

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/273989>

Тип работы: Эссе

Предмет: Управление персоналом

СОДЕРЖАНИЕ:

ВВЕДЕНИЕ 3

Основная часть: теоретические основы системы управления персоналом 4

Практический анализ системы управления персоналом в организации «Чехов API» 5

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 10

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ 11

В связи с увеличившейся потребностью многих работодателей в качественном персонале необходимого уровня и компетенций, а также глобальным дефицитом на отечественном рынке труда, вопросам системы управления персоналом и ее основных компонентов в сейчас уделяется довольно много внимания. Так, этой проблематике непосредственно посвящены труды таких известных отечественных авторов как И.П. Волков, И.Н. Герчикова, А.П. Егоршина, А.Я. Кибанова, С.В. Шекшня и др. Также кроме перечисленных выше отечественных исследователей, данными вопросами уже давно занимаются и зарубежные ученые, такие как М. Мескон, В. Вудкок, Б. Карлоф, В. Ховард и др.

Управление персоналом на системном уровне функционирования организации во внешней среде связано, прежде всего, со следующими причинами [1, с. 115]:

- 1) усложнение процесса управления внутри предприятия;
- 2) рост конкуренции на рынке и увеличение роли человеческого фактора в деятельности организации;
- 3) увеличение требований к квалификации персонала, а также к его личным качествам и характеристикам;
- 4) профессионализация менеджмента.

Исследователь А.Я. Кибанов рассматривает принципы управления персоналом как «правила, основные положения и нормы, которым должны следовать руководители и специалисты в процессе управления персоналом» [2, с. 51].

Основными принципами управления персоналом являются [3, с. 118]:

- 1) принцип системности;
- 2) принцип демократизации;
- 3) принцип индивидуализации;
- 4) принцип информатизации;
- 5) принцип достижения поставленных целей и задач перед организацией;
- 6) подбор сотрудников в организацию с учетом их социально-психологической совместимости;
- 7) учет пожеланий работников при выборе технологий и специфики их переподготовки и повышения квалификации.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Егоршин А.П., Организация труда персонала: учебник для вузов - М: Инфра-М, 2021. 518 с.
2. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом. - М.: Инфра-М, 2020. 370 с.
3. Кибанов А.Я., Захаров Д.К. Формирование системы управления. - М., 2020. 412 с.
4. Управление персоналом: сборник статей / пер. с англ. А. Сатунина. - 2-е изд. - М.: Альпина Бизнес Букс, 2021. 391 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/273989>