

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/280148>

Тип работы: Статья

Предмет: Экономика

-

эффективной деятельностью современного предприятия в стратегическом плане.

Проявление управленческих инноваций можно увидеть в целенаправленном изменении состава функций, организационных структур, технологии и организации всего процесса управления современным предприятием. Процесс внедрения инновационных технологий в систему управления персоналом современного предприятия должен проводиться на базе выполненного исследования имеющейся системы, определения всех ее возможностей и недостатков, а вместе с тем необходимо принимать во внимание последние изменения в сфере стратегического управления персоналом.

В качестве важнейших инновационных технологий сегодня во время цифровизации экономики, которая внедряется во все сферы жизни общества, выступает цифровизация и системы стратегического управления персоналом. Готовность к перестраиванию процессов и технологий в управлении персоналом, принимая во внимание самые новые IT-тренды и, в первую очередь, возможности цифровизации, выступает в качестве важного условия конкурентоспособности структурных подразделений по управлению персоналом и всего предприятия в целом.

В системе стратегического управления персоналом современного предприятия цифровизация является организацией комфортной цифровой среды для сотрудников [4, с.69]. К примеру, сотрудник может планировать отпуск и командировки в своем виртуальном «личном кабинете». При всем этом не нужны затраты времени на проведение поиска образцов документации, потому что все информационные сведения - в одном месте.

К примеру, в одном предприятия осуществлена автоматизация всех кадровых процессов. Сотрудником в его личном кабинете выбирается нужная справка, далее отправляется сотруднику, которым ставится печать. Но при этом данное действие называется автоматизацией, а цифровизация заключается в

Список литературы

1. Ахильгова, М.Б. Трансформация управленческих технологий в цифровой экономике / М.Б. Ахильгова, Л.М. Ужахова // Экономические и социально-гуманитарные исследования. – 2022. - №1. – С.15-19.
2. Емелькин, Р.А. Инновационные методы управления персоналом / Р.А. Емелькин // Научный Лидер. – 2022. - №22. – С.17-19.
3. Захарова, Л.Н. Организационная жизнеспособность персонала как социальный феномен / Л.Н. Захарова, З.Х.М. Саралиева, О.А. Маслова, А.И. Махалин // Личность. Культура. Общество. – 2022. – Т.24. - №1. – С.87-102.
4. Козловская, Е.Н. Инновации в управлении персоналом / Е.Н. Козловская // Научный Лидер. – 2022. - №3. – С.68-71.
5. Тлехуч, Б.Р. Инновации в сфере управления персоналом / Б.Р. Тлехуч, А.А. Карпусенко // Структурная и технологическая трансформация России: проблемы и перспективы. От НЭПа до наших дней: материалы конференции. – Краснодар: ФГБУ «РЭА» Минэнерго России Краснодарский ЦНТИ – филиал ФГБУ «РЭА» Минэнерго России, 2021. – С.317-323.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/280148>