - организация труда и заработной платы
40. <http://investobserver.info> - институт управления бизнесом

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/25433>