

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/268438>

Тип работы: Реферат

Предмет: Организация, нормирование и оплата труда

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ 4

Глава 1. Сущность понятия, цели и история возникновения компенсационного пакета 4

Параграф 1.1 Понятие, роль компенсационного пакета в общей системе мотивации труда. История появления 4

Параграф 1.2 Структура компенсационного пакета 6

Глава 2.1 Практика применения компенсационных пакетов руководителей зарубежных компаний 7

Параграф 2.1 Примеры компенсационных пакетов руководителей иностранных компаний 7

Параграф 2.2 Компенсационные пакеты для релоцируемых сотрудников 9

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 11

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ 12

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы обусловлена необходимостью развития деловой среды в России, использованию лучших практик для того, чтобы удерживать лучших сотрудников, повышать мотивацию их труда и влиять таким образом на качество выполняемой ими работы.

В работе использованы методы: анализа, сравнения, обобщения.

Цель работы состоит в том, чтобы изучить особенности формирования компенсационного пакета руководителей компаний в экономически развитых странах.

В соответствие с целью сформулированы задачи:

1. Рассмотреть понятие, роль компенсационного пакета в общей системе мотивации труда
2. Изучить структуру компенсационного пакета
3. Проанализировать примеры компенсационных пакетов руководителей иностранных компаний .
4. Сделать обзор компенсационных пакетов для релоцируемых сотрудников.

Структура работы: работа состоит из введения, основной части и заключения. Основная часть включает 2 главы по 2 параграфа каждый.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Глава 1. Сущность понятия, цели и история возникновения компенсационного пакета

Параграф 1.1 Понятие, роль компенсационного пакета в общей системе мотивации труда. История появления

Система мотивации в современной компании по мнению Лаптева В.А. в общих случаях включает:

- должностной оклад – фиксированную оплату за выполняемую работу;

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. 12 tech companies with impressive employee benefits/ [Режим электронного доступа] URL: <https://www.techrepublic.com/article/12-tech-companies-with-impressive-benefits/> (Дата обращения: 18.05.2022)
2. Benefits at Google/ [Режим электронного доступа] URL: <https://careers.google.com/benefits/> (Дата обращения: 18.05.2022)
3. Best Companies for Perks & Benefits 2018/ [Режим электронного доступа] URL: <https://www.comparably.com/blog/best-companies-for-perks-benefits-2018/> (Дата обращения: 18.05.2022)
4. Лаптев В.А. Элементы системы мотивации современной организации. // Кадровый менеджмент – 2015 – №11 – С. 97-101

5. Лиховид, В. О. Мотивация персонала на предприятии / В. О. Лиховид // Материалы Ивановских чтений. – 2019. – № 1(23). – С. 167-172
6. Сосновы А.П. Компенсационный пакет: содержание, структура, особенности создания / [Режим электронного доступа] URL: http://www.ucsgroup.ru/o_poleznom/articles/21_kompensatsionnyj%20paket.pdf
(Дата обращения: 18.05.2022)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/268438>