

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/29701>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Право социального обеспечения

Введение 4

Глава 1. Теоретические аспекты изучения процесса трудоустройства лиц пенсионного возраста 5

1.1. Социальная характеристика пенсионного возраста 5

1.2. Статистические данные по трудоустройству пенсионеров в Российской Федерации 16

1.3. Нормативно-правовое обеспечение трудоустройства пенсионеров в Российской Федерации 28

Глава 2. Анализ политики трудоустройства пенсионеров в районе «Западное Дегунино» г. Москва 35

2.1. Общая характеристика района «Западное Дегунино» 35

2.2. Основные компоненты политики трудоустройства пенсионеров в районе «Западное Дегунино» 47

2.3. Удовлетворенность пенсионеров района «Западное Дегунино» политикой трудоустройства 48

Глава 3. Разработка проекта совершенствования политики трудоустройства пенсионеров в районе «Западное Дегунино» г. Москва 50

3.1. Описание проекта совершенствования политики трудоустройства пенсионеров в районе «Западное Дегунино» г. Москва 50

3.2. Экономическое обоснование реализации проекта совершенствования политики трудоустройства пенсионеров в районе «Западное Дегунино» г. Москва 53

3.3. Потенциальная социальная эффективность реализации проекта совершенствования политики трудоустройства пенсионеров в районе «Западное Дегунино» г. Москва 55

Заключение 57

Список литературы 61

Введение

Актуальность исследования.

Необходима разработка проекта по улучшению эффективности управления, контроля и защиты людей пенсионного возраста. Данному вопросу современные исследования не уделяют должного внимания. Точно так же не проводится исследования по трудоустройству пожилых людей.

Государство не в курсе насколько эффективны или не эффективны пожилые люди в той или иной профессии или профессиональной отрасли. Не хватает пенсионерам и знаний в области современных технологий и права.

Глава 1. Теоретические аспекты изучения процесса трудоустройства лиц пенсионного возраста

1.1. Социальная характеристика пенсионного возраста

В настоящее время средняя продолжительность жизни в мире достигла 83 года. Первое место занимает Япония, где продолжительность жизни составляет 83,7 года. В связи с этим возросла и доля пожилых людей в обществе. Удельный вес населения старше трудоспособного возраста по России составляет 35 млн. человек или 24 % от общего населения страны, по Бурятии 188,6 тыс. человек или 19,1 %. Более того, согласно прогнозу органов статистики по России, в период до 2035 года прогнозируется устойчивое увеличение численности пожилых людей. Так, доля лиц старших возрастов в общей численности населения достигнет 28,8 % или соответственно 42 млн. человек [4, 5].

Значительное увеличение доли лиц пожилого возраста поднимает важные вопросы о том, как проходит адаптация к современным условиям, как переживается старость в непосредственном социальном окружении. Изучение данных социальных аспектов представляет одну из насущных проблем науки, так как у пожилых людей возможны изменения, которые могут привести к нарушениям взаимодействия со средой проживания, после чего они могут быть весьма чувствительными для общества.

Старость – закономерно наступающий период возрастного развития, является тяжелым периодом в жизни человека, как с физической, так с психологической точки зрения. Социальная работа с этой категорией населения должна строиться исходя из присущих ей особенностей и социальных проблем, с которыми они сталкиваются в процессе своего социального и личностного функционирования.

Многими психологами период пенсионного возраста рассматривается как кризисный период. Это, прежде

всего, связано с тем, что с прекращением своей трудовой деятельности у человека сразу же изменяется социальный статус, образ и ритм жизни, состояние здоровья, а также снижается уровень доходов. Неопределенность, неподготовленность к будущим занятиям негативно сказывается на процесс их адаптации, также социальной активности и личной удовлетворенности.

Одной из актуальных проблем современного мира является проблема социальной адаптации лиц пожилого возраста.

Как известно, социальная адаптация — это процесс активного приспособления человека к условиям социальной среды. Пожилые люди в меньшей степени, чем другие возрастные категории могут приспособиться к быстроменяющимся условиям жизни, которая выдвигает новые требования к старшему поколению, меняет диапазон и содержание социальных ролей. Необходимость сохранения активной жизни людей пожилого возраста является одной из ведущих тем современных научных исследований.

