

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/261985>

Тип работы: Реферат

Предмет: Психология кадровой работы

Содержание

Введение 3

1. Основные положения кадровой политики МЧС России 5

2. Цель, задачи и принципы кадровой политики МЧС России 7

3. Организация управления кадровой деятельностью в структурных подразделениях МЧС России 9

Заключение 13

Список литературы 15

позволяют резюмировать, что развитие общества влечет за собой изменения в перечне компетенций персонала, усложнении требований к таким сотрудникам и в функционировании самой системы подготовки кадров для сферы подразделений МЧС России.

3. Организация управления кадровой деятельностью в структурных подразделениях МЧС России

Организация управления кадровой деятельностью в структурных подразделениях МЧС России осуществляется кадровой службой, которая является самостоятельной структурой, отвечающей за разработку и реализацию кадровой политики МЧС России, организацию системы работы с кадрами. Кадровая служба МЧС России представляет собой иерархически организованную систему кадровых органов с функциональным подчинением по вопросам кадровой деятельности, органически вписанную в структуру МЧС России.

Совершенствование кадровой работы в любых органах власти и управления, организациях и учреждениях – действительно является важнейшим фактором улучшения работы всей организации/учреждения.

Во-вторых, без совершенствования кадровой работы снижается профессионализм кадров, что может привести к снижению качества и результативности решения любых задач. В полной мере это важно для МЧС России, поскольку именно это министерство постоянно занимается оперативным решением проблем безопасности жизнедеятельности.

В-третьих, от совершенствования подготовки и переподготовки, расстановки, продвижения кадров, зависит эффективность выполнения комплекса задач управлением МЧС России.

«Работу с кадрами осуществляет Управление кадров, воспитательной работы, профессиональной подготовки и психологического обеспечения. Оно выполняет роль своеобразного коллективного эксперта, который консультирует, занимается методическим обеспечением, акцентирует внимание на последствиях тех или иных мер, имеющих отношение к персоналу, вносит предложения по изменению существующих положений». Работа с кадровым резервом, как и другие технологии деятельности, является комплексной и базируется на основе: расчета потребности в персонале; анализа кадрового потенциала; плана по пересмотру организационной структуры (организационное проектирование); оценки кандидатов при приеме на работу, диагностики персонала.

Кадровая служба не только обеспечивает проведение кадровой политики, но и принимает активное участие в ее формировании. Многоплановость работы по управлению персоналом, необходимость сопряжения по содержанию и по времени самых различных мероприятий,

Список литературы

1. Кадровая политика МЧС России [Электронный ресурс] / Режим доступа: URL:

<https://www.mchs.gov.ru/dokumenty/1623> (дата обращения 02.05.2022).

2. Указ Президента Российской Федерации от 13.12.2012 № 1653 «О федеральных кадровых резервах федеральных государственных органов, руководство деятельностью которых осуществляет Президент Российской Федерации», [Электронный ресурс] / Режим доступа: URL: <https://base.garant.ru/70281174/> (дата

обращения 02.05.2022).

3. Вечер, Л. Государственная кадровая политика и государственная служба / Л. Вечер. - М.: Высшая школа, 2020 . - 460 с.
4. Овечкин, Д. В. Современные подходы при подготовке и расстановке кадров в условиях специфики работы в системе МЧС России / Д. В. Овечкин. // Молодой ученый. — 2018. — № 41 (227). — С. 135-137.
5. Швец Л.Г. Современное состояние и основные концептуальные направления реализации кадровой политики в МЧС России / Л. Г. Швец. – М.,2017. – 34 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/261985>