

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/283093>

**Тип работы:** Отчет по практике

**Предмет:** Управление персоналом

Содержание

Введение 4

1. Краткая характеристика организации 6

2. Анализ финансовых показателей деятельности ООО "УМНЫЙ РИТЕЙЛ" 7

3 Анализ сотрудников организации ООО "УМНЫЙ РИТЕЙЛ" 15

4 Анализ системы управления ООО "УМНЫЙ ДОМ" 23

Заключение 26

Список литературы 27

Введение

Современным направлением в области управления персоналом в организации является фактическая оценка существующей системы управления на экономическом субъекте и, как следствие, грамотные и рациональные решения по снижению текучести кадров. Задача снижения текучести кадров заключается в том, чтобы сохранить наиболее квалифицированные кадры и стимулировать их желание повышать свою производительность труда для более эффективной деятельности экономического субъекта.

1. Краткая характеристика организации

Компания ООО "УМНЫЙ РИТЕЙЛ" зарегистрирована 02.08.2017 г. Краткое наименование: УМНЫЙ РИТЕЙЛ.

При регистрации организации присвоен ОГРН 1177847261602, ИНН 7811657720 и КПП 781101001.

Юридический адрес: г. Санкт - Петербург, ул. Седова д.11, литер А, этаж 6, помещение 627.

Лазарев Александр Михайлович является генеральным директором организации. Учредители компании — ООО "УМНОЕ ПРОСТРАНСТВО", РОБОРИТЕЙЛ ЛТД.

2. Анализ финансовых показателей деятельности ООО "УМНЫЙ РИТЕЙЛ"

Финансовый анализ – это изучение основных показателей финансового состояния и финансовых результатов деятельности организации с целью принятия заинтересованными лицами управленческих, инвестиционных и прочих решений. Мною был проведен анализ финансовых показателей в организации на основании бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а именно на основании формы № 1 "Бухгалтерский баланс" и формы № 2 "Отчет о финансовых результатах деятельности организации" за 2019 - 2020 год. Горизонтальный анализ бухгалтерского баланса организации представлен в таблице 1. Вывод: по данным аналитической таблице, за анализируемый период наблюдается увеличение как активов организации, так и пассивов. Такие показатели могут характеризовать снижение ликвидности организации, так как не всегда одновременное увеличение активов и пассивов организации показывают эффективность деятельности. В данной организации, мы видим, что за анализируемый период увеличилась дебиторская задолженность, а также и кредиторская задолженность. К тому же, если дебиторы оплатят все свои долги, данная сумма не покроет кредиторскую задолженность, так предприятие за анализируемый период заняло больше чем реализовало продукции. Именно поэтому, данные показатели бухгалтерского баланса организации могут свидетельствовать о не ликвидности организации.

Общий вывод по анализу финансовых показателей деятельности ООО "УМНЫЙ РИТЕЙЛ": за анализируемый период, анализ финансовой отчетности организации свидетельствует о том, что организации работала в убыток, на это указывают отдельные статьи бухгалтерского баланса, а также статья чистой прибыли в отчете о финансовых результатах деятельности организации.

3 Анализ сотрудников организации ООО "УМНЫЙ РИТЕЙЛ"

Мною был проведен анализ персонала организации по количественному и качественному признакам. Результаты представлены в таблице 6.

Таблица 6 – Качественный анализ персонала ООО "УМНЫЙ РИТЕЙЛ"

Анализ численности сотрудников по стажу работы показал, что в организации наблюдается снижение численности сотрудников со стажем до 1 года работы на 27 человек, их доля в структуре персонала снизилась на 0,85%. Отметим, что численность сотрудников со стажем работы от 1 года до 5 лет увеличилась на 24 человека, их доля в структуре персонала увеличилась на 8,83%. Сократилось количество сотрудников со стажем работы от 5 до 10 лет на 24 человека, однако их доля в структуре персонала увеличилась на 0,53%. Также снизилась численность сотрудников со стажем работы от 10 до 15 лет на 19 человек, их доля в структуре состава персонала снизилась на 1,94%, сократилась численность сотрудников со стажем работы от 15 до 20 лет и сотрудников со стажем работы в организации выше 20 лет на 37 человек и 4 человека соответственно.

