Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/298926>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Управление персоналом

Содержание

Введение 3

1 Общая характеристика компании ООО «Северная аврора» 4

2 Анализ персонала в компании ООО «Северная аврора» 5

3 Анализ отбора и подбора персонала в компании ООО «Северная аврора» 10

4 Анализ удовлетворения трудом и мотивацией в компании ООО «Северная аврора» 13

Заключение 22

Список использованных источников 23

Введение

Эффективный руководитель фирмы во все времена располагал весомое значение, это сопряжено с тем, что под директором подразумевается не исключительно его занимаемая должность, но и особенно организованное мышление.

Многочисленные люди, которые хорошо управляют маленьким коллективом, не могут совладать с большой командой подчиненных. Чтобы преодолеть со всем коллективом, необходимо править каждым работником отдельно. Но чем больше команда, тем сложнее созавать доводы отдельного сотрудника, ставить перед ним планы работы и выбирать порядок контроля и мотивации. У руководителя не хватает времени на персональную работу с каждым подчиненным. В итоге результативность всей команды будет падать и фактором плохой работы окажется именно он – руководитель.

Благоприятный социально-психологический климат характеризуют оптимизм, радость общения, доверие, чувство защищенности, безопасности и комфорта, взаимная поддержка, теплота и внимание в отношениях, межличностные симпатии, открытость коммуникации, уверенность, бодрость, возможность свободно мыслить, творить, интеллектуально и профессионально расти, вносить вклад в развитие организации, совершать ошибки без страха наказания и т.д. [20].

Большое значение для формирования благоприятного социально-психологического климата имеет то, насколько работа является для человека интересной, разнообразной, творческой, соответствует ли она его профессиональному уровню, позволяет ли реализовать творческий потенциал, профессионально расти. Целью работы является анализ отбора и подбора персонала в компании ООО «Северная аврора».

1 Общая характеристика компании ООО «Северная аврора»

ООО «Северная Аврора» специализируется на разработке, производстве и продаже широкого ассортимента кабеленесущих систем (КНС) и прочих элементов открытых и закрытых кабельных трасс: лотков, коробов, эстакад, полок, стоек, корпусов шкафов и прочих конструктивных изделий.

Компания была основана в 1995 году, как сервисный металлоцентр. Позднее, с приобретением необходимых производственных линий, было освоено производство металлических кабеленесущих систем. За это время нами накоплен не только производственный и логистический, но и огромный проектно-инжиниринговый опыт

На производстве применяются гибкие технологии, позволяющие быстро изменять размеры выпускаемой продукции и оперативно изготавливать любые типы металлических кабельных лотков.

Основные показатели компании ООО «Северная аврора» представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Основные показатели компании ООО «Северная аврора»

Наименование показателя Характеристика

Полное наименование организации Общество с ограниченной ответственностью «Северная аврора»

Основной вид деятельности Производство профилей с помощью холодной штамповки или гибки (24.33)

ОГРН 1107847186116

Дата присвоения ОГРН 10 июня 2010 года

ИНН 7806434447

КПП 780601001

Уставной капитал 10 000 руб.

Юридический адрес 195043, город Санкт-Петербург, Рябовское ш., д.120

Генеральный директор Малышев Александр Витальевич

2 Анализ персонала в компании ООО «Северная аврора»

Проанализируем динамику численности персонала «Северная аврора» за последние три года. Результаты представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Анализ движения персонала «Северная аврора» за 2019-2021 годы

Наименование показателя Годы

2019 2020 2021

Численность сотрудников, чел 57 62 66

Число уволенных сотрудников, чел 7 5 2

Число принятых сотрудников 6 8 2

Коэффициент оборота по приему 0,10 0,12 0,03

Коэффициент текучести кадров 0,12 0,08 0,03

Проведя анализ в компании «Северная аврора» по динамике численности персонала, можно сделать следующие выводы, что численность сотрудников за анализируемый период выросла на 29 человек. Сокращение числа уволенных по сравнению с 2019 годом в 2021 году является положительной динамикой. Далее возьмем анкетные данные анализируемой компании. Рассмотрим разделение по уровню образования сотрудников. Можно подвести следующие итоги после подсчета результатов и анализа. Распределение персонала «Северная аврора» по уровню образования представлено на рисунке 1.

Рисунок 1 - Распределение персонала в «Северная аврора» по уровню образования, %

Проведя анализ компании «Северная аврора» по уровню образования, подведем следующие итоги:

- сотрудники, имеющие среднее специальное образование составляют 47% от общего числа;

- высшее образование имеет значительная часть сотрудников, их доля составляет 23%.

Кроме того, стоит отметить, что отдельно были выделены сотрудники, которые имеют неоконченное высшее образование, их доля составила 23%.

Стоит отметить, что квалификацию персонала необходимо повышать. Отбору персонала также стоит уделить особое внимание, при это акцентировать внимание стоит на уровне знаний сотрудников, эрудиции, уровне образования. [4]

Список использованных источников

1. Баронин, С.А. Основы менеджмента, планирования и контроллинга в недвижимости: Учебное пособие / С.А. Баронин. – М.: НИЦ ИНФРА- М, 2021. – 160 с.
2. Бланк, И.А. Основы финансового менеджмента. В 2- х т. Основы финансового менеджмента / И.А. Бланк. – М.: Омега – Л, Эльга, 2017. – 1330 с.
3. Веснин, В.Р. Основы менеджмента: Учебник / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2021. – 320 с.
4. Глухов, В. В. Менеджмент: для экономических специальностей / В. В. Глухов. – Санкт- Петербург: Питер Пресс, 2017. – 600 с.
5. Институциональная экономика / учебник / под ред. Е.В. Устюжаниной. - 2-е изд. стер. - Москва: ФГБОУ ВО «РЭУ имени Г.В. Плеханова», 2019. - 288 с. - (Серия «К 110-летию РЭУ им. Г.В. Плеханова»)
6. Коротков, Э.М. Основы менеджмента: Учебное пособие / И.Ю. Солдатова, Э.М. Коротков; под ред. И.Ю. Солдатова, М.А. Чернышева. – М.: Дашков и К, Академцентр, 2021. – 272 с.
7. Коротков, Э. М. Менеджмент: учебник для бакалавров / Э. М. Коротков. – Москва: Юрайт, 2021. – 640 с.
8. Менеджмент: учебник / [С. И. Ашмарина и др.]; под редакцией С. И. Ашмариной. – Москва: Рид Групп,

2016. – 572 с.

9. Мескон, М.Х. Основы менеджмента / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – М.: Вильямс, 2021. – 672 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/298926>