

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchnaya-statya/293699>

Тип работы: Научная статья

Предмет: Управление персоналом

-

Пандемия COVID-19 показала важность обеспечения благополучия сотрудников современных организаций. Текущие последствия COVID-19 для здоровья и благополучия каждого человека значительны. За 2022 год было обнаружено, что более двух третей (66%) организаций обеспокоены влиянием COVID-19 на здоровье и благополучие своих сотрудников. Две трети (67%) организаций включают COVID-19 в число трех основных причин отсутствия людей на рабочем месте (по сравнению с 39% в прошлом году) [1, с.65].

Сегодня большинство организаций принимают дополнительные меры для поддержания здоровья и благополучия сотрудников чаще всего путем предоставления более индивидуальной поддержки для удовлетворения потребностей и проблем отдельных лиц, оказания повышенного внимания психическому здоровью сотрудников и новой или улучшенной поддержки людям, работающим на дому.

Концепция well being включает в себя современные корпоративные программы, цель которых заключается в повышении уровня благополучия кадров, в удержании и вовлечении персонала [2, с.76].

За последние 10 лет увеличилось число проблем со здоровьем людей на работе. Это привело к растущему признанию необходимости практики обеспечения well being для решения психосоциальных, а также физических проблем многих работников. Деятельность организаций по обеспечению благополучия все больше фокусируется на психическом здоровье, и большинство организаций предпринимают шаги для устранения стресса на рабочем месте. Работодателям необходимо понять основополагающие факторы, такие как неуправляемая рабочая нагрузка, которые приводят к нездоровой практике работы и влияют на благополучие людей.

1.Казначеева С.И. Роль программ well being в повышении эффективности работы с кадрами// Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. - №5. – 2021. – С.64-69

2.Яковлева М.А. Применении концепции well being предприятиями индустрии гостеприимства// Human Progress. - №6. – 2020.

3.Яшкова Е.В. Внедрение программы well being для поддержания эмоционального и психологического состояния работников в условиях пандемии// Наука о здоровье. – 2021.

4.Щукина Д.В. Well being программа как современное направление в области удержания персонала в компании// Экономика и бизнес. – 2021.

5.Карапетян Л.В. Исследование благополучия в зарубежной психологии// Вестник ТвГУ. - №4. – 2017. – С.28-33

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchnaya-statya/293699>