

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/282547>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Управление проектами и стратегический менеджмент (другое)

Содержание

1. Общая характеристика ПАО «Магнит» 3
 2. Организация управления человеческими ресурсами 9
 3. Рекомендации по совершенствованию системы управления человеческими ресурсами 24
- Список использованных источников 28
Приложения 30

1. Общая характеристика ПАО «Магнит»

Сеть магазинов «Магнит» относится к розничной торговле. Юридический адрес компании ПАО «Магнит» (АО «Тандер»): 350002, Краснодарский край, г.Краснодар, ул. им. Леваневского, д. 185.

Дата создания АО «Тандер» - 1994г. Организационно-правовая форма – акционерное общество. АО «Тандер» действует на основании Гражданского и Налогового кодексов РФ, Учредительных документов (Устава).

Головной офис Волгоградского филиала сети магазинов ПАО «Магнит» компании АО «Тандер» расположен по адресу: г.Волгоград, ул. Землячки, д. 21Б. Структура Волгоградского филиала АО «Тандер» (ПАО «Магнит») представлена на рис. 1 и представляет собой линейно-функциональную структуру управления.

Рисунок 1 - Структура Волгоградского филиала магазинов «Магнит»

Согласно функциональным признакам в ПАО «Магнит» выделяется 9 крупных структурных подразделений (рис. 2).

Рисунок 2 - Структурные подразделения Волгоградского филиала ПАО «Магнит» в соответствии с целевым подходом к построению

Первое подразделение – высшее руководство компании «Магнит»: директор, заместитель директора по общим вопросам и оптовой деятельности, заместитель директора по розничной торговле, зам. директора по кадрам. Цель данного подразделения - координация и руководство всей деятельностью.

Директор лично принимает решения по срочным вопросам, осуществляет контроль над деятельностью предприятия, назначает на должность высших должностных руководителей.

Организация и контроль финансово-экономической деятельности компании «Магнит» осуществляется заместителем генерального директора по экономике (рис. 3).

Рисунок 3 - Организационная структура управления экономическими службами в ПАО «Магнит»

Экономист по финансовой работе компании «Магнит» выполняет работу, направленную на формирование и распределение доходов компании.

Экономист по труду получает от подразделений ПАО «Магнит» сведения и данные, необходимые для планирования и учет труда.

Главный бухгалтер компании «Магнит» несет ответственность за формирование учетной политики, ведение бухгалтерского учета.

Виды деятельности магазина по ОКВЭД следующие:

1) Основной вид деятельности - 52.2 - Розничная торговля пищевыми продуктами, включая напитки, и табачными изделиями.

2) Дополнительные виды деятельности по ОКВЭД:

- 52.25.1 - Розничная торговля алкогольными напитками, включая пиво.

- 52.4 - Прочая розничная торговля в специализированных магазинах

Основные направления деятельности, услуги, оказываемые Волгоградским филиалом ПАО «Магнит», следующие:

- розничная торговля мясом, птицей, рыбой;
- торговля колбасными изделиями, консервами;
- торговля напитками, соками, водами;
- торговля фруктами, овощами и картофелем;
- торговля хлебобулочными и кондитерскими изделиями;
- торговля молочными продуктами;
- продажа промышленных товаров; сопутствующие услуги.

Организационная структура одного, отдельного магазина «Магнит», расположенного по адресу ул. Ангарская, д. 55, представлена на рис. 4.

Деятельность ПАО «Магнит» регламентируется Учредительными документами (Уставом), штатным расписанием, должностными инструкциями. Служба управления персоналом Волгоградского филиала ПАО «Магнит» руководствуется в своей работе следующими внешними и внутренними документами:

- Трудовой Кодекс РФ;
- Кадровая политика от 16.04.1207-2021г.
- Устав Волгоградского филиала ПАО «Магнит»;
- коллективным трудовым договором Волгоградского филиала ПАО «Магнит»;
- правилами внутреннего распорядка;
- положением об отделе кадров.

Рассчитаем основные технико-экономические показатели Волгоградского филиала компании ПАО «Магнит» Волгоградского филиала компании АО «Тандер» (приложения 1-2) в таблице 1.

Список использованных источников

Книги, учебники

1. Волгин Л.П. Управление персоналом. – М.: Дело, 2019. – 365 с.

2. Грачев М.В. Суперкадры: Управление персоналом и международные корпорации. – М.: Дело, 2021. – 247 с.

3. Касьяненко О.А., Мельникова М.Н., Потемкин В.К., Спивак В.А. Управление персоналом. – СПб.: СПбГУЭФ, 2019. – 312 с.
4. Кибанов А.Я. Формирование системы управления персоналом. - М.: Приор, 2018. – 378 с.
5. Колпаков В.М. Стратегический кадровый менеджмент. – Киев: МАУП, 2021. – 752 с.
6. Маслоу А. Маслоу о менеджменте. – СПб.: Питер, 2018. – 487с.
7. Матирко В. И. Управление персоналом в условиях рыночной экономики. – М.: Дело, 2019. – 365 с.
8. Организация труда персонала: учебное пособие / Под ред. А.А. Македошина – СПб. : СПбГУЭФ, 2017. – 188 с.
9. Померанцева Е.П. Модели управления персоналом: исследования, разработка. – М.: Вершина, 2018. – 210 с.
10. Управление персоналом: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова, Л.В.Ивановской. – М.: Приор, 2021. – 320 с.
11. Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации. Учебник. – М.: Интел-Синтез, 2018. – 379 с.

Периодические издания

12. Заказнов А. Реализация стратегии – путь к успеху // Стратегический менеджмент, 2022. - № 1. - С. 7-14.
13. Лунин В. Построение системы мотивации // Финансовая газета. Региональный выпуск. - 2021. - № 16. - С. 4-9.
14. Мельничук Д.Б. Семь граней стратегического управления предприятием // Менеджмент. - 2022. - № 3. - С. 3-7.
15. Наумов В. Шубаева В. Методика принятия стратегических решений // Стратегический менеджмент, 2021. - № 2. - С. 9-17.
16. Сафронов П.М. Стратегическое управление // Маркетинг. – 2021. – № 7. – С. 11-16.
17. Успенская Е. Создание системы мотивации в компании // Кадровое дело. - 2022. - № 3. - С. 8-12.
18. Шамарова Г.М. Современные тенденции мотивации труда // Управление персоналом. - 2021. - № 22. - С. 5-9.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/282547>