

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/282503>

Тип работы: Статья

Предмет: Психология личности

-

Эмоционально интеллектуальные люди способны регулировать свои эмоции, чтобы оставаться оптимистичными и восторженными, а также смягчать негативные чувства на рабочем месте, что приводит к более высокому удовлетворению работой, организационной приверженности и организационному гражданскому поведению, а также к более низкому контрпродуктивному рабочему поведению и намерениям текучести кадров. Кроме того, в литературе отражено, что люди с наиболее высоким эмоциональным интеллектом могут способствовать эффективному социальному обмену с руководителями и коллегами, чтобы они с большей вероятностью получали рабочие ресурсы (например, социальную поддержку коллег и / или руководителя) на рабочем месте. Исследования показывают, что эмоционально интеллектуальные лидеры используют эффективные модели поведения (стили лидерства), чтобы положительно влиять на своих последователей. Хотя эти исследования ясно указывают на многие положительные стороны эмоционального интеллекта, наблюдается увеличивающееся число исследований, изучающих темные стороны эмоционального интеллекта. Например, эмоционально интеллектуальные люди могут использовать свой эмоциональный интеллект для создания благоприятного впечатления о себе и продвижения своих личных интересов и благополучия за счет других. И, кроме того, были выдвинуты предположения, что эмоционально интеллектуальные люди склонны использовать свой эмоциональный интеллект для воздействия на стратегически важные цели, для маскировки и/или демонстрации определенных эмоций для максимизации личной выгоды, для формирования эмоций других посредством неправильной атрибуции и для стратегического контроля информации, насыщенной эмоциями. Исследователи, изучавшие темные стороны эмоционального интеллекта, регулярно проверяли всякую связь между эмоциональным интеллектом и чертами темной триады. Некоторые исследователи обеспокоены тем, что высокий эмоциональный интеллект дает людям возможность использовать других, манипулируя их эмоциями. Например, исследователи утверждают, что люди с высокими чертами Темной триады эмоционально манипулируют и склонны к бессердечной эксплуатации.

1. Paulhus, D. and Williams, K. (2002). The Dark Triad of personality: Narcissism, Machiavellianism, and psychopathy. *Journal of Research in Personality*. Vol. 36, pp. 556-563.
2. Furnham, A., Richards, S.C. and Paulhus, D.L. (2013). The Dark Triad of personality: a 10-year review. *Social and Personality Psychology Compass*. Vol. 7(3), pp. 199-216.
3. Ali, F., Amorim, I.S. and Chamorro-Premuzic, T. (2009). Empathy deficits and trait emotional intelligence in psychopathy and Machiavellianism. *Personality and Individual Differences*. Vol. 47(7), pp. 758-762.
4. Wai, M. and Tiliopoulos, N. (2012). The affective and cognitive empathic nature of the Dark Triad of personality. *Personality and Individual Differences*. Vol. 52, pp. 794-799.
5. Book, A., Visser, B.A. and Volk, A.A. (2015). Unpacking «evil»: Claiming the core of the Dark Triad. *Personality and Individual Differences*. Vol. 73, pp. 29-38.
6. Giammarco, E.A. and Vernon, P.A. (2014). Vengeance and the Dark Triad: The role of empathy and perspective taking in trait forgivingness. *Personality and Individual Differences*. Vol. 67, pp. 23-29.
7. Cairncross M., Veselka L., Vernon P.A. A behavioural genetic analysis of Alexithymia and the Dark Triad traits of personality // *Twin Research and Human Genetics*. 2013. Vol. 16. P. 690-697.
8. Lee K., Ashton M.C., Wiltshire J., Bourdage J.S. et al. Sex, power, and money: Prediction from the Dark Triad and honesty-humility // *European Journal of Personality*. 2013. Vol. 27(2). P. 169-184.
9. Jonason P.K., Krause L. The emotional deficits associated with the Dark Triad traits: Cognitive empathy, affective empathy, and alexithymia // *Personality and Individual Differences*. 2013. Vol. 55. P. 532-537.
10. Jakobwitz S., Egan V. The Dark Triad and normal personality traits // *Personality and Individual Differences*. 2006. Vol. 40. P. 331-339.
11. Lee K., Ashton M.C. Psychopathy, Machiavellianism, and narcissism in the Five-Factor Model and the HEXACO model of personality structure // *Personality and Individual Differences*. 2005. Vol. 38. P. 1571-1582.

12. Rauthmann J.F., Kolar G.P. How «dark» are the Dark Triad traits? Examining the perceived darkness of narcissism, Machiavellianism, and psychopathy // Personality and Individual Differences. 2012. Vol. 53(7). P. 884-889.
13. Zajenkowski M., Czarna A.Z. What makes narcissists unhappy? Subjectively assessed intelligence moderates the relationship between narcissism and psychological well-being // Personality and Individual Differences. 2015. Vol. 77. P. 50-54.
14. Austin, E.J., Saklofske, D.H., Smith, M., and Tohver, G. (2014). Associations of the managing the emotions of others scale (MEOS) with personality, the Dark Triad, and trait EI. Personality and Individual Differences. Vol. 65, pp. 8-13.
15. Austin, E.J., Farrelly, D., Black, C., and Moore, H. (2007). Emotional intelligence, Machiavellianism and emotional manipulation: Does EI have a dark side? Personality and Individual Differences. Vol. 43(1), pp. 179-189.
16. Miao C., Humphrey R.H., Qian S., Pollack J.M. The Relationship between Emotional Intelligence and the Dark Triad Personality Traits: A Meta-Analytic Review // Journal of Research in Personality. 2018. Vol. 78. P. 189-197.
17. Nagler, U.K., Reiter, K.J., Furtner, M.R. and Rauthmann, J.F. (2014). Is there a «dark intelligence»? Emotional intelligence is used by dark personalities to emotionally manipulate others. Personality and Individual Differences. Vol. 65, pp. 47-52.
18. Jonason, P. and Webster, G. (2010). 'The Dirty Dozen: A Concise Measure of the Dark Triad.' Psychological Assessment. Vol 22, No 2, pp 420-432.
19. Papageorgiou, K.A., Mutz, J., Lin, Y. & Clough, P.J. (2018). 'Mental Toughness: A Personality Trait that is Relevant across Achievement Contexts and Mental Health Outcomes,' in In T.K. Shackelford & V. Zeigler-Hill. The SAGE Handbook of Personality and Individual Differences. New York: SAGE. SAGE Publications Inc.
20. Boddy, C. (2010). 'Corporate Psychopaths and Organizational Type,' Journal of Public Affairs. Vol 10, Issue 4, pp 300-312.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/282503>