

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/288120>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Оценка персонала

ВВЕДЕНИЕ 3

1. Теоретические аспекты формирования ассортимента 5

1.1 Сущность обучения персонала 5

1.2. Системы обучения персонала 8

1.2. Роль обучения новых специалистов в развитии организации 9

2 Анализ системы обучения персонала 12

2.1 Общие сведения об организации 12

2.2. Изучение заинтересованности повышения трудовых навыков 16

2.3. Анализ системы обучения персонала предприятия 17

3. Разработка мероприятий совершенствования системы обучения сотрудников предприятия 22

3.1. Мероприятия совершенствования системы обучения персонала в ООО «Любинский пивзавод» 22

3.2. Оценка эффективности мероприятий 25

Заключение 27

Список литературы 29

ВВЕДЕНИЕ

Для успешного функционирования любой организации важным условием выступает развитие сотрудников. Несоответствие квалификации сотрудников потребностям организации чревато низкими показателями эффективности. Развитие сотрудников оказывает существенное влияние на мотивацию сотрудников и их лояльность к организации.

Актуальность темы данной итоговой квалификационной деятельности заключается в том, что для реализации задач по эффективному развитию организации, для достижения целей как на уровне каждого сотрудника, так и на уровне всей организации, необходимы высококвалифицированные кадры с узкоспециализированными знаниями, навыками и опытом необходимой специализации. Поэтому задача обучения и развитие сотрудников выступает одной из центральных в управлении на любом уровне и занимает важное место в рабочей политике предприятий всех форм собственности.

Данное исследование посвящено изучению системы подготовки сотрудников организации на примере ООО «Любинский завод пива и кондитеских изделий» (далее – ООО «Любинский пивзавод»). Качественное оказание услуг на организации напрямую зависит от коллективной деятельности обслуживающих сотрудников и влияет на его конкурентоспособность и экономические критерии. Когда пивоваренная организация начинает строительство нового пивоваренного завода или хочет модернизировать существующую производственную площадку, решения, принимаемые на этапе проектирования, имеют решающее значение для будущей эксплуатации завода. Исправление ошибок на более позднем этапе может быть очень дорогостоящим. Следовательно, все решения должны основываться на наилучших возможных знаниях.

Объект исследования - система руководства основных сотрудников организации ООО «Любинский пивзавод».

Предмет исследования - практики повышения трудовых навыков сотрудников организации ООО «Любинский пивзавод».

Цель деятельности - предложить мероприятия по формированию системы повышения трудовых навыков контактного сотрудников организации ООО «Любинский пивзавод».

Задачи:

- определить элементы системы повышения трудовых навыков сотрудников и этапы её разработки;
- выявить особенности практик повышения трудовых навыков сотрудников в организации;
- выявить сильные и слабые стороны практик повышения трудовых навыков сотрудников в организации ООО «Любинский пивзавод»;
- разработать рекомендации по формированию системы повышения трудовых навыков сотрудников в

организации ООО «Любинский пивзавод».

Были использованы следующие методы исследования: анализ документов, опрос и наблюдение.

