

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/301412>

**Тип работы:** Отчет по практике

**Предмет:** Менеджмент в организации

Содержание

Введение 3

1. Общая характеристика предприятия 5

2 Анализ системы управления 6

3 Маркетинговая деятельность организации 11

4 Основные средства и нематериальные активы 12

5 Оборотные средства 14

6 Финансовые результаты и финансирование бизнеса 15

7 Доходы и расходы организации 17

8 Организация системы управления качеством 21

9 Индивидуальное задание 23

Заключение 25

Список использованных источников 38

Введение

Одним из шагов к поиску и началу работы является практика, которая позволяет изучить методы и приемы, которые в теоретическом курсе изучены не были, что в конечном итоге при поступлении на работу позволяет проявить себя как квалифицированного специалиста.

Цель практики – закрепление и углубление полученных знаний по теории и практике и развитие навыков самостоятельной работы по проведению оценке работы и бухгалтерского учета в организации.

В связи с вышеизложенным, задачами работы являются:

- представить организацию бухгалтерского учета на предприятии;
- провести анализ основных показателей финансово-хозяйственной деятельности на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- провести анализ особенностей учета отдельных объектов.

Место прохождения практики – ООО «НПО Амурбиопром»

Современная рыночная экономика побуждает к внедрению технологий и новой техники, по использованию новых механизмов и инструментов расширяет диапазон возможностей, в связи с этим роль основных средств в организации возрастает.

Без правильной организации бухгалтерского учета невозможна деятельность ни одной организации, для принятия управленческих решений руководству организации необходима информация, которая формируется в бухгалтерском учете.

1. Общая характеристика предприятия

Практика была пройдена в ООО «НПО Амурбиопром». Компания занимается торговлей розничной непродовольственными товарами, не включенными в другие группировки, в специализированных магазинах (47.78.9).

Основные характеристики компании представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Основные характеристики компании ООО «НПО Амурбиопром»

Наименование показателя Характеристика

Полное наименование организации ООО «НПО Амурбиопром»

ОГРН 1022800516133

ИНН 2801060083

Дата регистрации 30 сентября 2002 года

Адрес организации 675000, Амурская область, город Благовещенск, Нагорная ул., д.11

Директор Мошков Евгений Юрьевич

Уставной капитал 10 000 рублей

Основной вид деятельности Торговля розничная непродовольственными товарами, не включенными в

другие группировки, в специализированных магазинах (47.78.9)

Статус Микропредприятие

2 Анализ системы управления

Проанализируем динамику численности персонала ООО «НПО Амурбиопром» за последние три года.

Результаты представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Анализ движения персонала ООО «НПО Амурбиопром» за 2019-2021 годы

Наименование показателя Годы

2019 2020 2021

Численность сотрудников, чел 57 62 66

Число уволенных сотрудников, чел 7 5 2

Число принятых сотрудников 6 8 2

Коэффициент оборота по приему 0,10 0,12 0,03

Коэффициент текучести кадров 0,12 0,08 0,03

Анализируя динамику численности сотрудников ООО «НПО Амурбиопром», можно сделать вывод, что за анализируемый период численность сотрудников выросла на 29 человек [20].

Положительной динамикой является сокращение числа уволенных сотрудников в 2021 году по сравнению с 2019 годом.

Рассмотрим распределение персонала ООО «НПО Амурбиопром» по уровню образования. Для анализа персонала брались анкетные данные сотрудников ООО «НПО Амурбиопром» После их анализа и подсчетов результатов можно подвести следующие итоги.

Распределение персонала ООО «НПО Амурбиопром» по уровню образования представлено на рисунке 1.

Рисунок 1 - Распределение персонала в ООО «НПО Амурбиопром» по уровню образования, %

Анализируя данные распределения ООО «НПО Амурбиопром» по уровню образования, можно сделать следующие выводы:

- основную часть персонала составляют сотрудники, имеющие средне специальное образование, их численность составляет 47 %;

- значительная часть персонала имеет высшее образование – 23 %.

Стоит отметить, что специалисты, имеющие неоконченное высшее образование выделены в отдельную группу, их доля составляет 17 %.

Можно сделать вывод, что необходимо повышать квалификацию персонала.

Кроме того, особое внимание следует уделить этапу отбора персонала, особое внимание при этом уделять уровня образования, эрудиции, уровню знаний будущих сотрудников [4].

Рассмотрим структуру персонала ООО «НПО Амурбиопром», представленную на рисунке 2.

Таким образом, наибольшую долю составляют сотрудники исполнители – 71,3 %, сотрудники руководители занимают всего лишь 3,2 %.

Рисунок 2 - Структура персонала ООО «НПО Амурбиопром»

Проанализируем динамику заработной платы специалиста в ООО «НПО Амурбиопром» Результаты представлены на рисунке 3.

Рисунок 3 - Динамика зарплаты специалиста в ООО «НПО Амурбиопром», руб.

Анализируя динамику заработной платы специалиста в ООО «НПО Амурбиопром», можно сделать следующие выводы, что за последние пять лет рост заработной платы составил 32 500 рублей, так в 2016 года заработная плата составила 52500 рублей, а в 2020 г. – 85000 рублей [20].

Значительный рост заработной платы произошел в период с 2018 по 2019 год, составил 11 тысяч рублей.

Проанализируем структур персонала ООО «НПО Амурбиопром» по гендерному признаку. Результаты представлены на рисунке 4.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1) <https://www.rusprofile.ru>

2) "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.11.2022)/ Консультант-плюс

3) Штатное расписание ООО «НПО Амурбиопром»

4) Дейнека А. В. Управление персоналом: Учебник / А. В. Дейнека. — М.: Издательская торговая корпорация «Дашков и К°», 2019. — 292 с.

5) Демин А. А. Государственная и муниципальная служба: учебник для среднего профессионального образования / А. А. Дёмин. — 10-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 354 с.

- 6) Деханова, Н. Г. Социология государственной службы: учебное пособие для вузов / Н. Г. Деханова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 108 с.
- 7) Епишкин И.А. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие / И.А. Епишкин «Менеджмент». -М.: МИИТ, 2019. - 242 с.
- 8) Жданкин Н.А. Инновационный менеджмент: учебник / Н.А. Жданкин. — Москва: КНОРУС, 2020. — 316 с.
- 9) Зарецкий А.Д. Менеджмент: учебник/А.Д. Зарецкий, Т.Е. Иванова. —М.: КНОРУС, 2020. —268с.
- 10) Костенко Е. П. История менеджмента: учебное пособие / Е. П. Костенко, Е. В. Михалкина; Южный федеральный университет. - Ростов-на Дону: Издательство Южного федерального университета, 2021. - 606 с.
- 11) Кравченко А.И. История менеджмента: учебник/А.И. Кравченко М.: Академ. Проект: Трикста, 2020. — 560 с.
- 12) Красина Ф.А. Управление персоналом: Учебное пособие. — Томск: Томский межвузовский центр дистанционного образования, 2020. — 177 с.
- 13) Кузнецов А. М. Этика государственной и муниципальной службы: учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. М. Кузнецов. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 253 с.
- 14) Тощенко Ж. Т. Социология управления: учебник и практикум для вузов / Ж. Т. Тощенко. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 303 с.
- 15) Управление персоналом: учеб. -метод. пособие / И.Б. Тесленк; Владим. гос. ун-т им. А. Г. и Н. Г. Столетовых. - Владимир: Изд-во ВлГУ, 2019. - 80 с.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/301412>*