

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/referat/282438>

**Тип работы:** Реферат

**Предмет:** Техносферная безопасность

Содержание

Введение 3

1. Понятие о службе охраны труда 4

Заключение 9

Список литературы 11

Введение

Актуальность настоящего исследования состоит в том, что сегодня в 2022 году законодатель выпустил уточнения к законодательству по охране труда. Однако эти нововведения не разъяснили работодателям особенности организации делопроизводства в данной сфере. Можно утверждать, что сегодня в части делопроизводства или документооборота в сфере охраны труда каждое предприятие действует самостоятельно исходя из своего понимания данного вопроса.

1. Понятие о службе охраны труда

Действующее российское законодательство в области трудовых отношений говорит о том, что именно работодатель обязан обеспечить работнику безопасные условия для труда. Более того именно в обязанности работодателя включен пункт связанный с обеспечением своего работника необходимыми средствами индивидуальной и коллективными средствами защиты.

Однако в 2022 году законодатель решил скорректировать требования по организации защиты труда. В частности, сегодня действует правило, что служба охраны труда необходима в тех организациях, где численность постоянного штатного персонала больше 50 человек.

В организациях, где численность постоянного персонала меньше 50 человек служба охраны труда не обязательна. Однако при этом министерство труда отмечает, что в таких организациях охрана труда может осуществляться при помощи найма сторонней аккредитованной и лицензированной в области управления охраны труда компании.

Второй важный момент связан с тем, что министерство труда в своем приказе указало, что охрана труда необходима во всех организациях занимающихся производственной деятельностью. Нюанс данной фразы состоит в том, что производственной деятельностью является такая деятельность, в результате которой образуются, как материальные, та и не материальные блага или явления.

Другими словами, можно сказать, что под термин «производственная деятельность» попадают не только промышленные предприятия, но и предприятия сферы обслуживания, торговли, туризма и т.д. Поэтому можно смело утверждать, что фактически отделы, по охране труда начиная с 2022 года должны быть практически на любом достаточно большом предприятии.

Так же важно сказать, что сегодня не существует ни одного нормативно-правового акта, в котором были бы указаны требования по количеству и особенностям документооборота в рамках системы охраны труда.

Законодатель указывает, что специфика и количество документов зависит от особенностей работы конкретной организации, специфики организации в ней рабочего процесса. Однако практика показывает, что в общем виде в рамках СОУТ должны быть созданы следующие руководящие документы и журналы:

положение об охране труда; документация по СУОТ;

инструкции по ОТ для всех перечисленных в штатном расписании должностей и специальностей, а также соответствующие распорядительные документы к ним;

приказы, определяющие ответственных лиц (например, за пожарную безопасность, выдачу СИЗ, обучение, т.п.);

разработанные программы обучения по ОТ;  
журналы регистрации инструктажей (вводных, первичных, повторных, целевых, внеплановых), протоколы проверки знаний;  
журнал регистрации микротравм и несчастных случаев.  
документы по охране труда могут быть классифицированы по типам, представленным в таблице.

#### Список литературы

- 1.
2. Приказ от 31 января 2022 г. N 37 «Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда» – [https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=414148&utm\\_source=yandex&utm\\_medium=organic&utm\\_campaign=organic](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=414148&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_campaign=organic) – [Электронный ресурс] (дата обращения: 23.08.22).
3. Приказ от 29 октября 2021 г. N 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» – [https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=409457&utm\\_source=yandex&utm\\_medium=organic&utm\\_campaign=organic](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=409457&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_campaign=organic) – [Электронный ресурс] (дата обращения: 24.08.22).
4. Письмо Минтруда РФ от 10.06.2016 N 15-2/ООГ-2136 «Об основаниях для создания службы охраны труда или введения должности специалиста по охране труда» – <https://normativ.kontur.ru/limited/documents/34360014063> – [Электронный ресурс] (дата обращения: 22.08.22).
5. Жилина Е.Ю. Принципы управления системой охраны труда. – Волгоград: Пламя, 2021. – 377 с.
6. Дмитриев П.И., Тимофеев Г.С. Современная система охраны труда. Исследователи и их подходы. – Мурманск: Полярные зори, 2020. – 389 с.
7. Лебедев О.М., Носов М.С. Система охраны труда в России. Достоинства и недостатки. – Екатеринбург: Капитолий, 2019. – 476 с.
8. Медведева Н.А. Петрова М.С. Отдел охраны труда. Особенности делопроизводства. – Казань: Пальмира, 2019. – 432 с.
9. Пономарева Л.В., Васильева О.В. Делопроизводство в сфере охраны труда. Особенности организации. – Новосибирск: Азимут, 2019. – 687 с.
10. Семенов О.В. Борисов А.В. Отдел охраны труда. Перспективные принципы организации работы. – Краснодар: Кубань принт, 2020. – 531 с.
11. Утина И.В., Проводина Г.П. Теория и практика делопроизводства в сфере охраны труда. Плюсы и минусы. – Ярославль: Меридиан, 2018. – 623 с.
12. Фадеева А.Ю. Система охраны труда. Вчера. Сегодня. Завтра. – Омск: СпецЛит, 2021. – 588 с.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/referat/282438>