

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/doklad/300762>

**Тип работы:** Доклад

**Предмет:** Социология управления

-

В качестве одного из вариантов расчета единого интегрального показателя применяется метод рейтинговой оценки, он основан на присвоении каждому финансовому коэффициенту определенного балла. В конечном итоге сумма всех баллов по всем коэффициентам дает основание отнести предприятие к тому или иному классу и охарактеризовать эффективность управления на предприятии [7].

Другим вариантом может стать расчет интегрального критерия, который основан на объединении в единое числовое значение совокупность коэффициентов. Здесь показатели прибыли - выступают важнейшими показателями данной методики управления, поскольку в рыночных условиях эффективность принятия аппаратом управления тех или иных решений, и, как результат, успешное функционирование предприятия, определяется именно способностью предприятия получать доход или прибыль [7].

Прибыль как экономическая категория представляет собой финансовый итог деятельности предприятия, затрагивающий не только экономическую, но и социальную сферу. Применение данной методики расчета интегрального критерия поможет разработать комплекс важных стратегических решений не только в системе управления производством, но и решить конкретные вопросы, касающиеся социального управления. Расчет нескольких финансовых коэффициентов и формирование на их основе единого интегрального показателя позволяет однозначно оценить эффективность управления выбранного субъекта. Полученная оценка будет полезна только аппарату управления или собственникам предприятий, но и прочим субъектам рыночных отношений: так для инвесторов - это целесообразность инвестирования средств в тот или иной объект, для покупателей и поставщиков - это заинтересовать в надежности организации и возможности успешного делового сотрудничества с ней; а для страховых компаний - это расчет степени риска страхования предприятия и т.д.

Паневина Е. М. считает явным преимуществом данной методики ее универсальность, дающая возможность разным предприятиям использовать рассчитанный на ее основе интегральный критерий для формирования объективной картины улучшения или ухудшения их работы за исследуемые периоды и делать выводы об эффективности управления предприятием.

1. Голубенко О.А. Что такое интегрированная система менеджмента (ИСМ)? / О.А. Голубенко, Е.Н. Поглазова // Международный научный журнал «Символ науки». - 2017. - № 4. - С. 65.
2. Игнатович Д. Н. Метод оценки эффективности социальных программ предприятий на основе интегрального показателя качества жизни // Государственное управление. Электронный вестник. - 2012. - № 32. - С. 7.
3. Крыховяк Т. Е. Интегральный подход к управлению системой социальной защиты // Вопросы регулирования ТЭК: регионы и федерация. - 2018. - № 4. - С. 2-5.
4. Макаров Р. И. Интегрированная система управления (ims) и методики её построения // Математические методы в технике и технологиях: Сборник трудов XVI Межд. науч. конф. В 10 т. Т. 6. Секции 9, 13. - Ростов-на-Дону: РГАСХМ ГОУ, 2003. - 234 с.
5. Масленникова Е. Государственное и муниципальное управление: конспект лекций [Электронный ресурс]. URL: <https://be5.biz/terms/g15.html> (дата обращения: 25.11.2022.)
6. Орлов Э. О. Об интегральном показателе социально-экономического развития муниципального образования // Экономические и социальные перемены в регионе. Мониторинг общественного мнения. - 2002. - № 2 (17). - С. 11- 21.
7. Паневина Е. М. Интегральный показатель эффективности предприятия. Оценка эффективности управления предприятием с помощью интегрального критерия // Российское предпринимательство. - 2009. - № 11-2. - С. 56 - 62.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/doklad/300762>