

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/294361>

Тип работы: Реферат

Предмет: Рынок труда

Введение.....	3
Характеристика субъекта РФ: Казань и республика Татарстан.....	4
1. Анализ основных элементов инфраструктуры рынка труда региона.....	5
2. Анализ динамики основных показателей рынка труда региона.....	6
3. Стратегия развития региона.....	10
Выводы.....	13
Список источников.....	15

Введение

Рынок труда – является системой правовых и трудовых отношений в составе социального мира, которые возникают между работниками и работодателями под контролем государственных и региональных структур, основывается на спросе и предложении включающего оплаты труда, условия, социальные гарантии и прочее.

Региональный рынок труда - является специфическим рынком, охватывающий взаимоотношения между работодателями и работниками в рамках территории или отдельного региона.

Характеристика регионального рынка определяется показателями соотношений основных компонентов:

- предложения трудовых ресурсов (численности трудового населения, образования, качественной структуры, мобильности);

1. Анализ основных элементов инфраструктуры рынка труда региона

Развитие регионального рынка труда зависит от качества и эффективности используемого государственного регулирования и контроля.

В Татарстане организация, ответственная за развитие рынка труда, является Министерство труда, занятости и социальной защиты, которое было образовано в 2007 г. Функциями, направленными на регулирование рынка труда, являются следующие [6]:

- проведение комплексный мониторинг и аналитика динамики рынка труда Республики;
- процедуры направленные на содействие занятости в регионе;
- организация профориентационных мероприятий;
- осуществление контроля за уровнем безработицы, внедрение различных мероприятий в целях его уменьшение в регионе;
- урегулирование возникающих трудовых споров;
- осуществление контроля охраны труда и обеспечению безопасности рабочих мест в республике.

2. Анализ динамики основных показателей рынка труда региона

По оперативным данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан средний показатель в 2022 г. количество рабочей силы в возрасте от 15 лет и старше составляет 2 031тыс. чел., из которых 1 987 тыс. чел. заняты в экономике, а 44,5 тыс. чел. (2,2%) являются безработные, при этом активно искали. Средний уровень занятости населения региона в 2022г. составляет 63% [5].

В 2022 г. в службу занятости обратилось 108 тыс. чел. в регионе, поставлены на учет - 61тыс. чел. Также в этот период трудоустроены 39 тыс. чел., из них 22тыс.безработных граждан [6].

3. Стратегия развития региона

Нормативно-правовой основой для разработки Стратегии социально-экономического развития Республики в

период до 2030 г. стал ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации» и региональный Закон Республики Татарстан «О стратегическом планировании в Республике Татарстан» [1, 2].

В данной Стратегии определена главная цель развития региона: Татарстан-2030 – это глобальный конкурентоспособный устойчивый регион, драйвер полюса роста «Волга-Кама» [2].

Республика является лидером по качеству развития институтов, человеческого капитала, инфраструктуры и внутреннего пространства.

Главным стержнем стратегии является человек, все приоритета развития группируются вокруг данного стержня.

Выводы

Модель в стратегии развития Татарстана совмещает два уровня: внешний, который отражает конкурентные позиции республики относительно прочих регионов и внутренний который описывает структуру из пяти базовых экономических комплексов. Ключевые проблемы на рынке труда региона представим в виде SWOT-анализа (табл.4).

Список источников

1. Федеральный закон от 28 июня 2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации».
2. Закон Республики Татарстан от 16 марта 2015 года № 12-ЗРТ «О стратегическом планировании в Республике Татарстан».
3. Постановление от 9 августа 2013 года №553 Об утверждении Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 - 2025 годы».
4. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики: https://rosstat.gov.ru/labour_force.
5. Официальный сайт территориальный орган Федеральной государственной статистики по Республике Татарстан: <https://tatstat.gks.ru/>.
6. Официальный сайт Министерства труда, занятости и социальной защиты республики Татарстан: <http://kazantrud.ru/>.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/294361>