

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/laboratornaya-rabota/295415>

Тип работы: Лабораторная работа

Предмет: Моделирование систем

Введение 3

Часть 1 4

Часть 2 7

Часть 3 12

Часть 4 14

Часть 5 16

Заключение 18

Список литературы 19

Ответ: Г. Минцберг выделяет структуры в организации по процессам, в них протекающих, и по иерархии этих процессов. Причем иерархию он выстраивает по степени влияния каждого элемента структуры на деятельность организации. Во главе организации определяющим элементом является стратегическая вершина: высшее руководство (совет директоров, правление и т.д.). Средняя линия: управляющие на уровне регионов и подразделений. Затем в равнозначном положении находятся технические структуры и рабочее ядро. И завершает иерархическую структуру вспомогательный персонал (рис.6) [2, с. 19].

Рис.6 Структура организаций по Г.Минцбергу

Кроме того, выделяются характерные особенности основных структур организаций.

Простая структура — достаточно развиты вершина и рабочее ядро. Такая структура характерна для начинающих организаций, прежде всего, производственного типа. Она способна к быстрому реагированию на изменение внешней среды и условий работы, чаще всего неформальна, централизована. Развитое планирование и стандартизация отсутствуют. Чаще всего, немногочисленна, и функциональные обязанности работников четко не распределяются. Ее недостаток — большая зависимость рабочего ядра от стратегической вершины.

Машинная бюрократия — организация включает в себя значительный вспомогательный персонал. Отличается раздутой средней линией. Стратегическая вершина отсутствует, координация и контроль деятельности организации осуществляется средствами стандартизации (типовыми правилами, уставом и пр.).

Организационная деятельность менее гибка, поэтому порождает конфликты между подразделениями, зато более стабильна, в ней присутствует высокая степень безопасности, больше возможностей для экономии на издержках массового производства.

Дробная структура — организация включает в себя ряд связанных между собой небольших предприятий, подразделений, филиалов. Такая структура лучше всего приспособляется к деятельности в местных условиях. Она достаточно автономна, гибкая, отдельные филиалы имеют возможность ориентироваться на месте в складывающейся ситуации и принимать соответствующие решения. Главным недостатком является ее же основное достоинство — в силу складывающейся естественной автономии затруднен контроль из центра и организация тяготеет к распаду.

1. Горлушкина Н.Н. Системный анализ и моделирование информационных процессов и систем. – Санкт-Петербург: Университет ИТМО, 2016. – 120 с.
2. Мезенцев, К.Н. Моделирование систем. В 2 ч. Ч. 1. Основы системотехники и исследования систем: курс лекций / К.Н. Мезенцев; под ред. д-ра техн. наук, проф. А.Б. Николаева. – Москва: МАДИ, 2017. – 84 с.
3. Моделирование систем и процессов : учебник для академического бакалавриата / под ред. В. Н. Волковой, В. Н. Козлова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 450 с.
4. Никифоров А.Л. Анализ понятия "знание": подходы и проблемы // Epistemology & Philosophy of Science. 2009. — №3. — С. 61-73

5. Плотников С.А., Семенов Д.М., Фрадков А.Л., Математическое моделирование систем управления. – Санкт-Петербург: Университет ИТМО, 2021. – 193 с.
6. Седякин В. П. Информация и знания // НОМОТНЕТІКА: Философия. Социология. Право. 2009. №8 (63). С. 180-187
7. Спицина И.А. Системный анализ и моделирование информационных систем : учебное пособие / И.А. Спицина, К.А. Аксенов ; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации – Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2021. – 118 с.
8. Bolisani, Ettore & Bratianu, Constantin. (2018). The Elusive Definition of Knowledge. In book: Emergent Knowledge Strategies (pp.1-22). DOI: 10.1007/978-3-319-60657-6_1.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/laboratornaya-rabota/295415>