

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/30163>

Тип работы: Доклад

Предмет: Экономика

Оглавление

Введение 3

Организация труда в энергетике 4

Заключение 18

Список литературы 19

Контроль над соблюдением правил ведет государственный энергетический надзор.

Особенности работы с персоналом энергетических организаций системы ЖКХ РФ:

В организациях такого рода для сотрудника определяются:

- конкретные характеристики места, где он трудится;
- характер орудия труда;
- подготовка к профессиональной работе.

Директор разрабатывает планы работы с сотрудниками. Они бывают перспективными и текущими. В них отражены работы по таким направлениям:

1. Подготовка рабочих.
2. Переподготовка сотрудников по новым профессиям.
3. Обучение профессиям с повышенной опасностью.
4. Испытание знаний.
5. Тренировки и инструктажи.
6. Конкурсы профессионального мастерства.
7. Медицинские осмотры персонала.
8. Повышение квалификации.

Особое внимание уделяется пожарной безопасности. Сотрудник регулярно по утвержденному порядку проходит противопожарный инструктаж, а затем сдает минимум.

Если устройство или производство только вводятся в эксплуатацию, сотрудники проходят необходимое освоение, изучение полученной информации за 30 дней до начала ежедневной работы. Освоение проводится по инструкциям.

Освоение проходит следующие этапы:

1. Изучение теории, технологий, оборудования, условий, по которым организован труд.
2. Практическая работа.
3. Участие в подготовке нового оборудования.

Время на каждый этап, естественно, зависит от того, какой сложности техника. Любой направленности контроль за освоением проводят комиссии.

Работа с персоналом на предприятиях электроэнергетики:

Остановимся конкретно на следующих специальностях:

- Высший и средний руководящий персонал. Такие сотрудники должны пройти вводные инструкции по ОТ, а затем – проверку полученных знаний.
- Операторы и операторы с возможностями ремонта. Проходят:
 1. вводные, первичные, повторные инструкции по правилам безопасности и охране труда,
 2. освоение своего рабочего места,
 3. изучение необходимых нормативов,
 4. дублирование и разного рода тренировки,
 5. работу над квалификацией.
- Ремонтники. Все предыдущие пункты, только без дублирования и тренировок.
- Прочие низкоквалифицированные работники.

Если сотрудник совмещает две разные профессии, то общение с ним ведется по каждой работе отдельно и

в полном объеме.

Каждый работник проходит медицинский осмотр, когда устраивается на работу, а затем с периодичностью, если его трудовая деятельность сопряжена с:

- вредными или ядовитыми веществами;
- вредным или опасным производством;
- тяжелыми условиями труда.

Необходимые организационные работы:

На каждом предприятии энергетической отрасли имеется документ, который называется Порядок – по нему ведется взаимодействие с людьми. Он обязательно утверждается директором и согласовывается вышестоящими, контролирующими организациями.

На каждом энергетическом предприятии существует учреждение образования, например, центр по обучению, учебный комбинат или пункт подготовки. Такие объекты имеют:

- учебные кабинеты;
- техническое оборудование;
- штат квалифицированных преподавателей.

В случае отсутствия образовательного учреждения можно проводить обучение сотрудников там, где оно есть.

Энергетические предприятия и работа с их персоналом: обучение и контроль:

Сотрудники с уже имеющимся образованием могут пройти подготовку на новую специальность. Для этого проводят такие этапы:

- стажировка;
- контроль знаний;
- дублирование;
- самостоятельная работа.

Проходят подготовку оперативные сотрудники. Длительность их подготовки зависит от следующих факторов:

- профессионализм;
- знания по техническим наукам;
- навыки смежных профессий;
- последняя выполняемая работа;
- характеристики учреждения.

Стажировка:

В течение от двух до четырнадцати смен проводится стажировка сотрудников. Это зависит от того образования и профессии, которую успел получить человек, а также от опыта работы.

По окончании стажировки сотрудник:

1. Знает правила ТБ, может использовать их.
2. Знает все необходимые инструкции, умеет их применять.
3. Приобрел необходимые навыки.
4. Научился правильно использовать технику.

Контроль знаний:

Очень важным моментом у сотрудников энергетических организаций является контроль знаний. Причем он бывает первичный или периодический, а последний, в свою очередь, может быть очередной или внеочередной.

Если сотрудник принимается на работу впервые или у него не проверялись знания больше трех лет, то проводится первичная проверка. С периодичностью в три года все сотрудники проходят периодический контроль своих знаний. Однако может случиться внеочередной контроль,

Список литературы

1. Рофе А.И. Организация и нормирование труда: Кронус, Москва, 2014 год
2. Рофе А.И. Организация и нормирование труда, 2-ое издание: Кронус, Москва, 2016 год
3. Тихомирова Т.П., Чучалова Е.И. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии, 2013 год
4. Краснова Л.Н., Гинзбург М.Ю. Организация, нормирование и оплата труда, Кронус, Москва, 2016 год
5. Бевзюк, Е.А. Регламентация и нормирование труда: Учебное пособие для бакалавров / Е.А. Бевзюк, С.В. Попов. - М.: Дашков и К, 2014. - 212 с.

6. Бевзюк, Е.А. Регламентация и нормирование труда: Учебное пособие для бакалавров / Е.А. Бевзюк, С.В. Попов. - М.: Дашков и К, 2015. - 212 с.
7. Бевзюк, Е.А. Регламентация и нормирование труда: Учебное пособие для бакалавров / Е.А. Бевзюк, С.В. Попов. - М.: Дашков и К, 2015. - 212 с.
8. Бухалков, М.И. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / М.И. Бухалков. - М.: ИЦ РИОР, 2013. - 137 с.
9. Бухалков, М.И. Организация и нормирование труда: Учебник для вузов / М.И. Бухалков. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 380 с
10. Бычин, В.Б. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова, С.В. Малинин. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 248 с.
11. Гейц, И.В. Нормирование труда и регламентация рабочего времени / И.В. Гейц. - М.: ДиС, 2015. - 352 с.
12. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. - М.: НОРМА, 2013. - 480 с.
13. Ивановская, Л.В. Управление персоналом: Теория и практика. Организация, нормирование и регламентация труда персонала: Учебно-практическое пособие / Л.В. Ивановская. - М.: Проспект, 2013. - 64 с.
14. Либерман, И.А. Техническое нормирование, оплата труда и проектно-сметное дело в строительстве: Учебник / И.А. Либерман. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 400 с.
15. Радько, Т.Н. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях нефтяной и газовой промышленности: Учебное пособие / Т.Н. Радько. - М.: КноРус, 2013. - 352 с.
16. Рофе, А.И. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / А.И. Рофе.. - М.: КноРус, 2013. - 224 с.
17. Коппель А. Модель сотрудничества / А. Коппель // Гудок. - 2014. - №183 (25618). С. 3.
18. Михальчук Н.Л. Актуальность развития локомотиворемонтного комплекса при переходе на полное сервисное обслуживание / Н.Л. Михальчук // Перспективы развития сервисного обслуживания локомотивов: материалы первой международной научно-практической конференции. - М. КноРус, 2014. С. 11-18.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/30163>