

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/laboratornaya-rabota/266136>

Тип работы: Лабораторная работа

Предмет: Управление персоналом

-

Отбор кандидатов на должность «Менеджер по продажам»

Цель телефонного интервью — отсеять кандидатов, которые не подходят по формальным признакам (возраст, опыт работы, уровень з/п, расположение магазина, профессиональные навыки).

Процедура: менеджер по подбору персонала задает вопросы об опыте работы кандидата, выявляет положительные и отрицательные индикаторы, по принятым в нашей компании компетенциям. Необходимо максимально использовать открытые вопросы — они помогают лучше оценить вербальные навыки кандидата и повышают шанс выявить неподходящего соискателя. Использование исключительно закрытых вопросов превращает собеседование в допрос. Следует избегать разговоров не по теме. Если соискатель в ходе беседы переходит на темы, не относящиеся к сути собеседования, необходимо с помощью вопросов перехватывать инициативу и возвращаться к тем моментам, которые позволяют оценивать кандидата.

ВАЖНО!

Нам не подходят кандидаты с опытом работы в силовых структурах (полиция, МВД, налоговые органы), и кандидаты с собственным бизнесом.

Для лиц мужского пола обязательно наличие Военного билета и отсутствие ограничений по состоянию здоровья.

Рассматриваются только кандидаты с опытом работы в продажах.

«Алло. Добрый день. Меня зовут ... Я звоню Вам по поводу работы. Вам сейчас удобно разговаривать?»

Если удобно:

«Я менеджер по подбору персонала федеральной сети магазинов «XXX» (название компании). Сейчас мы рассматриваем кандидатов на должность продавца-консультанта (менеджера по продажам).

Предполагаемый уровень дохода - ... руб./месяц. Вам интересно наше предложение?»

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/laboratornaya-rabota/266136>