

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/286597>

Тип работы: Реферат

Предмет: Психология кадровой работы

Оглавление

Введение 3

1 Сущность кадровой политики 4

2 Общая характеристика базовых механизмов реализации кадровой политики организации 8

3 Направления и критерии обеспечения механизмов кадровой политики предприятия. Кадровая безопасность 10

Заключение 13

Список используемой литературы 14

Введение

Сущность кадровой политики – работа с персоналом, соответствующая

ведущей концепции становления организации, другими словами, кадровая политика – это одна из частей стратегически направленной политики организации. Целью кадровой политики является поддержание баланса между процессом сохранения и развития персонала, а также его качественного состава исходя из потребностей организации и в соответствии с законодательной базой РФ .

В современной производственной жизни, когда условия внешней среды меняются очень быстро, главным фактором эффективности кадровой политики является ее гибкость, адаптивность и мобильность. Таким образом, предлагается использовать инновационный подход к формированию кадровой политики на малом и среднем предприятии. Данный подход предполагает, что при формировании и развитии кадровой политики наибольшее внимание необходимо уделять анализу внешних и внутренних факторов.

Целью данной работы является рассмотрение базовых механизмов реализации кадровой политики организации.

1 Сущность кадровой политики

На современном этапе развития экономики России замечается возрастающая роль человеческого фактора. В данный момент нет сомнений, что сотрудники – это самый важный ресурс любой организации.

Кадровая политика предприятия (КПП) устанавливает методологию, направленность и содержательность работы с персоналом. Это приоритетное направление в работе с сотрудниками, в нем принимают участие и специалисты по персоналу, и менеджеры разных уровней.

Структурно это отражается в том, что кадровая политика организации формируется администрированием, реализуется кадровой службой и контролируется менеджерами на местах.

Кадры предприятия – первостепенный и ценный ресурс производственных сил общества. Эффективность работы предприятия зависит от правильного подбора, расстановки и правильного «использования» персонала .

Как правило, кадровую политику определяют, как социологическую науку, но она прямо относится и к юридической науке, а точнее к административному праву. На сегодняшний день выбор кадровой политики является главной задачей предприятий так как, кадровая политика – это мощнейший инструмент

обеспечения его конкурентоспособности.

Предметом концепции на сегодняшний день является определение основных принципов реализации кадровой политики, среди которых можно выделить:

1. Эффективность. Этот принцип также можно отметить, как окупаемость, поскольку в его основе то, что все инвестиции в разработку и внедрение кадровой политики должны покрываться доходами от её реализации.

Список используемой литературы

- 1) Капустенко И. С., Гусейнова Р. Хасай гызы. Кадровая политика предприятия: сущность, виды и принципы реализации//ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ БУДУЩЕГО: ОТ СОЗДАНИЯ К ВНЕДРЕНИЮ. Материалы V Международной научно-практической конференции. Редколлегия: С.И. Сухоруков (отв. ред.), А.С. Гудим, Н.Н. Любушкина. Комсомольск-на-Амуре, 2022. С. 421
- 2) Кондратьева И. В., Чичова О. А. Механизмы реализации кадровой политики//НАУЧНАЯ ДИСКУССИЯ СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЁЖИ: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ, ДОСТИЖЕНИЯ И ИННОВАЦИИ. Сборник статей XII Международной научно-практической конференции. 2020. С. 105-107
- 3) Кузьмина Н.М., Кадровая политика корпорации: Монография. — Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. — 168 с.
- 4) Савёлов В.А. Формирование кадровой политики организации//АЛЛЕЯ НАУКИ. 2018. № 6. С. 735-741
- 5) Шапиро С.А., Кадровая политика и кадровый аудит организации: Учебно-методическая литература. — Москва : Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет транспорта», 2018. — 94 с.
- 6) Янкович, Ш. А. Делопроизводство в кадровой службе: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности 062100 «Управление персоналом» / Ш. А. Янкович. – Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. – 160 с

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/286597>