

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/300673>

**Тип работы:** Отчет по практике

**Предмет:** Рынок труда

Оглавление

Введение 3

Раздел 1. Характеристика исследуемой проблемы 4

1.1 Кадровая политика как основа формирования и развития системы управления персоналом ООО Дальсудоремонт» 4

Раздел 2. Современное состояние исследуемой проблемы и пути решения. 7

2.1 Оценка уровня цифровизации ООО Дальсудоремонт» 7

2.2. Реализация системы цифровизации управления персоналом 8

Заключение 13

Список литературы 15

. В рамках НИР «Разработка системы показателей оценки уровня цифровизации отраслей и функциональных сфер экономики определено, что уровень цифровизации ООО Дальсудоремонт» характеризуется показателем (Ц), представленным в формуле .

где  $k$  – оценка по бальной шкале в диапазоне от 0 до 4.

$(Ц),=2$  – оценен уровень

Шкала оценки:

- 0 - оцифровка отсутствует;

- 1-информатизация бизнеса и автоматический сбор цифровых данных осуществляются без участия человека в режиме реального времени (ваша компания, поставщики, потребители, конкуренты, рыночные условия, логистика, предпочтения для более высокой системы, тенденции рынка);;

- 2-информатизация бизнеса и автоматический сбор цифровых данных без вмешательства человека в режиме реального времени и последующий динамический анализ этих данных в режиме реального времени (создается цифровой актив);;

- 3- внедрена интеллектуальная система поддержки принятия решений, включающая автоматический сбор цифровых данных и последующий динамический анализ, результаты (цифровой актив) используются руководством компании для принятия оперативных и оптимальных решений;;

4-создана корпоративная экосистема, в которой оцифрованы все бизнес-процессы, управленческие решения формируются и реализуются автоматически (при необходимости некоторые из них утверждаются или корректируются руководством компании, которое несет ответственность за последствия принятого и реализованного управленческого решения).

2.2. Реализация системы цифровизации управления персоналом

Процессы управления цифровизуются за счет внедрения полуавтоматических систем реализации основных функций менеджмента, таких как организация, планирование, анализ, контроль ( рис 3).

Рисунок 3. Формирование системы управления

Цифровизация управленческих решений заключается в формировании возможных сценариев развития организации на цифровой платформе с расчетом показателей для каждого сценария по принципу "что произойдет, если. Цифровая платформа сможет самостоятельно разрабатывать и оценивать решения, анализировать цели, процессы и риски. (рис. 4).

Рисунок 4. Система управления организацией на цифровой платформе .

Таким образом, все элементы системы управления организацией ПАО аэрофлот должны быть

взаимосвязаны и построены на единой цифровой платформе, что обеспечивает эффективную реализацию выбранной бизнес-модели и позволяет осуществлять цифровую трансформацию системы управления персоналом.

Конкурентоспособность организации может быть повышена только в том случае, если человеческие ресурсы являются высокоэффективными. Высокая эффективность в использовании человеческих ресурсов невозможна без оценки социальной эффективности предлагаемого проекта. Вы не можете использовать положительные и отрицательные изменения с социальной точки зрения.

Положительные изменения в реализации предлагаемого проекта включают следующее :

1. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом. / Т.Ю. Базаров. - М.:Юнита-дана, 2009.
2. Брасс, А.А. Управление персоналом: от руководства к сотрудничеству. / А.А.Брасс. - Москва: Регистр, 2006. - 309с.
3. Зайцева Е.В., Бушланова О.В. Теоретические основы развития кадрового потенциала образовательных организаций // История науки и техники в современной системе знаний: шестая ежегодная конференция. URL : [http://elar.urfu.ru/bitstream/10995/39826/1/init\\_2016\\_13.pdf](http://elar.urfu.ru/bitstream/10995/39826/1/init_2016_13.pdf) (дата обращения: 27.01.2022)
4. Каблашова И.В., И.В. Логунова Инновационное развитие системы управления предприятием в условиях цифровой трансформации ОРГАНИЗАТОР ПРОИЗВОДСТВА. 2019. Т. 27. № 2
5. Масленников В. В, Ляндау Ю. В., Калинина И. А. Формирование систем цифрового управления организацией . Теория и практика управления . <http://dx.doi.org/10.21686/2413-2829-2019-6-116-123>
6. Масленников В. В, Ляндау Ю. В., Калинина И. А. Формирование систем цифрового управления организацией . Теория и практика управления . <http://dx.doi.org/10.21686/2413-2829-2019-6-116-1>
7. Одегов, Ю.Г. Кадровая политика и кадровое планирование / Ю.Г. Одегов. - М.: Юрайт, 2017. - 305 с.
8. Пирогова Е. В.: Управление бизнес-процессами предприятия : учебное пособие / сост. Е. В. Пирогова. - Ульяновск : УлГТУ, 2017. -107 с
9. Шалаева Кристина Константиновна СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ// Human Progress, 2017, Том 3, № 12. URL: [http://progress-human.com/images/2017/tom3\\_12/Shalaeva.pdf](http://progress-human.com/images/2017/tom3_12/Shalaeva.pdf), свободный. - Загл. с экрана. - Яз. рус., англ.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/300673>*