Человек с позитивным взглядом на жизнь и после выхода на пенсию продолжает личностное развитие, ведение здорового образа жизни, приобретение новых знаний и умений, что позволяют замедлить процессы старения. Для того чтобы помочь людям пожилого возраста, справиться с их возрастным и социальным кризисом, необходимо знать, какие проблемы он испытывает в этот период, как меняются ценности, нормы, самовосприятие, ритм жизни.

Людям пожилого возраста характерно увеличение чувства беспокойства, тревожности, и усиление таких черт, как мнительность, неуживчивость, раздражительность. Происходят изменения на биологическом уровне — это изменения внешности, подвижности, работы сенсорных систем.

Также изменения эмоционально-волевой сферы личности, здесь снижается инициативность, возрастает пассивность. У многих пожилых людей наблюдаются и положительные изменения, появляется умиротворённость, осмысление главных ценностей в жизни, переоценка своих возможностей.

Выход на пенсию изменяет роль человека в обществе, что сказывается на его мотивационной сфере. Мотивацией для пожилого человека должна быть потребность в самореализации, передаче опыта и умений и поддержании состояния здоровья.

Таким образом, изучение процесса социальной адаптации пожилых людей представляет одну из насущных проблем современной социологии, так как изменения в жизни требуют приспособления, адаптации к ним. Существуют различные факторы, которые влияют на процесс социальной адаптации пожилых людей к пенсионному периоду жизни.

Одним из основных факторов по мнению Н.А. Прокопенко будет являться резкое уменьшение уровни дохода и состояния здоровья. Н.А. Прокопенко считает, что всю совокупность лиц предпенсионного возраста можно разделить на две основные группы, одна из них ориентирована на прекращение работы, а вторая на ее продолжение. И для того, чтобы процесс адаптации прошел более успешно, для каждого необходимы определенные условия. В первую очередь, это хорошая материальная база, далее доброжелательные взаимоотношения с семьей, также это рациональный образ жизни, который ориентирован на физическую, социальную, творческую активность и культурный досуг [3].

По мнению Т.Г. Киселева успешная адаптация, прежде всего связана с поддержанием физической, умственной активности пожилого человека и его занятием продуктивными видами деятельности. Исследования показывают, что интенсивная творческая работа человека дольше сохраняет активность ума, тем самым превосходит других по интеллектуальным возможностям, и способствует продлению жизни больше, чем физическая активность. Поэтому актуальным решением будет являться создание благоприятной психоэмоциональной сферы средствами культуры, образования, общения, ценностей и норм в процессе вторичной социализации [2].

Образ жизни старшего поколения во многом зависит от того, как они проводят свое свободное время, и какие возможности создаются обществом. Активно занимаясь общественной деятельностью, люди пожилого возраста делают свою жизнь более полной, насыщенной, интересной. В связи с этим необходимо привлечь пожилых граждан к различному роду деятельности: трудовой, творческой, спортивной и т. д. Этому будет способствовать организация досуговых центров, клубов, кружков, секций по интересам. Следовательно, благополучная старость – это во многом результат работы самого человека над самим собой.

Основной задачей для успешного принятия им новой роли и адаптации к пенсионному периоду жизни является рациональное заполнение своего свободного времени.

В зарубежных странах имеется богатый опыт в оказании помощи в решении возникающих проблем, связанных с социальной адаптацией пенсионеров. В настоящее время там развиваются различные общественные движения, организации для пенсионеров, где они активно участвуют в жизни общества,

занимаются волонтерской деятельностью, также создаются различные группы взаимопомощи. Пожилые возраст рассматривается как ресурс развития общества.

В качестве примера можно привести «Американскую Ассоциацию пенсионеров». История возникновения организации связана с инициативой основательницы Этель Андрус, которая после выхода на пенсию продолжала активный образ жизни, тем самым призывая остальных. Далее была создана Ассоциация, которая объединяла всех пенсионеров Америки, и которая существует по сей день. Были разработаны различные программы помощи, но большое внимание уделяется программе «Поколение вместе», где пожилые люди привлекаются к работе с молодежью. Целью этой программы является создание возможности для совместного времяпровождения, расширения взаимопонимания, передачи опыта и умений пожилых людей [1].

В России, опыт в решении проблем данной категории населения пока не столь велик. Государство ведёт работу в отношении решения проблем пожилых людей и принимает меры по повышению уровня их материального и социального благополучия. Для оказания эффективной и всесторонней помощи данной категории населения, необходимо сотрудничество и взаимодействие государства с негосударственным сектором оказания социальной защиты и социального обслуживания, где предоставляются социально-бытовые, психологические, медико-реабилитационные услуги.

