Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

https://stuservis.ru/nauchno-issledovatelskaya-rabota/260843

Тип работы: Научно-исследовательская работа

Предмет: Психология (другое)

Введение 3

- 1. Организация и методы исследования 6
- 1.1. Характеристика выборки 6
- 1.2. Характеристика методик исследования 6
- 2. Результаты эмпирического исследования 9
- 2.1. Результаты сравнительного анализа данных 9
- 2.2. Результаты корреляционного анализа данных 10

Заключение 12

Выводы по исследованию 13

Приложение 14

Актуальность исследования. За последние несколько десятилетий изучение феномена профессионального выгорания стало важной темой в психологии. Возрастающая интенсивность современной жизни проявляется в увеличении частоты негативных эмоций и стрессов, что приводит к ухудшению профессиональной деятельности и эмоциональному истоще-нию, что является одним из симптомов выгорания. Эта тема требует осо-бого внимания, поскольку негативные последствия психического выгора-ния, проанализированные в исследованиях, отражаются не только на ра-боте отдельного сотрудника, но и на всей организации.

Этот синдром предполагает реакцию на постоянный стресс в меж-личностном общении, поэтому он обычно характерен для специалистов коммуникативных профессий, которые предъявляют высокие требования к психологической устойчивости сотрудника в среде общения.

Изучение содержания, структуры и методов диагностики синдрома эмоционального выгорания проводилось в работах зарубежных и отече-ственных ученых (Г. Фрейденбергер, Дж. Гринберг, М. Буриш, К. Маслах, С. Джексон, Б. Перлман, Э. А. Хартман и др.). Такие ученые, как В.В. Бойко, М.В. Борисова, Н.Е. Водопьянова, А.В. Емельяненкова, Н.Н. Сафукова, Е.С. Старченкова, В. Е. Орел и другие, занимались вопросами, связанными с возникновением сопутствующих психологических процессов и профилактикой синдрома эмоционального выгорания.

Среди внешних факторов, способствующих возникновению профес-сионального выгорания, выделяют: организационный фактор (нечеткая организация и планирование работы, рабочая перегрузка, ролевой конфликт), психоэмоциональный стресс (эмоциональные и нервные перегруз-ки, интенсивное общение, условные трудности); неблагоприятная психоло-гическая атмосфера (недостаточная социальная поддержка, конфликты). Что касается стажа работы, то большинство исследований не обнаружива-ют его влияния на симптомы выгорания, однако многое зависит от профес-сии. Профессия медицинского работника – одна из таких профессий, где на профессионале лежит огромный груз ответственности по установлению доверительных отношений и умению управлять эмоциональной напряжен-ностью общения. поэтому длительность работы на одной должности может сказываться на психическом состоянии. Цель практики – закрепление знаний и умений, необходимых для проведения психологического

исследования. Место прохождения практики: хирургическое отделение БСМП №6.

Сроки прохождения практики: 4 недели, с 04 апреля по 30 апреля 2022 года.

Руководитель практики от профильной организации:

Тема научно-исследовательской работы: Профессиональное выго-рание у сотрудников, работающих на одной должности более 3 лет.

Цель исследования – выявить особенности профессионального вы-горания у сотрудников, работающих на одной должности более 3 лет.

Задачи исследования:

1. Организовать эмпирическое исследование особенностей професси-онального выгорания у сотрудников.

- 2. Изучить показатели профессионального выгорания у сотрудников, работающих на одной должности до 3-х лет и более 3-х лет.
- 3. Провести сравнительный анализ показателей профессионального выгорания у сотрудников, работающих на одной должности до 3-х лет и более 3-х лет.
- 4. Выявить взаимосвязь показателей профессионального выгорания с поведением и переживаниями, связанными с работой и с психическим бла-гополучием сотрудников.

Объект исследования: профессиональное выгорание.

Предмет исследования: профессиональное выгорание у сотрудни-ков с разным стажем работы в одной должности.

Гипотеза исследования:

- 1. Показатели профессионального выгорания у сотрудников, рабо-тающих на одной должности более 3-х лет выше, чем у работников со ста-жем до 3-х лет.
- 2. Показатели профессионального выгорания у сотрудников связаны с поведением и переживаниями, связанными с работой и с психическим благополучием.

Перечень работ, выполненных в процессе практики:

- 1. Подготовка к проведению психологического обследования: озна-комление с организацией, установление контакта с испытуемыми, подго-товка стимульного материала и протоколов.
- 2. Проведение обследования с помощью методик: методика диагно-стики эмоционального выгорания личности (В. В. Бойко), опросник пове-дения и переживания, связанного с работой (AVEM) У. Шаршмидт и А. Фишер (в адаптации Т. Ронгинской), методика «Шкала субъективного не-благополучия» А. Перуэ-Баду (в адаптации М.В. Соколовой).
- 3. Обработка результатов психодиагностики.
- 4. Заполнение сводной таблицы исходных данных.
- 5. Математико-статистическая обработка данных:
- 5.1.Анализ распределения значений показателей эмоционального выгорания личности, поведения и переживаний, связанных с работой, субъективного неблагополучия.
- 5.2. Сравнительный анализ значений показателей эмоционального выгорания личности, поведения и переживаний, связанных с работой, субъективного неблагополучия у испытуемых с разным стажем работы.
- 5.3. Корреляционный анализ значений показателей эмоционального выгорания личности с показателями поведения и переживаний, связанных с работой и субъективного неблагополучия.
- 6. Оформление отчета о практике.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

https://stuservis.ru/nauchno-issledovatelskaya-rabota/260843