

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/282900>

Тип работы: Научно-исследовательская работа

Предмет: Трудовое право

Содержание

Введение 3

Основная часть 5

Заключение 7

Список нормативных актов и литературы 9

Введение

Актуальность проблемы исследования, которая рассматривается в данной работе, связана с тем, что современное российское законодательство зачастую включает в себя правовые нормы, которые становятся окончательно ясными только в комплексе с другой правовой областью. Это говорит о том, что существующие на сегодняшний день правовые нормы тесно взаимосвязаны, они могут рассматриваться только в комплексе с другими законодательными аспектами, которые их дополняют и уточняют.

Семейный и Трудовой кодекс Российской Федерации имеет множество перекликающихся моментов, поскольку проблема семьи и профессиональной деятельности каждого из ее членов тесно связаны. Многие общие нормы для данных двух сфер правового регулирования отражены также в Конституции Российской Федерации.

Исходя из того обстоятельства, что и трудовое и семейное право входят в разряд частных областей права, в каждом из них существуют определенные нормы, которые регулируют определенную сферу общественной жизни. Однако естественным является то обстоятельство, что социальные процессы взаимосвязаны друг с другом, а потому регулирование не может иметь исключительно локальный характер.

Несмотря на то, что данная проблема достаточно широко изучена в научной литературе, отсутствуют четко выраженные рекомендации для совершенствования российского трудового и семейного законодательства в области рассматриваемой проблемы.

Цель исследования – выявить взаимосвязь норм трудового и семейного права в Российской Федерации.

Объект исследования – нормы трудового и семейного права в Российской Федерации.

Предмет исследования – взаимосвязь норм трудового и семейного права в Российской Федерации.

Для достижения поставленной цели необходимо было решить следующие задачи исследования:

1. Охарактеризовать особенности взаимосвязи Трудового и Семейного кодексов.
2. Рассмотреть трудовые нормы для членов семей, попавших в трудные жизненные ситуации.
3. Проанализировать регулирование труда граждан с точки зрения их семейного статуса.

Методы исследования: анализ научной литературы и нормативно-правовых актов, описательный, сравнительно-правовой, обобщение, классификация, моделирование.

Теоретическая значимость исследования связана с тем, что в научно-исследовательской работе проведен анализ научной литературы и нормативных актов, связанных с соотношением норм семейного и трудового права, выявлены основные общие моменты, влияние одной правовой области на другую. Полученные данные могут быть использованы для проведения более глубоких исследований по данной исследовательской теме.

Практическая значимость исследования обусловлена возможностью проведения анализа состояния законотворческой и правоприменительной деятельности в области регулирования трудовых гарантий для граждан, имеющих семейные обязательства, а также членов семей, попавших в трудные жизненные ситуации. Данная проблема имеет выраженный практический характер. Кроме того, проведенное исследование позволит сформировать основу для выработки практических рекомендаций для совершенствования законодательства в сфере регулирования трудовых гарантий таких категорий граждан.

Структура исследования. Научно-исследовательская работа состоит из введения, основной части, заключения и списка нормативных актов и литературы.

Основная часть

При существовании ряда негативных условий жизни семьи, государство дает ей определенные гарантии, которые напрямую связаны с трудовой деятельностью, ее организацией и требованиями к ее оплате. Прежде всего, государственная поддержка касается тех семей, где присутствуют некоторые специфические особенности функционирования институтов семьи, материнства и детства. Для таких семей и их членов существуют отдельные нормы трудового кодекса, которые становятся базой для повышения финансового благополучия, возможности профессионального развития, регулирования внутрисемейных отношений [3].

Связь трудового и семейного права в Российской Федерации прослеживается на различных уровнях. Прежде всего, это некоторые «переклички» в нормативно-правовых актах, которые могут быть определены при хорошем знании и семейного, и трудового права.

Кроме того, на уровне правоприменения также существует тесная связь между трактовкой норм трудового и семейного права. Для семей, которые по причине тяжелой жизненной ситуации имеют определенные финансовые проблемы, связанные с различными неблагоприятными факторами, стандартные нормы трудового права в некоторой степени уточнены [6].

Кроме того, определенными трудовыми правами наделяются граждане, которые имеют конкретные семейные обязанности. Каждая организация, в которой осуществляют профессиональную деятельность такие граждане, обязаны хорошо знать специфические трудовые нормы и четко их выполнять.

Рассмотрим конкретные правовые ситуации, при которых особенно выражена взаимосвязь семейных и трудовых норм российского законодательства.

Список нормативных актов и литературы

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 года (в действ. ред. от 01 июля 2020 года) // Консультант Плюс. Информационно-правовой портал. – 1997-2022. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 11.09.2022).
2. Семейный кодекс Российской Федерации № 223-ФЗ от 29 декабря 1995 года (в действ. ред. от 04 августа 2022 года) // Консультант Плюс. Информационно-правовой портал. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8982/ (дата обращения: 11.09.2022).
3. Трудовой кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 года (в действ. ред. от 14 июля 2022 года) // Консультант Плюс. Информационно-правовой портал. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 11.09.2022).
4. Красноярова, Е.В. Особенности регулирования труда лиц с семейными обязанностями / Е.В. Красноярова // Вестник Иркутского государственного технического университета. – 2014. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-regulirovaniya-truda-lits-s-semeynymi-obyazannostyami> (дата обращения: 11.09.2022).
5. Филющенко, Л.И., Плешакова, И.Н. Трудовое право. Учебное пособие / Л.И. Филющенко, И.Н. Плешакова. – Екатеринбург: Издательство Уральского федерального университета им. Первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина, 2019. – 204 с.
6. Яковлева, А.А. Нормы семейного и трудового права в российском законодательстве: особенности взаимосвязи / А.А. Яковлева // Вестник Удмуртского государственного университета. – 2022. – № 7. – С. 54-67.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/282900>