В Республике Бурятия проводятся курсы компьютерной грамотности на базе Бурятского государственного университета, социально-образовательный центр «Солидарность поколений». Создание центра способствует удовлетворению образовательных потребностей пожилых людей и изменению общественного мнения об образовательных установках людей старшего возраста.

Таким образом, изучив различные общественные и благотворительные организации, деятельность которых направлена на разрешение проблем адаптации пожилых людей в России и за рубежом, можно сделать вывод о том, что в Российской Федерации помощь гражданам старшего поколения направлена больше всего на оказание социальной защиты и социального обслуживания. А в зарубежных странах деятельность таких организаций и политика государства направлены прежде всего на активизацию внутреннего потенциала пожилого человека и поддержание его жизненных сил. После выхода на пенсию они становятся активными участниками общественной деятельности и не являются изолированными от общества. Поэтому в России необходимо развивать деятельность по преодолению социальной изоляции пожилых граждан.

Таким образом, можно заключить, что вопрос выхода на пенсию всегда актуален для различных категорий населения. Тип пенсионной системы, возраст выхода на пенсию, а также прочие особенности этой процедуры закреплены в Российской Федерации на законодательном уровне. Некоторые профильные Министерства утверждают, что следует увеличивать пенсионный возраст по экономическим, социальным и ряду иных соображений. Решение этого вопроса интересует, в первую очередь, тех граждан, которым осталось еще немного доработать до заслуженного пенсионного «отпуска».

В принятых правительственными структурами пенсионных реформах указывается, что увеличению все-таки быть. Планируется повышение пенсионного возраста в несколько этапов, начиная с текущего 2017 года до 63 и 65 лет. На заключительном этапе реализации программы возрастной ценз будет одинаковым для обеих полов и составит 65 лет. Исходя из плана, повышение возрастной планки запланировано с периодичностью 6 или 12 календарных месяцев. В начале лета минувшего 2016 года вице-премьер О. Голодец заявила, что в Правительстве не собираются поднимать возрастной параметр выхода на пенсию еще минимум на один календарный год.

Согласно действующей нормативно-правовой базе Российской Федерации жители страны, достигшие определенного возраста, получают право на оформление пенсии по старости, которая станет для него некой компенсацией получаемой ранее заработной платы или какого-либо пособия. Введенные ранее пенсионные реформы закрепили понятие страховых пенсий. Так, выплаты пенсионерам осуществляются за счет внесения в ПФ Российской Федерации страховых взносов. Согласно действующему Федеральному Закону «О страховых пенсиях» мужчины в возрасте 60 лет, а женщины в возрасте 55 лет, приобретают право выхода на пенсию по старости.

1. Абрамова С.М. Пенсионный возраст. Социально-психологические аспекты. – Сыктывкар: Слово, 2015. – 560 с.
2. Абрамова С.М., Кутейникова И.С., Миронова Г.А. Особенности организации переобучения и трудоустройства лиц пожилого возраста в России // Сборник статей Казанского государственного университета им. В.И. Ульянова-Ленина, 2015. – С. 12-23

