Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/statya/281447

Тип работы: Статья

Предмет: Гражданское право

-

По своей правовой природе медиация представляет собой посредничество, то есть привлечение к разрешению спора компетентного лица. Основная задача - уменьшить затраченное время в процессе достижении компромисса. По очевидным причинам судебная процедура более долгая, как правило, рассмотрение спора идет несколько месяцев в первой инстанции, затем не удовлетворенной решением стороне дается месяц на подготовку апелляционной жалобы, наконец, имеет место судебное разбирательство в апелляционной инстанции. Впоследствии исполнением решением занимаются приставы, а этот процесс также долгий, вся процедура может занять годы.
Теоретически соответствующий компромисс с участием опытного медиатора может быть найден в течение нескольких недель.
В общем и целом в научной среде институт медиации применительно к трудовым конфликтам оценивают положительно.
Так, кто-то заявляет о «доброжелательности» юридической системы по отношению к рядовому гражданину. Это в конечном счете приводит улучшение качества жизни граждан в целом, все это свидетельствует об эффективности правовой системы [1, с. 31].
Многие упор делают на достаточно специализированных проблемах. Например, критике подвергается та или иная дефиниция. Таковым может стать понятие “трудового спора” [2, с. 105]. Н. И. Минкина считает, что он не только некорректный, чрезмерно узкий, но и в перспективе бесполезный.

1. Степаненко Р.Ф. Эффективность права и нормотворчества (вопросы правовой аксиологии) / Р.Ф. Степаненко // Право – явление цивилизации и культуры: материалы II Международной научной конференции / отв. ред. М.В. Немытина. 2020. С. 28–34.
2. Минкина Н.И. К вопросу о введении обязательной примирительной процедуры в разрешении индивидуальных трудовых споров РФ // Современные концепции научных исследований : материалы VII Международной научно-практической конференции (Москва, 30–31 октября 2014 г.). Ч. 5. 2014. № 7.
3. Минкина Н.И. Некоторые особенности применения медиации при урегулировании трудовых конфликтов // Вестник Омского университета. Серия “Право”. 2015. № 3 (44).
4. Добролюбова Е. Медиация в системе способов защиты трудовых прав в процессе осуществления предпринимательской деятельности // Право и экономика. 2012. № 2.
5. Трудовой кодекс Российской Федерации // http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102074279&intelsearch=%F2%F0%F3%E4%EE%E2%EE%E9+%EA%EE%E4%
6. Федеральный закон “Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)” // http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102140445.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/statya/281447