1. Андруник А.П., Суглобов А.Е., Руденко М.Н. Кадровая безопасность. инновационные технологии управления персоналом. Учебное пособие. 2-е изд. — М.: Дашков и Ко. 2020. 508 с.
2. Башанкаев Б. Н., Морозов П. Е., Рустамов Б. Е. Актуальные проблемы право-вого регулирования управления медицинским персоналом и пути их решения в современ-ных условиях. Учебное пособие. – М.: Проспект. 2020. 160 с.
3. Белогаш М. А., Дубинина Г. А., Кондрахина Н. Г. Английский язык в профес-сиональной сфере: Управление персоналом. Часть 2. Учебное пособие. — М.: КноРус. 2020. 244 с.
4. Белогаш М. А., Дубинина Г. А., Федосеева Т. В. Английский язык в професси-ональной сфере. Управление персоналом. Часть 3. Учебное пособие. — М.: КноРус. 2020. 222 с.
5. Горленко О. А., Ерохин Д. В., Можаяева Т. П. Управление персоналом. Учеб-ник для академического бакалавриата. — М.: Юрайт. 2019. 250 с.
6. Исаева О. М., Припорова Е. А. Управление персоналом. Учебник и практикум для СПО. – М.: Юрайт. 2019. 168 с.
7. Кибанов А. Я., Ивановская Л. В. Кадровая политика и стратегия управления персоналом. Учебно-практическое пособие. — М.: Проспект. 2020. 64 с.
8. Кузина И.Г., Панфилова А.О. Социология управления персоналом. Учебное пособие. — М.: Проспект. 2020. 160 с.
9. Кязимов К. Г. Управление персоналом. Профессиональное обучение и разви-тие. – М.: Юрайт. 2019. 202 с.
10. Маслова В. М. Управление персоналом. Учебник и практикум для СПО. — М.: Юрайт. 2019. 432 с.
11. Пичугин В. Г. Психология влияния в управлении персоналом. Учебное посо-бие. – М.: Прометей. 2020. 144 с.
12. Самыгин С. И., Узунов В. В., Карташевич Е. В. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом. Учеб-ное пособие для вузов. — М.: Юрайт. 2019. 283 с.
13. Тебекин А. В. Стратегическое управление персоналом. Учебник. — М.: Кно-Рус. 2020. 720 с.
14. Чуваткин П. П., Горбатов С. А. Управление персоналом гостиничных пред-приятий. Учебник. — М.: Юрайт. 2020. 280 с.
15. Как организовать обучение на рабочем месте?. ЭКВНО. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://e-queo.com/blog/expertnie-stati/kak-organizovat-obuchenie-na-rabochem-meste/> (Дата обращения: 21.10.2022)
16. Копилка эффективных методов обучения персонала. HR По-русски. [Элек-тронный ресурс] – Режим доступа: <https://hr-elearning.ru/kopilka-yeffektivnykh-metodov-obucheniya-personala/> (Дата обращения: 21.10.2022)
17. Методы обучения персонала и их выбору. Научная электронная библиотека. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://monographies.ru/ru/book/section?id=2114> (Дата обращения: 21.10.2022)
18. Методы обучения персонала: как бизнесу развивать сотрудников. ТопКарьера. [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://top-career.ru/blog/training_methods (Дата обра-щения: 21.10.2022)
19. Методы обучения сотрудников в современных организациях. АПНИ. [Элек-тронный ресурс] – Режим доступа: <https://apni.ru/article/2640-metodi-obucheniya-sotrudnikov-v-sovremennikh> (Дата обращения: 21.10.2022)
20. Обучение персонала. HR Helpline. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://hrhelpline.ru/obucheniye-personala/> (Дата обращения: 21.10.2022)
21. Обучение персонала. LearnTeam. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://leaderteam.ru/obuchenie-personala/sistema-obucheniya-personala> (Дата обращения: 21.10.2022)
22. Прокопьев А.В., Чернышова Т.Н. современные методы обучения персонала в организации и их влияние на развитие человеческого потенциала // Вестник Алтайской ака-демии экономики и права. – 2021. – № 4-2. – С. 236-243; [Электронный ресурс] – Режим до-ступа: <https://vaael.ru/ru/article/view?id=1672> (дата обращения: 21.10.2022).
23. Система обучения персонала: как организовать в компании. Кадры и HR. [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://school.kdelo.ru/article/43-Sistema_obucheniya_personala (Дата обращения: 21.10.2022)
24. Современные виды и методы обучения персонала: обзор основных технологий и принципов. Inspring. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.ispring.ru/elearning-insights/metody-obucheniya-personala> (Дата обращения: 21.10.2022)
25. ООО «Любинский пивзавод» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.list->

org.com/company/53731 (Дата обращения: 21.10.2022)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/288120>