Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/referat/276896

Тип работы: Реферат

Предмет: Психология труда

Введение 2
Классификация профессий в психологии труда 3
Заключение 9
Список литературы 10

Введение
Профессия - это необходимая для общества, социально ценная и ограниченная вследствие разделения труда область приложения физических и духовных сил человека, дающая ему возможность получать взамен затраченного труда необходимые средства его существования и развития. Уточняя это объемное определение, Е.А. Климов характеризует профессию как общность, деятельность, область проявления личности и как исторически развивающуюся систему.
Классификация профессий в психологии труда предназначена для профориентационной работы.
Выбирая профессию, человек выбирает не только способ, каким будет зарабатывать на жизнь, но и образ жизни. Легкомысленный выбор профессии только по ее внешним проявлениям, без учета ее внутренних требований, ограничений и различного рода обязательств - это эксперимент, который может обойтись очень дорого не только вам, но и окружающим. Психологи считают, что при выборе профессии очень важно соответствие между психологическими особенностями человека и характеристиками будущей работы.
В мире насчитывается более 20 тыс. профессий, такое многообразие зачастую ставит в тупик вчерашних школьников. Нередко при выборе профессий люди руководствуются модой, мнением родителей, престижем профессии, но только не соответствием профессии и собственной психологии.
Упорядочение этого многообразия возможно по различным критериям. Особенностью психологической классификации является отказ от социологических, экономических и технологических критериев.
Классификация профессий должна обеспечивать валидную диагностику профессиональных интересов, склонностей и способностей. Отсюда возникает проблема нахождения критериев, позволяющих объединить профессии в группы.

Классификация профессий в психологии труда
В социально-экономическом плане труд разделен на отдельные сферы, объединенные по функциям, способу реализации деятельности, продукту. Такие сферы называются профессиями.
Разные профессии требуют различных сроков для подготовки и выполняются на разном уровне профессионализма. Кроме этого различные профессии требуют от человека разных психических качеств, личностных способностей и свойств. Все эти особенности развиваются в ходе выполнения трудовой деятельности, ходе профессии. Т.е. во времени разворачивается процесс выполнения трудовых функций и развивается личность профессионала.
Первая классификация профессий издана в 1939 году – американский словарь названий профессий. Представляет собой систематизированное описание конкретных видов профессий. Международная стандартная классификация профессий создана ООН, Юнеско и ВОЗ в 1957. Критерий классификации: характер работы, используемые орудия и средства производства, сырье, требуемое образование [6].
Представляя собой сложные социально-технические системы, профессии могут классифицироваться по разным основаниям в зависимости от научно-практических задач:
1) по сфере деятельности и объекту труда: техника, природа, знаковые системы, художественное отображение действительности, работа с людьми;
2) по целям деятельности: гностические (эксперт, ревизор), преобразующие (токарь, учитель), изыскательские (ученый-исследователь, композитор);
3) по средствам труда: профессии ручного труда (представители ремесел), использующие автоматические системы (оператор);
4) по условиям труда: близкий к комфортному микроклимат (бухгалтер, экономист, учитель), работа на

открытом воздухе (агроном), необычные и

Список литературы

1. Дикая, Л.Г. Социальная психология труда: Теория и практика. Т. 1 / Л.Г. Дикая, А.Л. Журавлев. - М.: Институт психологии РАН, 2010 - 488 с.
2. Зеер Э.Ф. Психология профессий / Э.Ф. Зеер. - М.: Академ. проект, 2015 - 330 с.
3. Карпов, А. В. Психология труда: моногр. / А.В. Карпов. - М.: Владос, 2018 - 137 с.
4. Маркова, Е.В. Психология труда: Учебник для бакалавров / А.В. Карпов, Е.В. Конева, Е.В. Маркова; Под ред. А.В. Карпов. - М.: Юрайт, 2012 - 350с.
5. Меркулова, О.С. ВПС: Психология труда. Конспект лекций / О.С. Меркулова. - М.: Приор, 2014 - 280с.
6. Обознов, А.А. Актуальные проблемы психологии труда, инженерной психологии и эргономики. Выпуск 6 / А.А. Обознов. - М.: Институт психологии (ИП) РАН, 2018. - 370 с.
7. Пряжников, Н.С. Психология труда / Н.С. Пряжников. - М.: Академия (Academia), 2018 - 975с.
8. Соколянский, В.В. Социология и психология труда / В.В. Соколянский. - М.: МГИУ, 2017. - 224с.
9. Спасенников, В. В. Избранные психологические труды: психология труда, экономическая психология, эргономика / В.В. Спасенников. - М.: Когито-Центр, 2018. - 906 с.
10. Толочек, В.А. Психология труда: Учебное пособие / В.А. Толочек. - СПб.: Питер, 2017. - 288с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/referat/276896