

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/295427>

**Тип работы:** Реферат

**Предмет:** Управление персоналом

Содержание

Введение 3

1. Понятие и особенности кадровых рисков 4

2. Классификация кадровых рисков 7

3. Методы управления кадровыми рисками 9

Заключение 13

Список литературы 14

Введение

Актуальность темы исследования. Кадровый риск сегодня признается одним из основных рисков управления организацией. Наряду с другими рисками кадровые риски могут нанести компании непоправимый ущерб. Поэтому кадровые риски на современном этапе вызывают серьезный интерес и потребность к разработке способов управления ими.

Цель данной работы – рассмотреть управление кадровыми рисками.

В соответствии с поставленной целью необходимо решить следующие задачи:

- 1) Изучить понятие и особенности кадровых рисков;
- 2) Ознакомиться с классификацией кадровых рисков;
- 3) Выделить методы управления кадровыми рисками.

Объект исследования – управление персоналом. Предмет исследования – управление кадровыми рисками. Информационной базой для написания данной работы послужили труды отечественных авторов по изучаемой проблематике исследования, наиболее известными из них являются: Я.И. Величко, Д.Ш. Гайдарбекова, Н.В. Кузнецова и др.

Методы исследования: метод анализа, синтеза, сравнения.

Структура данной работы включает введение, три параграфа, заключение и список литературы.

1. Понятие и особенности кадровых рисков

Кадровый риск представляет собой опасность вероятных потерь ресурсов предприятия либо недополучения доходов в сравнении с вариантом, который рассчитан на рациональное использование имеющихся человеческих ресурсов, как результат возможных просчетов либо ошибок в процессе управления человеческими ресурсами.

Кадровые риски представляют собой возможные (потенциальные) угрозы, приводящие к снижению или потере различных активов предприятия; под кадровыми рисками наиболее часто понимаются риски управления персоналом.

Причины кадровых рисков могут быть связаны с различными факторами: экономическими, политическими, экологическими, юридическими, социальными, техническими и даже нравственными, так как они связаны с человеческим фактором в производственной деятельности [2].

Целью осуществления управления различными кадровыми рисками выступает их минимизация, а в качестве объекта – кадровый риск, который представляет собой риск разного рода возможных потерь предприятия, которые связаны с деятельностью ее сотрудников, включая и возможные ошибки работников, их недостаточную квалификацию, ненадлежащее поведение в случае риска, а также противоправное поведение работников [6].

Классификацию субъектов, осуществляющих управление кадровыми рисками, можно представить следующим образом (рисунок 1).

Сложности по управлению кадровыми рисками обусловлены рядом обстоятельств.

В первую очередь, многие виды этих рисков являются неочевидными, обладают вероятностным характером.

Как отмечает Л.М. Забирова, основу рисков, которые связаны с человеческими ресурсами, составляет природа и сущность самого человека, являющегося самым сложным объектом управления, который порождает некоторый уровень информационной либо поведенческой неопределенности, а также относительно низкую управляемость его организационного поведения.

Рисунок 1 – Классификация субъектов управления кадровыми рисками организации

Во-вторых, управление кадровыми рисками – достаточно сложный процесс потому, что кадровые риски – это не просто риски управления персоналом, но и риски самого персонала. В этих условиях задачи по определению совокупного кадрового риска и управлению им представляются особенно трудновыполнимыми.

И, наконец, эффективное управление кадровыми рисками невозможно в силу отсутствия адекватных методов их оценки [5].

Итак, кадровый риск представляет собой опасность вероятных

Список литературы

1. Величко, Я.И. Классификация кадровых рисков предприятия [Электронный ресурс] / Я.И. Величко // Экономика транспортного комплекса. – 2019. – № 33. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/klassifikatsiya-kadrovyyh-riskov-predpriyatiya> (дата обращения: 21.11.2022).
2. Гайдарбекова, Д.Ш. Кадровая безопасность организации: риски и угрозы / Д.Ш. Гайдарбекова // Вестник науки и образования. – 2019. – № 14-2 (68). – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovaya-bezopasnost-organizatsii-riski-i-ugrozy> (дата обращения: 21.11.2022).
3. Кузнецова, М.Е. Формализация управления кадровыми рисками / М.Е. Кузнецова // Вестник евразийской науки. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/formalizatsiya-upravleniya-kadrovymi-riskami> (дата обращения: 22.11.2022).
4. Кузнецова, Н.В. Теоретические подходы к классификации кадровых рисков [Электронный ресурс] / Н.В. Кузнецова // Baikal Research Journal. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/teoreticheskie-podhody-k-klassifikatsii-kadrovyyh-riskov> (дата обращения: 21.11.2022).
5. Кузнецова, Н.В. Управление кадровыми рисками современной организации [Электронный ресурс] / Н.В. Кузнецова // Вестник ЗабГУ. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/upravlenie-kadrovymi-riskami-sovremennoy-organizatsii-1> (дата обращения: 21.11.2022).
6. Митрофанова, А.Е. Разработка методики управления кадровыми рисками в системе управления персоналом организации [Электронный ресурс] / А.Е. Митрофанова // Вестник евразийской науки. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/razrabotka-metodiki-upravleniya-kadrovymi-riskami-v-sisteme-upravleniya-personalom-organizatsii> (дата обращения: 22.11.2022).
7. Портных, И.Д. Кадровые риски. Способы выявления и управления [Электронный ресурс] / И.Д. Портных // Материалы XIV Международной студенческой научной конференции «Студенческий научный форум». – URL: <https://scienceforum.ru/2022/article/2018031418> (дата обращения: 22.11.2022).

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/referat/295427>