

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/300039>

Тип работы: Доклад

Предмет: Трудовое право

-

Все переговоры представляют собой обмен мнениями до достижения приемлемого соглашения. Коллективные переговоры не исключение. Это обмен точками зрения между представителями работодателя и работников на основе социального партнерства относительно общего мнения по положениям Коллективного трудового договора. Они регулируются 36-40 ТК РФ.

Сам термин «коллективные переговоры» был официально введен в профессиональный оборот 19 июля 1981 года Конвенцией Международной организации труда № 154 «Упрощения ведения коллективных переговоров».

Одной из важнейших форм социального партнерства является коллективные переговоры (КП). Этот термин определен в статье 2 Конвенции № 154 Международной организации труда и означает:

- переговоры, проводимые между предпринимателями (или их организациями) и работниками, которые также могут быть объединены в организации, с целью установления условий труда и занятости;
- регулировать отношения, возникающие между указанными сторонами .

Во время коллективных переговоров профсоюзы и другие участники процесса регулирующих разработку и заключение коллективных договоров, которые призваны обеспечить право на социальную защиту работников и служат решению трудовых споров.

Основной целью коллективных переговоров является заключение коллективного трудового договора или коллективного трудового соглашения, а также внесение изменений или дополнений в такие документы с целью:

- определение условий труда работников, их трудовых и других прав;
- регулирование отношений между работниками и работодателями;
- обеспечение регулирования взаимосвязей, возникающих между организациями работодателей и работников.

Работники и работодатели или их представители (например, профсоюзы) имеют право участвовать в процессе переговоров. Если работодатель или администрация организации отказывается или уклоняется от участия в переговорах, другая сторона (профсоюз и др.) имеет право инициировать коллективный трудовой спор.

1. Конвенция № 154 Международной организации труда «О содействии коллективным переговорам» [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 19.06.1981) // Бюллетень международных договоров. - 2012. - № 11. - С. 9 - 16.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 04.11.2022) // Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 1 (ч. 1). - Ст. 3.
3. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / С.Н. Кудряшова, Ф.О. Сулейманова, Г.В. Шония и др.; под ред. О.А. Шевченко. 6-е изд. - Москва: Проспект, 2022. - 832 с.
4. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Е.А. Кашехлебова, Ф.О. Сулейманова, Г.В. Шония и др.; под ред. О.А. Шевченко. 4-е изд. - Москва: Проспект, 2021. - 896 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/300039>