

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/261424>

Тип работы: Научно-исследовательская работа

Предмет: Управление

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 4

1.1. АНАЛИЗ ПРЕДПРИЯТИЯ И КОНСТРУКТОРСКОГО ОТДЕЛА 6

1.2. Характеристика предприятия 6

1.3. Профессиональные компетенции 7

2. РАЗРАБОТКА ПРОЕКТА УЛУЩЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ 12

2.1. Описание задач проекта 12

2.2. Расчёт затрат на реализацию проекта 18

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 32

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 34

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы проекта обусловлена поиском и устранением недостатков в системе управления квалифицированными кадрами на предприятиях.

Одним из мероприятий повышения конкурентоспособности предприятия является внедрение новейших подходов при разработке и производстве. Задачи – сократить сроки проектирования изделий, снизить количество ошибок и, соответственно, затраты на продукцию и процесс проектирования.

Предметом исследования в данной выпускной квалификационной работе является эффективность работы отдела главного конструктора. Объектом исследования является предприятие ООО «SuprAI Bridge».

Основным видом деятельности компании является разработка и монтаж оборудования для электростанций.

Предприятие создано и действует в Екатеринбурге, имеет 2 филиала: в Новосибирске и Владивостоке.

Целью написания данной работы является разработка проекта устранения дефицита квалифицированных кадров в ООО «SuprAI Bridge»

Для достижения поставленной цели были решены следующие задачи:

- Изучение экономической характеристики предприятия и квалифицированных кадров
- Разработка проекта повышения мотивации и обучения персонала
- Расчёт эффективности проекта.

Теоретико-методологической базой проекта выступают труды таких отечественных и зарубежных авторов, как Догадина Е.П., Кропотов Ю.А., Евгина С.А., Салихзянова Н.А., Галлямова Д.Х., Бодрунова А.Э., Ягья Т.С., Степанова К.А., Дариенко О.Л., Жулина Е.Г., Ефремова Н.А. и другие.

В проекте применялись следующие методы исследования: анализ научной и учебной литературы; финансово-экономический и сравнительный анализ; анализ структуры персонала, SWOT-анализ.

Практическая значимость проекта заключается в том, что результаты анализа и разработанные проекты могут быть использованы в модернизации конструкторского отдела.

1.1. АНАЛИЗ ПРЕДПРИЯТИЯ И КОНСТРУКТОРСКОГО ОТДЕЛА

1.2. Характеристика предприятия

ООО «SuprAI Bridge» производит широкий выбор токопроводов и шинопроводов с установленными номинальными параметрами, обладающих высокими эксплуатационными характеристиками и надежностью. Обеспечивает токопроводами и шинопроводами предприятия энергетической отрасли России и стран ближнего зарубежья: Белоруссии, Украины, Казахстана.

Токопроводы с воздушной изоляцией напряжением от 1 до 35 кВ предназначены для применения на электрических станциях, в электрических соединениях турбогенераторов с силовыми повышающими трансформаторами, а шинопроводы применяются для связи между низковольтными распределительными устройствами на напряжение от 0,4 до 1,2 кВ.

Центральный офис и производство компании «CuprAI Bridge» располагаются в Екатеринбурге.

Представительства компания «CuprAI Bridge» располагаются в Новосибирске и Владивостоке.

Продуктовый портфель – это перечень видов продукции или услуг, которые производит или предоставляет организация.

Продуктовый портфель компании «CuprAI Bridge»:

1. Токопроводы от 6 до 35 кВ;
2. Шинопроводы от 0,4 до 1,2 кВ;
3. Модуль с генераторным выключением;
4. Жесткая ошиновка;
5. Блок нулевых выводов генератора; Система охлаждения токопроводов; Послепродажное обслуживание.

Компании «CuprAI Bridge» является не единственной организацией, которая предоставляет данные услуги.

Для оценки конкурентоспособности организации необходимо отслеживать конкурентов и качество услуг, которые они предоставляют в данной области. Далее представлены конкуренты компании «CuprAI Bridge» по России:

1. ЗАО Завод электротехнического оборудования «ЗЭТО» (г. Великие Луки);
2. ООО «Уральский Энергетический Союз» (ООО «УЭС») (г. Екатеринбург);
3. Завод РТК-ЭЛЕКТРО-М (г. Павловский Посад);
4. ООО «Мосэлектротит» (г. Москва);
5. ООО "ЭЛЕКТРО ПУЛ" (г. Ростов-на-Дону);
6. ООО "ЕГЕ-Энерган" (г. Санкт Петербург).

Проанализировав компании, которые занимаются предоставлением данных услуг в России можно сказать, что компании «CuprAI Bridge» имеет достаточную конкуренцию на рынке. Чтобы организация успешно развивалась на данном рынке, необходимо проанализировать внешнюю и внутреннюю среду рынка и выбрать соответствующую стратегию, которая поможет компании достичь поставленные цели.

1.3. Профессиональные компетенции

Анализ численности работников – это оценка соответствия фактических и плановых показателей численности и состава работников организации или отдела, выявление возможностей экономии рабочей силы путем ее правильной расстановки и рационального использования, сокращения потребности в работниках на основе закрепления кадров. В таблице 1.1 представлена структура и численность персонала отдела главного конструктора.

По таблице 2.7 видно, что в отделе главного конструктора отсутствует текучесть, сотрудников устраивает место работы и в связи с этим изменения в статистике минимальные.

