

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/286272>

Тип работы: Доклад

Предмет: Организационное производство

Оглавление

Введение 3

Основная часть 4

Заключение 13

Список используемой литературы 14

Введение

Еще греческий философ Платон писал о сути руководства. Аристотель обратился к теме убедительного общения. Писания итальянского философа 16 - го столетия Никколо Макиавелли заложили основу для современной работы по организационной власти и политике.

В 1776 году Адам Смит выступал за новую форму организационной структуры, основанной на разделении труда. Спустя сто лет немецкий социолог Макс Вебер писал о рациональных организациях и инициировал обсуждение в харизматическое лидерство. Все перечисленные концепции – предпосылки становления организационного поведения как науки.

Организационные исследования, организационное поведение и организационная теория - это систематическое исследование и тщательное применение знаний о том, как люди – как отдельные лица, так и группы - действуют внутри организаций.

Организационные исследования направлены на контроль, прогнозирование и объяснение. Есть некоторые разногласия по поводу этики контроля над поведением рабочих. Организационное поведение может сыграть важную роль в организационном развитии и успехе.

Цель организационного теоретика - оживить организационную теорию и разработать лучшую концептуализацию организационной жизни.

Целью данной работы является рассмотрение истории организационного поведения как науки.

Основная часть

Выделяют 4 этапа становления и развития организационного поведения как науки:

- 1) Классический;
- 2) «Хоторнские эксперименты» (менеджмент человеческих отношений);
- 3) Гуманистический;
- 4) Культурологический.

Этап 1. Классический (идеи Тейлора, Файоля)

Тейлор и Файоль исходили из того, что, используя наблюдения, замеры, логику и анализ, можно усовершенствовать большинство операций ручного труда, добиться более эффективного их выполнения. Основные принципы концепции научной школы управления (предшественницы организационного поведения):

- 1) Рациональная организация труда имеет в виду замену традиционных методов работы рядом правил, которые созданы на основе анализа работы, и последующую правильную расстановку рабочих и их обучение оптимальным приемам работы.
- 2) Разработка формальной структуры организации.
- 3) Определение мер по сотрудничеству управляющего и рабочего, т. е. разграничение исполнительных и

управленческих функций.

В сложной комбинации различных подходов и управленческих школ на сегодняшний день наблюдается оформление «новой философии управления» - политика постфордизма, которой свойственен современный этап развития управленческой науки.

Теория Анри Файоля говорит, что существует пять функций управления.

Анри Файоля (американцы называют его «отцом менеджмента») также считают представителем «первого поколения» классической школы управления.

Список используемой литературы

- 1) Гоноболин Ф.Н. Психология /- М.: Просвещение, 2020.
- 2) Дафт Р. Л. Менеджмент: пер. с англ. / Р. Л. Дафт ; ред. С. К. Мордовин. — СПб. : Питер, 2020.
- 3) Евтихов О. В. Психология управления персоналом: теория и практика. — Санкт-Петербург: Речь, 2019.
- 4) Макклелланд Д. Мотивация человека / - СПб: Питер, 2019.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/286272>