3. Антонеvская М.В., Круглякова В.Д., Петренко Е.Ф. Современные проблемы людей пожилого возраста. – Волгоград: Ижора, 2016. – 463 с.
4. Арбузова К.А., Суркова И.К., Домрачева И.М. Система переобучения лиц пожилого возраста // Педагогическое обозрение. – 2014. – № 10. – С. 54–67
5. Аристархова В.А., Сумская Е.К., Матвеев К.А. Профилактика деструктивной социализации лиц пожилого возраста в связи с выходом на пенсию и проблемой трудоустройства // Материалы научно-практической конференции «Психологические и правовые проблемы современного российского общества». – Челябинск: Челябинский государственный университет, 2014. – С. 65–80
6. Артемьева С.С., Глинская А.В. Психологические особенности пожилых людей. Формирование мотивация к трудовой деятельности // Сборник статей Волгоградского государственного университета. – 2015. – № 3. – С. 55–67
7. Архипенко С.С., Поляковская И.М., Лавриненко С.Г. Современные и классические подходы к проблеме трудоустройства людей пожилого возраста // Материалы международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы развития современного общества на экономическом, социальном и культурном уровнях». – Казань: Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина, 2017. – С. 15–27
8. Богдановская Е.А., Щербакова А.С. Пенсионный возраст. Особенности государственного контроля. – Екатеринбург: Эксперт, 2016. – 370 с.
9. Боровикова М.И., Алтынина Л.М., Скрипникова А.А. Современные подходы к трудоустройству лиц пенсионного возраста: проблемы и перспективы // Материалы научно-практической конференции «Инновационное развитие современного общества». – Владивосток: Дальневосточный федеральный университет, 2013. – С. 25–40
10. Бурдинова С.С., Марелова Г.В., Чурсина О.А. Показатели эффективности компьютерных курсов для пожилых людей // Психологическое обозрение. – 2016. – № 7. – С. 40–52
11. Веселкова И.Н., Землянова Е.В. Проблемы здоровья и медико-социального обслуживания пожилых людей // Психология старости и старения: Хрестоматия / Сост. О.В. Краснова, А.Г. Лидерс. – М.: Академия, 2010. – С.289–294.
12. Воронина О.А. Правовые аспекты организации трудовой деятельности пожилых людей. – Екатеринбург: Фемида, 2017. – 653 с.
13. Гарин С.М. Пожилые люди. Анализ численности и перспективы исследования. – Владивосток: Англетер, 2017. – 440 с.
14. Греллер М. Старение и работа: человеческий и экономический потенциал. – Саранск: Символ, 2017. – 795 с.
15. Дементьева Н.Ф. Изучение потребностей пожилых в трудовой деятельности. – Волгоград: Смена, 2015. – 528 с.
16. Дементьева Н.Ф. Методологические аспекты социально-психологической адаптации лиц пожилого возраста на рабочем месте. – Волгоград: Смена, 2016. – 484 с.
17. Демографическая характеристика населения старших возрастных групп в России: Мат-лы консуьлт. междун. семин. – М.: Росстат, 2017. – С.18.
18. Карюхин Э.В. Особенности поиска новой работы и трудоустройства у пожилых людей. – Красноярск: Красноярский государственный университет, 2016. – С. 77–90
19. Карюхин Э.В. Организация правовой помощи пожилым людям // Проблемы старости: юридические, психологические и социальные аспекты: – Краснодар: Кубанский государственный университет, 2017. – С. 56–70
20. Краснова О.В. Практикум по трудоустройству пожилых людей. Особенности юридического сопровождения работы пожилого человека: опыт России и Великобритании. – Обнинск : Принтер, 2015. – 231 с.
21. Либерман Я.Л., Либерман М.Я. Прогрессивные методы мотивирования трудовой активности в предпенсионном и пенсионном возрасте. – Екатеринбург: Банк культ. информ., 2016. – 102 с.
22. Максимова С.Г. Проблема трудоустройства лиц пенсионного возраста. Особенности российского законодательства. – Барнаул: Изд-во Алт. ун-та, 2016. – 145 с.
23. Максимова С.Г. Социально-психологические особенности личности позднего возраста. – Барнаул: Изд-во Алт. ун-та, 1998. – 99 с.
24. Максимова С.Г. Социально-психологические проблемы в геронтологии. – Барнаул : Изд-во Алт. ун-та, 2001. – 223 с.