#### 4 Анализ системы управления ООО "УМНЫЙ ДОМ"

С целью исследования системы управления в организации нами применялись последующие методы: исследование документации (Устав организации, Трудовые контракты, Должностные инструкции, личные дела сотрудников, Правила внутреннего трудового распорядка, штатное расписание, местные акты, коллективный договор и др. В ходе исследования документации было установлено, что трудовой коллектив Центра составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности. Трудовые взаимоотношения начинаются между сотрудником и нанимателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с 16 статьей Трудового кодекса Российской Федерации. Рабочие обладают привилегиями на участие в управлении организацией. Ключевыми формами участия сотрудников в управлении являются:

- учет мнения представительного органа;
- исполнение представительным органом консультаций с нанимателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;
- приобретение информации от работодателя по вопросам рассмотрения с работодателем вопросов о службе организации, внесении предложений по её совершенствованию, прямо затрагивающим кругозор работника;
- рассмотрение представительным органом предложенными сотрудниками планов социально-экономического развития организации; участие в разработке и принятии коллективных договоров.

#### Заключение

В процессе прохождения практики, мы познакомились с деятельностью ООО "УМНЫЙ РИТЕЙЛ", которое зарегистрирована 02.08.2017 г.

Основной вид деятельности - торговля розничная по почте или по информационно-коммуникационной сети Интернет.

За анализируемый период, анализ финансовой отчетности организации свидетельствует о том, что организации работала в убыток, на это указывают отдельные статьи бухгалтерского баланса, а также статья чистой прибыли в отчете о финансовых результатах деятельности организации.

#### Список литературы

1. Александрова Н. А., Васильцова Л. И., Фатеева Н. Б. Основы кадровой политики и кадрового планирования. Екатеринбург: УрГАУ, 2019. — 228 с.
2. Архипова Н.И. Управление персоналом организации. Краткий курс для бакалавров / Н.И. Архипова, О.Л. Седова. - М.: Проспект, 2016. - 224 с.
3. Базаров Т.Ю. Управление персоналом. Практикум: Учебное пособие / Т.Ю. Базаров. - М.: Юнити, 2017. - 223 с.