категория – присваивается специалистам, которые имеют высшее образование и стаж работы в качестве инженера второй категории не менее 3-х лет;

2 категория – присваивается специалистам, которые имеют высшее образование и стаж работы в качестве инженера третьей категории не менее 3-х лет;

3 категория – присваивается специалистам, которые имеют высшее образование и стаж работы на своей должности не менее 3-х лет;

Инженер без категории – высшее образование без опыта работы.

Низкий уровень;

2 – Ниже среднего;

3 – Средний уровень;

4 – Высокий уровень.

В конструкторском отделе показатель отражает уровень принятия правильного с профессиональной точки зрения решения в разработке проекта, скорость решения вопросов на производстве по проекту, качество проектируемого изделия с учетом последних разработок в профессиональной области.

На основе анализа персонала в конструкторском отделе можно сказать, что у инженеров конструкторов имеется разный опыт и стаж работы. Задачи и проекты, которые ставятся перед сотрудником, назначаются в соответствии с опытом работы и соответствуют квалификации инженера-конструктора.

Отчетность инженеров-конструкторов за месяц

Инженер-конструктор отчитывается раз в месяц, информирует какой процент проекта сдан на производство, какой на согласовании, какой на доработке. Объем выполненной работы можно также посмотреть в PDM системе, выбрав определенный отрезок времени и напротив каждого файла будет

написан статус «в разработке, отправлено на производство, на доработку» и дата, когда произошло изменение файла. Такая система позволяет понять, когда произошло изменение статуса файла или, когда он был сдан. Часть проекта или целый проект уходит на производство тогда, когда полностью закончена 3D – модель проекта, комплект конструкторской документации: чертежи и спецификации.

Для оценки удовлетворенности сотрудников условиями работы необходимо периодически проводить опрос персонала с целью выявления слабых сторон внутренней организации процесса работы. Корректировка их по мере необходимости, чтобы сотрудникам было комфортнее работать и выполнять свои обязанности эффективнее. В таблице 2.2 представлены результаты оценки уровня удовлетворенности сотрудников в отделе главного конструктора условиями работы в компании «CuprAI Bridge».

1. Архив студенческих работ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://vuzlit.ru/1958963/funktsionalnye_podsistemy_predpriyatiya, свободный. (дата обращения 20.04.2022).
2. Бодрунова А.Э. Влияние информационных технологий на эффективность предприятия/ А.Э. Бодрунова, Т.С. Ягья // Современные проблемы менеджмента – 2018. – С. 331-336.
3. Блог Bestconsult [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://bestconsult.ru/soft_b.php, свободный. (дата обращения 21.04.2022).
4. Блог DNS клуб [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://club.dns-shop.ru/blog/t-98drugie-kompyuteryi/33129-chto-takoe-server-i-dlya-chego-on-nujen/>, свободный. (дата обращения 21.04.2022).
5. Блог EconomicPortal [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://economicportal.ru/ponyatiya-all/predpriyatie.html>, свободный. (дата обращения 21.04.2022).
6. Блог GALT SYSTEMS [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://galtsystems.com/blog/start/osnovnye_vidy_serverov_naznachenie_i_osobennosti/, свободный. (дата обращения 23.04.2022).
7. Блог HELPIKS.ORG [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://helpiks.org/9-41613.html>, свободный. (дата обращения 17.04.2021).
8. Блог IntechCORE [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ru.intechcore.com/modernizacija-programmnogo-obespechenija/>, свободный. (дата обращения 28.04.2022).
9. Блог ITMS ИТ Марин Сервис – системный интегратор [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.itmservice.ru/info/vnedrenie-programmnogo-obespecheniya/>, свободный. (дата обращения 21.04.2022).
10. Блог klerk.ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.klerk.ru/buh/articles/500055/>, свободный. (дата обращения 4.05.2022).
11. Блог KtoNaNovenkogo.ru - Все просто, понятно и доходчиво [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ktonanovenkogo.ru/voprosy-i-otvety/programmnoe-obespechenie-po-chto-ehotakoe.html>, свободный. (дата обращения 21.04.2022).
12. Блог o-systems.ru Открытые системы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://osystems.ru/company/articles/DataTransferAccordingToTheRules/>, свободный. (дата обращения 21.04.2022).
13. Блог praktibuh Практикующий бухгалтер [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://praktibuh.ru/buhuchet/vneoborotnye/os/amortizatsiya/srok-poleznogo-ispolzovaniyamebel.html>, свободный. (дата обращения 7.05.2022).
14. Блог RusOpen.com [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://rusopen.com/slovarterminov/a-ya/zh/109-zhelezo>, свободный. (дата обращения 5.02.2022).
15. Блог spmag Современный предприниматель [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://spmag.ru/articles/srok-amortizacii-kompyutera>, свободный. (дата обращения 4.05.2022).
16. Блог sprintinvest Учебник творческого инвестирования [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://sprintinvest.ru/organizacionnaya-struktura-predpriyatiya-ponyatie-i-tipy>, свободный. (дата обращения 7.05.2022).
17. Блог std17.com Студия 17 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://std17.com/blog/dlya-novichkov/chto-takoe-domen-i-zachem-on-nuzhen-opredeleniedomennogo-imeni-prostyimi-slovami/>, свободный. (дата обращения 21.04.2022).
18. Блог talend Clean, complete, uncompromised data for everyone [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.talend.com/blog/2016/07/15/5-enterprise-software-upgrade-best-practicesyou-should-know/>, свободный. (дата обращения 22.04.2022).
19. Блог Web creator - Сложные IT – проекты [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://web->

creator.ru/articles/server_software, свободный. (дата обращения 22.04.2022).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatelskaya-rabota/261424>