

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/264011>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Системный анализ

-

Ситуация

1. ЗАО "Орлэкс" - одно из крупнейших приборостроительных предприятий области, специализирующееся на производстве приборов и аппаратуры для автоматического регулирования и управления. В связи с финансовым кризисом к концу X года на ЗАО "Орлэкс" сложилось тяжелое финансово-экономическое положение, которое привело к росту задолженности по кредитам и заработной плате.

2. Проблема

3. В декабре X года Арбитражным судом Орловской области в отношении предприятия была введена процедура внешнего наблюдения. В июне X года решением Арбитражного суда Орловской области в отношении предприятия введена процедура внешнего управления. В сентябре проведено собрание кредиторов ЗАО "Орлэкс", на котором утвержден План внешнего управления, предусматривающий восстановление платежеспособности предприятия, в том числе путем продажи непрофильных активов и наращивания объемов промышленного производства. Просроченная задолженность по заработной плате составила по состоянию на X года - 23,2 млн. рублей, среднесписочная численность работников - 1570 человек, среднемесячная заработная плата - 7600 рублей.

4. Решение проблем

5. Планом внешнего управления предусматривается: сохранение ЗАО "Орлэкс" как единого производственного комплекса; оптимизация штатной структуры и численности персонала предприятия; повышение эффективности использования имеющегося оборудования; минимизация непроизводительных расходов; увеличение объемов производства продукции военного назначения и других видов прибыльной продукции с положительной рентабельностью. Именно поэтому реализация изменений в организациях должна проходить через проектирование деловых и социоэмоциональных взаимоотношений, как внутри одного подразделения, так и между подразделениями. В основе «мягкой» системной методологии лежит исследование и анализ деловых и социоэмоциональных взаимоотношений. Управление конфликтами, генерация и согласование идей, преодоление сопротивления изменениям, совершенствование внутренних и внешних коммуникаций – основной перечень задач практического менеджмента, позволяющий организации эффективно внедрять изменения и развиваться в соответствии с рынком. Существенным отличием мягкого системного подхода является то, что в центре его находится сотрудник, его восприятие, ценности и интересы. Поэтому возникает возможность учета и параллельного исследования различных «точек зрения»

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/264011>