

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/statya/267591>

**Тип работы:** Статья

**Предмет:** Управление персоналом

-

#### ИННОВАЦИИ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

«Сегодня один из главных трендов, меняющих экономическую реальность всего мира, — цифровая трансформация бизнеса, под которой понимается преобразование бизнес-моделей, операционных процессов и продуктов путем внедрения в бизнес цифровых инструментов различного характера». [8, с. 117]

Процесс цифровой трансформации в той или иной степени охватывает все современные компании. «68% бизнес-лидеров планеты называют цифровую трансформацию главным приоритетом для своих компаний.» [1] Внедрение методов управления персоналом, основанных на применении современных информационных технологий, программных продуктов и методов машинного обучения, для большинства компаний является необходимым условием сохранения конкурентоспособности.

Для эффективного перехода к методам работы, основанным на цифровых инновациях, необходимо подготовить к этому всех участников процесса – сотрудников компании всех уровней. Это многоуровневая задача, ответственность за которую распределена на высший менеджмент, руководителей и HR и кадровый отдел компании.

В данной статье будут рассмотрены основные тенденции в управлении персоналом и инновационные методы, связанные с ними.

1. 20 фактов о цифровой трансформации: статистика, прогнозы, опросы // [Электронный источник] URL: <https://trends.rbc.ru/trends/industry/5ece23569a79479c90f3377b> (Дата обращения: 15.05.2022)
2. 64% россиян испытывали эмоциональное выгорание в этом году // [Электронный источник] URL: <https://romir.ru/studies/64-rossiyan-ispytyvali-emocionalnoe-vygoranie-v-etom-godu> (Дата обращения: 15.05.2022)
3. Аналитики определили россиян с самым высоким уровнем цифровой грамотности // [Электронный источник] URL: [https://www.rbc.ru/technology\\_and\\_media/10/04/2020/5e8f4c2e9a794748e49d0835](https://www.rbc.ru/technology_and_media/10/04/2020/5e8f4c2e9a794748e49d0835) (Дата обращения: 15.05.2022)
4. Как снизить текучку кадров с помощью Big Data и Machine Learning: реальный опыт 5 крупных компаний / [Электронный источник] URL: <https://www.bigdataschool.ru/blog/ml-for-hr-churn-rate-use-cases.html> (Дата обращения: 15.05.2022)
5. Минтруд оценил количество "удаленщиков" в России в 3 млн человек // [Электронный источник] URL: <https://www.interfax.ru/russia/757540> (Дата обращения: 15.05.2022)
6. Перекрёсток: VR-технологии для обучения сотрудников // [Электронный источник] URL: <https://www.retail.ru/rbc/pressreleases/perekryestok-vr-tehnologii-dlya-obucheniya-sotrudnikov/> (Дата обращения: 15.05.2022)
7. Управление рисками при использовании искусственного интеллекта в HR-менеджменте / Вестник Алтайской Академии Экономики и Права. – 2020. №12. С. 162-168
8. Щербаченко, П. С. Требования к персоналу при его подготовке к цифровой трансформации бизнеса / П. С. Щербаченко // Гуманитарные науки. Вестник Финансового университета. – 2021. – Т. 11. – № 5. – С. 116-120.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/statya/267591>