25. Обухова Л.Ф., Обухова О.Б., Шаповаленко И.В. Проблема старения с биологической и психологической точек зрения // Психологическая наука и образование. - 2010. - № 3. - с. 56-67
26. Писарев А.В. Пожилые люди в социальной структуре современной России. - М.: ЦСП, 2001. - 30 с.
27. Полищук Ю.И. Состояния одиночества и ассоциированные с ними расстройства депрессивного спектра у лиц пожилого возраста // Клиническая геронтология. - 1999. - № 8. - с. 34-39.
28. Полищук Ю.И. Старение личности // Социальная и клиническая психиатрия. - 1994. - №3.
29. Проблемы старости: духовные, медицинские и социальные аспекты: Сб. трудов / Под ред. А.В. Флинта. - М.: Свято-Дмитриевское училище сестер милосердия, 2009. - 256 с.
30. Пухальская Б.М. Психологические особенности пожилых и старых людей // Старость. Популярный справочник. Пер. с польского. - М.: Научн. изд-во "Большая Российская Энциклопедия", 1996. - 460 с.
31. Рощак К. Психологические особенности личности в пожилом возрасте. Автореф. канд. дис. - М., 1990. Руководство по геронтологии / Под. ред. Д.Ф. Чеботарева, Н.Б. Маньковского, В.В. Фролькиса. - М.: Медицина, 1978. - 120 с.
32. Сатина Л.В. Депрессия позднего периода жизни: горе и осложнения, связанные с ним в пожилом возрасте: Расширенный реферат // Психология старости и старения: Хрестоматия / Сост. О.В. Краснова, А.Г. Лидерс. - М.: Академия, 2014. - С.327-331.
33. Сонин М.Л., Дыскин А.А. Пожилой человек в семье и обществе. - М., 1984.
34. Страшников К.А., Тульчинский М.М. Социально- психологическая помощь и поддержка пожилых в культурной среде // Психология старости и старения: Хрестоматия / Сост. О.В. Краснова, А.Г. Лидерс. - М.: Академия, 2010. - С.392-396.
35. Стюарт-Гамильтон Я. Психология старения: Пер. с англ.. - 3-е междунар. изд. - СПб.: Питер, 2015. - 256 с.
36. Сухова Л.С. Организация досуга и свободного времени пожилых людей // Проблемы старости: духовные, медицинские и социальные аспекты: Сб. трудов / Под ред. А.В. Флинта. - М.: Свято-Дмитриевское училище сестер милосердия, 2016. - С.107-121.
37. Сухова Л.С. Реабилитация как составляющая ухода за больными и инвалидами пожилого возраста // Проблемы старости: духовные, медицинские и социальные аспекты: Сб. трудов / Под ред. А.В. Флинта. - М.: Свято-Дмитриевское училище сестер милосердия, 2014. - С.93-106.
38. Ташева А.И. Концепция организации психологической помощи одиноким людям пожилого возраста // Психология старости и старения: Хрестоматия / Сост. О.В. Краснова, А.Г. Лидерс. - М.: Академия, 2015. - С.349-353.
39. Ташева А.И. Проблема старости: социокультурный феномен // Психология старости и старения: Хрестоматия / Сост. О.В. Краснова, А.Г. Лидерс. - М.: Академия, 2009. - С.43-45.
40. Условия жизни и пожилой человек / Е.И. Стеженская, В.В. Крыжановская и др.; Под ред. Д.Ф. Чеботарева. - М.: Медицина, 1978. - 560 с.
41. Федотова О.Ю. Телефон доверия в системе психологической помощи пожилым людям // Психология старости и старения: Хрестоматия / Сост. О.В. Краснова, А.Г. Лидерс. - М.: Академия, 2015. - С.387-391.
42. .Феофанов К.А. Старость в современном обществе: руководство по социальной геронтологии: Реферативный обзор // Психология старости и старения: Хрестоматия / Сост. О.В. Краснова, А.Г. Лидерс. - М.: Академия, 2016. - С.29-35.
43. Филд Д. Социальные связи в старости: Результаты Боннского и Берклинского лонгитюдных исследований // Психология старости и старения: Хрестоматия / Сост. О.В. Краснова, А.Г. Лидерс. - М.: Академия, 2015. - С.218-229.
44. Флинт А.В. Анатомо-физиологические особенности пожилых людей // Проблемы старости: духовные, медицинские и социальные аспекты: Сб. трудов / Под ред. А.В. Флинта. - М.: Свято-Дмитриевское училище сестер милосердия, 2014. - С.34-52.
45. Фролов Ю.И., Тищенко Э.Н. Решение конкретных проблем с помощью "социального протезирования" // Психология старости и старения: Хрестоматия / Сост. О.В. Краснова, А.Г. Лидерс. - М.: Академия, 2009. - С.404-415.
46. Фролькис В.В. Системный подход, саморегуляция и механизмы старения. // Геронтология и гериатрия. - Киев, 1985. - 289 с.
47. Фролькис В.В. Старение и увеличение продолжительности жизни. - Л.: Наука, 1988. - 349 с.
48. Холодная М.А., Маньковский Н.Б. и др. Своеобразие уровневых, структурных и стилевых характеристик интеллекта в пожилом возрасте // Психология старости и старения: Хрестоматия / Сост. О.В. Краснова, А.Г. Лидерс. - М.: Академия, 2011. - С.172-176.
49. Холостова Е.И. Социальная работа с пожилыми людьми: Учеб. пособие. - 2-е изд. - М.: Дашков и К, 2010. -

295 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/29701>