

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/303411>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Бухгалтерский учет

СОДЕРЖАНИЕ

Введение 3

1 Учет труда и заработной платы 4

2. Учет собственного капитала 14

3. Учет заемного капитала 17

4. Проведение инвентаризации 19

Заключение 25

Список литературы 26

Приложения 28

Введение

Практика производственная для обучающегося – часть неотъемлемая процесса учебного, которая помогает себя найти в специальности (профессии) и сориентироваться. Для коммерческих организаций практика производственная хоть и связана с рядом проблем и трудностей, однако, является отличной возможностью присмотреть и выбрать себе заранее персонал и привлечь в фирму молодые ценные кадры.

Производственная практика – это часть образовательного практического процесса в учебном заведении, которая происходит в режиме рабочей реальной деятельности в организации. Призвана закрепить практика теоретические полученные знания и навыки, требующиеся для присвоения квалификации и итоговой аттестации обучающихся как специалистов.

Целью производственной практики является приобретение практических навыков и профессиональных умений по избранной специальности; формирование компетенций профессиональных и общих; подготовка обучающихся к самостоятельной работе по специальности.

Задачами производственной практики являются:

- дать организационно-экономическую характеристику ООО «КОРАСТРЕЙД»;

- описать порядок отражения в учете сумм налогов и сборов

Объект практики - ООО «КОРАСТРЕЙД». Предмет практики – система налогового учета и налоговой отчетности в данной коммерческой организации.

Источники информации: нормативные документы, публикации ученых-экономистов, учетная информация ООО «КОРАСТРЕЙД» и его отчетность.

Отчет по производственной практике состоит из введения, четырех параграфов, заключения, списка использованной литературы и приложений.

1. Учет труда и заработной платы

ООО «Центр-Известняк» (ИНН 7125024793) организовано 11 августа 2004 года на основании договора об учреждении общества. Основной вид её деятельности производство извести и гипса (код по ОКВЭД 23.52). Он находится по адресу 301160, Тульская область, Дубенский район, поселок Дубна, улица Свободы, д.11. Компания относится к категории средних предприятий с 1 августа 2016 года. В соответствии с нормативно утвержденными критериями, средним предприятием считается организация с численностью сотрудников до 250 человек и выручкой до 2 млрд. руб. в год. В 2021 году среднесписочная численность работников составила 242 человека, что на 3 человека меньше, чем в 2020 году.

ООО «Центр-Известняк» не применяет специальных налоговых режимов, использует общую систему налогообложения – платит налог на прибыль, НДС, налог на добычу полезных ископаемых, налог на имущество, земельный налог и другие.

Заработная плата в соответствии со статьей 129 Трудового Кодекса РФ представляет собой в зависимости от квалификации работника, количества, сложности, условий и качества работы выполняемой, за труд а также выплаты компенсационные (надбавки и доплаты компенсационного характера, в том числе за работу в особых климатических за работу, в условиях, отклоняющихся от нормальных, и другие) и выплаты

стимулирующие (надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и другие выплаты поощрительные). Трудовое действующее законодательство фиксирует право работодателя устанавливать самостоятельно системы и формы оплаты труда.

В ООО «Центр-Известняк» используются сдельно-премиальная и повременно-премиальная формы оплаты труда.

Штатное расписание утверждается приказом директора фирмы и содержит список должностей, структурных подразделений, должностей, данные о количестве единиц штатных, должностных окладах, надбавках и месячном фонде заработной платы. Изменения в штатное расписание могут вноситься только в соответствии с подписанным приказом директора фирмы.

При применении сдельной системы оплаты труда в компании используются сдельные расценки. Сдельная расценка – это размер заработной платы работника за единицу изготовленной готовой продукции, выполненной работы или оказанной услуги. Шкала сдельных расценок представляет собой совокупность всех размеров возможных в компании расценок, которые будут рассчитаны по специальной формуле. Возможны разные виды шкалы расценок, самые распространенные из которых:

- пропорционально выработке;
- прогрессивная шкала;
- регрессивная шкала.

Особенность её методики-при разработке закладывается определенный коэффициент прироста заработной платы сотрудников на каждый процент прироста выработки. Компания исходя из решаемых управленческих задач устанавливает необходимые соотношения между темпами роста выработки на одного сотрудника и заработной платы по отдельным подразделениям при различных показателях выпуска готовой продукции, работ и услуг. По данной методике показатель прироста заработной платы на один процент прироста выработки может иметь значительные колебания, что и требуется работодателю для достижения своих целей.

Приведем пример начисления заработной платы с использованием шкалы подвижных расценок. В фирме базовая сдельная расценка в цехе №1 за одно изделие стоимостью 1000 рублей составляет 26 рубля 40 копеек. Компания приняла решение применить подвижную шкалу расценок: при росте выработки на 1% заработная плата продавцов увеличивается на 0,7%. Необходимо найти корректирующий коэффициент размера расценки и разработать шкалу подвижных расценок.