4. Бармакова Н. Современные методы подбора персонала//Кадровик.ру. 2018. N 8. — С. 60 -64.
5. Бунатян А. Н. Оптимальная схема отбора персонала при приеме на работу в организацию//Вестник Университета Российской академии образования, 2019. -№ 5. — С. 152-154.
6. Веснин В.Р. Управление персоналом в схемах: Учебное пособие / В.Р. Веснин. - М.: Проспект, 2015. - 96 с.
7. Воронин Б.А., Васильцова Л. И., Александрова Н.А. Управление персоналом. Екатеринбург: УрГСХА, 2019. - 360с.
8. Гаврилов Д.В. Инновационные технологии в кадровом менеджменте /Д.В. Гаврилов, Э.В. Бардасова//Вестник Казанского технологического университета. — 2019. -Т. 16. -N 3. -С. 267-270.
9. Газизов Р.Р. Содержание и основные элементы инновационного потенциала персонала предприятия//Теория и практика общественного развития. 2019. № 16. - С. 297
10. Дейнека А.В., Беспалько В.А. Управление человеческими ресурсами . -М.: Дашков и К°, 2018. — С.160.
11. Демина Н. В. Специфика системы отбора персонала в американских компаниях // Научно-методический электронный журнал «Концепт». - 2019. - Т. 8. - С. 61-65.
12. Дробышева В.Г. Подходы к изучению профессиональной культуры организации предпринимательского типа//Социально-экономические явления и процессы. 2018. Т. 9. № 12. — С. 64-69.
13. Дуракова И.Б. Управление персоналом: отбор и найм: анкеты, графологическая экспертиза, тестирование, профессиональный экзамен, свидетельства, интервью: исследование зарубежного опыта. - Воронеж: Изд-во Воронежского университета, 2018. — 310 с.
14. Евтихов О.В. Управление персоналом организации: Учебное пособие / О.В. Евтихов. - М.: Инфра-М, 2017. - 128 с.
15. Егоршин А. П. Основы управления персоналом: Учебное пособие/А.П. Егоршин. -4-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 263с.
16. Злотников А.В. Затраты минимальные -эффект максимальный.// «Кадровое дело».-2019.-N 5 - С. 132-133.
17. Калинина О.Е. Образ идеального работника -индикатор кадровой политики компании//Деловая Тула. 2018. № 4 (59). — С.28-29.
18. Кибанов А. Я. Основы управления персоналом: учебник. М.: Инфра-М, 2019. - 432с.
19. Коновалова В.Г. Организация отбора и оценки персонала -М.:ЭКЗАМЕН, 2019. — 142 с.
20. Концевич Г.Е., Чистова М.В. Совершенствование системы управления предприятием / Г.Е. Концевич, М.В. Чистова. В сборнике: Экономика и управление: практические аспекты. Материалы научно-практической конференции. Под редакцией Н.В. Данченко, Е.В. Сердюковой. 2018. — С. 97-102.
21. Костылев А.А. Оптимизация системы мотивации персонала как фактор повышения конкурентоспособности предпринимательской деятельности//Социально-экономические явления и процессы. 2019. Т. 9. № 11. — С. 72-77.
22. Куприянчук Е.В. Управление персоналом: ассесмент, комплекс.: Учебное пособие / Е.В. Куприянчук, Ю.В. Щербакова. - М.: Риор, 2016. - 160 с.
23. Лактионова К.А. Сложно найти, непросто удержать/К.А. Лактионова//Справочник по управлению персоналом.-2019.-№ 11.- С.15.
24. Лебедев М. С. Движущие силы конкуренции на рынке труда//В мире научных открытий. М.: Спутник, 2019.- С. 126-130. Магура, М.И. Поиск и отбор персонала. -М.: «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2018 - С. 16-17
25. Лукьянова Т.В. Управление персоналом. Теория и практика. Управление инновациями в кадровой работе / Т.В. Лукьянова и др. - М.: Проспект, 2015. - 72 с.
26. Мелихов Ю.Е. Управление персоналом: портфель надежных технологий: Учебно-практическое пособие / Ю.Е. Мелихов, П.А. Малюев. - М.: Дашков и К, 2015. - 344 с.
27. Минева О.К. Управление персоналом организации: технологии управления развитием персонала: Учебник / О.К. Минева, И.Н. Ахунжанова, Т.А. Мордасова . - М.: Инфра-М, 2017. - 539 с.
28. Митрофанова Е.А. Управление персоналом: теория и практика. Аудит, контроллинг и оценка расходов на персонал: Учебно-практическое пособие / Е.А. Митрофанова. - М.: Проспект, 2015. - 80 с.
29. Моргунов Е.Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение: Учебник для академического бакалавриата / Е.Б. Моргунов. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 424 с.
30. Суслов Г.В. Управление персоналом организации: Учебное пособие / Г.В. Суслов. - М.: Риор, 2018. - 240 с.
31. Управление персоналом организации: Практикум: Учебное пособие / Под ред. КибановаА.Я.. - М.: Инфра-М, 2017. - 36 с.
32. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. КибановаА.Я.. - М.: Инфра-М, 2017. - 36 с.
33. Фёдорова Н.В. Управление персоналом организации / Н.В. Фёдорова, О.Ю. Минченкова. - М.: КноРус, 2018. - 190 с.

34. Чуланова О.Л. Управление персоналом на основе компетенций: Монография / О.Л. Чуланова. - М.: Инфра-М, 2018. - 1142 с.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/283093>*