

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/297175>

Тип работы: Научно-исследовательская работа

Предмет: Авиатранспорт

Оглавление

ВВЕДЕНИЕ 3

1.Состояние вопроса 5

1.1.О понятие система управления персоналом 5

1.2 Отдельные вопросы теории и практики управления системы управления персоналом 6

2. Методические подходы к построению системы управления персоналом на примере ПАО Аэрофлот 11

2.1. Разработка системы показателей оценки уровня цифровизации ПАО Аэрофлот 11

2.2 . Реализация системы цифровизации управления персоналом в ПАО Аэрофлот 13

Заключение 15

Список литературы 16

ВВЕДЕНИЕ

Обоснованность этого исследования объясняется важностью человеческих ресурсов как важного ресурса современных предприятий для обеспечения конкурентоспособности. В настоящее время ситуация внешней и внутренней среды мира стремительно меняется, что способствует значительному ухудшению конкуренции. Поэтому организация должна постоянно совершенствовать систему управления персоналом. В условиях развития рыночной экономики нашей страны особое место занимает вопрос практического применения передовых методов управления персоналом, позволяющих повысить социально-экономическую эффективность.

Постоянная модернизация производственного процесса с использованием новой техники, инновационных производственных и управленческих технологий требуют применения системы новых знаний и навыков персонала, что и ориентирует организации на разработку и использование рациональных систем управления кадровым потенциалом, целью которых выступает повышение уровня конкурентоспособности и эффективности деятельности организации на основе максимизации эффекта от использования персонала организации.

Цель исследования состоит в выявлении методических подходов в исследовании и раскрытии теоретических и практических аспектов систему управления персоналом.

Объект исследования – система управления персоналом.

Предмет исследования – методологические аспекты улучшения системы управления персоналом предприятия ПАО Аэрофлот

Задачи исследования:

раскрыть понятие система управления персоналом

рассмотреть отдельные вопросы теории и практики управления системы управления персоналом

разработать систему показателей оценки уровня цифровизации ПАО Аэрофлот

провести анализ реализации системы цифровизации управления персоналом

Теоретическую и методологическую основу исследования составили труды известных российских ученых Артамоновой О.С., Белолипецкой А. Е.,Позолотиной Е.И., Романов М. С.,Хоровинниковой Е.Г., Шелунцова, А. М.

1. Состояние вопроса

1.1 О понятие система управления персоналом

Система управления персоналом – это упорядоченная совокупность приемов, методов, технологий организации работы с персоналом, которые отличаются функциональными действиями, но действуют автономно и направлены на достижение общей цели. Для управления систему управления персоналом предприятие проводит кадровую политику (рис 1).

Рисунок 1 – Кадровая политика системы управления персоналом

Само по себе "управление персоналом" - довольно молодое направление в науке, адаптация этого аспекта весьма специфична, изучение такого важного вопроса, как кадровая система государственных учреждений, что и является причиной актуальности темы исследования.

Цели организации и совершенствование системы управления персоналом должны включать :

1. Повышение конкурентоспособности предприятий на внутреннем и внешнем рынках; повышение производительности труда и общего качества продукции и, как следствие, дополнительных льгот;

Список литературы

1. Артамонова, О. С. Экономика знаний для развития СМК организации / О. С. Артамонова, Н. В. Злобина // Стандарты и качество. – 2019. – № 8(986). – С. 90 – 94. (0,42 / 0,37 печ. л.)
2. Бек К. А. Совершенствование системы управления персоналом организации Бек Ксения Александровна
3. Белолипецкая А.Е. Компетентностный инструментарий управления персоналом органов публичного управления в условиях цифровой трансформации. Диссертация на соискания кандидата наук
4. Зайцева Е.В., Бушланова О.В. Теоретические основы развития кадрового потенциала образовательных организаций // История науки и техники в современной системе знаний: шестая ежегодная конференция кафедры Истории науки и техники. Екатеринбург. 2017. С. 58-62. URL : http://elar.urfu.ru/bitstream/10995/39826/1/init_2016_13.pdf (дата обращения: 27.01.2022)
5. Зубкова Владимира Юрьевича Совершенствование механизма управления кадровым потенциалом организации Выпускная квалификационная работа (магистерская диссертация) БЕЛГОРОД 2019 http://dspace.bsu.edu.ru/bitstream/123456789/43583/1/Zubkov_Sovershenstvovanie_19.pdf
6. Каблашова И.В., И.В. Логунова Инновационное развитие системы управления предприятием в условиях цифровой трансформации организатор производства. 2019. Т. 27. № 2
7. Компетентностный инструментарий управления персоналом органов публичного управления в условиях цифровой трансформации. Диссертация на соискание ученой степени кандидат наук <https://www.dissercat.com/content/kompetentnostnyi-instrumentarii-upravleniya-personalom-organov-publichnogo-upravleniya-v-usl>
8. Масленников В. В, Ляндау Ю. В., Калинина И. А. Формирование систем цифрового управления организацией . Теория и практика управления . <http://dx.doi.org/10.21686/2413-2829-2019-6-116-123>
9. Масленников В. В, Ляндау Ю. В., Калинина И. А. Формирование систем цифрового управления организацией . Теория и практика управления . <http://dx.doi.org/10.21686/2413-2829-2019-6-116-1>
10. Масленников В. В., Ляндау Ю. В., Калинина И. А. ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ЦИФРОВОГО УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ . ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ . Вестник РЭУ им. Г. В. Плеханова ● 2019 ● № 6 (108)
11. Одегов, Ю.Г. Кадровая политика и кадровое планирование / Ю.Г. Одегов. - М.: Юрайт, 2017. - 305 с.
12. Пирогова Е. В Управление бизнес-процессами предприятия : учебное пособие / сост. Е. В. Пирогова. – Ульяновск : УлГТУ, 2017. –107 с
13. Позолотина Е. И. Управление персоналом организации корпоративного типа на основе системного применения компетентностного подхода диссертация, кандидат наук
14. Хоровинникова Е. Г. Функциональный подход к управлению трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации тема диссертации, кандидат наук Хоровинникова Евгения Германовна
15. Шалаева Кристина Константиновна СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ// Human Progress, 2017, Том 3, № 12. URL: http://progress-human.com/images/2017/tom3_12/Shalaeva.pdf, свободный. – Загл. с экрана. - Яз. рус., англ.
16. Шелунцова, А. М. Система управления персоналом в государственном учреждении / А. М. Шелунцова. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2018. — № 3 (189). — С. 86-89. — URL: <https://moluch.ru/archive/189/47954/> (дата обращения: 19.11.2022).
17. <https://hr-portal.ru/article/5-glavnyh-etapov-postroeniya-korporativnyh-komand>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/297175>