Минимальная выработка за месяц на 1 работника продукции на сумму 615 тыс. рублей, его заработная плата при этом $(615000:1000*26,4)=16236$ рублей.

Если выработка увеличиться на 1%, то объем готовой продукции составит $615*1,1=676,5$ тыс. рублей, а заработная плата работника увеличиться на $16236*0,1*0,7=1136$ рублей.

Теперь размер расценки за 1000 рублей готовой продукции составит $(16236+1136):676500=17372:676500=0,025$ рубля за 1 рубль готовой продукции или 25,7 рублей за 1000 рублей готовой продукции.

Корректирующий коэффициент размера расценки $=25,7:26,4*100=97,35\%$.

Теперь можно составить шкалу подвижных расценок оплаты труда за 1000 рублей готовой продукции, она указана ниже в таблице 1.

Таблица 1- Шкала подвижных расценок оплаты труда

Выработка, рублей Расценка на 1000 рублей готовой продукции, рублей

615000 26,4

676000 $26,4*0,9735=25,7$

743600 $25,7*0,9735=25,01$

817960 $25,01*0,9735=24,34$

В таблице 1 интервалы составлены с приростом выработки на 10% согласно решению компании. Эксперты рекомендуют, чтобы в одной таблице интервал между минимальной и максимальной выработкой не должен превышать 30 %. Но при других условиях будут установлены местных условий могут быть установлены другие объемы выпуска готовой продукции.

Список литературы

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая и вторая) от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ (в ред. 26.10.2021)

2. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая и вторая) от 5 августа 2000 года № 117-ФЗ (в ред. 02.07.2021)

3. Трудовой Кодекс Российской Федерации (части первая и вторая) от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (в ред. от 25.02.2022)
4. Федеральный закон от 06.12.2011 года № 402-ФЗ (ред. 26.07.2019) «О бухгалтерском учёте».
5. Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющих детей» от 19.05.1995 г. №81-ФЗ (с изменениями и дополнениями на 08.06.2020 года)
6. Положение по ведению бухгалтерского учёта и бухгалтерской отчётности в РФ Приказ Минфина РФ от 29.07.1998 № 34н (ред. от 11.04.2018)
7. Положение по бухгалтерскому учёту Приказ Минфина РФ от 06.10.2008 № 153н (ред. 16.05.2016) «Учётная политика организации»» (ПБУ 1/2008)
9. Положение по бухгалтерскому учёту утв. Приказом Минфина РФ от 06.10.2008 № 107н «Учет кредитов и займов» ПБУ 15/2008
10. Методические указания по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденные Приказом Министерства финансов РФ от 13 июня 1995 № 49 (в ред. от 08.11.2010).
11. План счетов бухгалтерского учёта финансово-хозяйственной деятельности организации и инструкции по его применению Приказ Минфина РФ от 31 октября 2000 г. № 94н (в ред. 08.11.2010)
12. Постановление Правительства РФ от 2 ноября 2021 г. № 1908 «О перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей, и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»
13. Бухгалтерский учет на предприятиях малого бизнеса: учебное пособие для вузов/ Н. А. Проданова, Е. И. Зацаринная, Е. А. Кротова, В. В. Лизяева.- 2-е изд., перераб. и доп.- Москва: Издательство Юрайт, 2019.- 229 с.
14. Дмитриева И.М. Бухгалтерский учет с основами МСФО: учебник и практикум для академического бакалавриата/ И. М. Дмитриева.-5-е изд., перераб. и доп.- Москва: Издательство Юрайт, 2019.- 325 с.
15. Фельдман И. А. Бухгалтерский учет: учебник для вузов/ И. А. Фельдман.- Москва: Издательство Юрайт, 2019.- 287 с.
15. Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета имущества организации: учебное пособие для среднего профессионального образования / В.В. Жаринов, И.А. Варпаева, Л.И. Кельдина, Л.Г. Ивашечкина; под редакцией Н.П. Любушина. - Москва: КноРус, 2019. - 346 с.
16. Документирование хозяйственных операций: учебное пособие для среднего профессионального образования / В.В. Жаринов, И.А. Варпаева, Л.И. Кельдина, Л.Г. Ивашечкина; под редакцией Н.П. Любушина. - Москва: КноРус, 2019. - 346 с.
17. Официальный сайт Министерства финансов РФ: официальный сайт. - Москва. - Обновляется в течение суток. - URL: [http:// minfin.gov.ru/ru/](http://minfin.gov.ru/ru/)(дата обращения: 10.04.2022).- Текст: электронный
18. Официальный сайт журнала «Главбух»: официальный сайт. - Москва. - Обновляется в течение суток. - URL: [http:// www.glavbukh.ru](http://www.glavbukh.ru) (дата обращения: 09.12.2022).- Текст: электронный

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/303411>