Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/dissertacziya/30487>

Тип работы: Диссертация

Предмет: Право

-

Правовые организационные основы отбора и расстановки кадров государственной службы органов внутренних дел Республики Таджикистан

Правовая регламентация системы отбора кадров в органы внутренних дел относится к основным вопросам обеспечения деятельности организаций, относящихся к данной системе.

Обеспеченность персоналом, постоянство кадрового состава, профессионализм специалистов – залог эффективного решения задач органов безопасности государства. Именно поэтому изучению данного вопроса в научном дискурсе уделяется особое внимание.

В первую очередь, исследователи системы государственной службы акцентируют внимание на необходимости формирования полноценной правовой основы отбора кадров, что позволяет регламентировать все процессы, технологии и процедуры и нивелировать влияние организационно-экономических и социально-психологических факторов при формировании кадрового состава учреждения.

Ввиду активной реорганизации системы органов внутренних дел Республики Таджикистан становятся актуальными вопросы методического обоснования процессов формирования кадрового состава и оптимизации профессиональной подготовки служащих. Именно поэтому важно обратить внимание на соответствующие разработки российских и зарубежных авторов, в которых сформировано видение основных аспектов совершенствования работы с кадрами и повышения эффективности отбора персонала, выявляется потенциал модернизации федерального и ведомственного законодательства, а также перспективы повышения кадровой безопасности органа безопасности с учетом возможных изменений рынка труда, требований к сотрудникам.

Значимость правового обеспечения отбора кадров в системе государственного управления обозначена в трудах Радченко А.И., который выделяет систему отбора персонала как под систему системы управления персоналом в системе государственной службы. Эта позиция поддерживается известным ученым-исследователем в области управления персоналом А.Я. Кибановым, который в своих работах выделяет необходимость правового и организационного обеспечения всех кадровых вопросов. Он обоснованно аргументирует свою позицию о том, что без правовой регламентации формирование организационных основ и применение кадровых технологий не может осуществляться эффективно. Именно поэтому решение данной задачи возлагается на руководство организации и определяется кадровой стратегией.

Группа исследователей Демин А.А., Лымарева О.А., Лагерева К.А., Подлиннова А.Г., Мамедова Н.А. в своих научных работах дают объективную оценку действующей системе нормативноправового обеспечения управления персоналом на государственной службе, в том числе

2

процессам отбора кадров. Они подчеркивают несовершенство действующего законодательства и наличие пробелов в вопросах регламентации критериев и технологий отбора кадров.

Обращаясь к особенностям формирования кадрового состава в системе органов внутренних дел, ряд авторов (Раживина И.В., Бялт В.С., Трифонов В.А.) приходят к единству в обозначении нескольких уровней системы правового обеспечения кадровой работы в данной системе органов (рис.1):

Концептуальная регламентация вопросов отбора персонала в органах внутренних дел осуществляется на первом уровне. Далее, на втором уровне, конкретные организации могут формировать свои регламенты, не противоречащие нормам вышестоящего уровня и конкретизирующие некоторые аспекты решения кадровых вопросов. Целесообразность применения данной модели правового обеспечения кадровых вопросов поддерживается большинством ученых, которые изучают данную проблематику. Более того, они также

определяют необходимо содержание и структуру правовых документов, регламентирующих процессы отбора персонала в органы внутренних дел:

- обозначение нормативно-правовых основы деятельности организации,
- определение целей и задач деятельности организации,
- описание полномочий, функций и организационной структура управления персоналом,
- права и обязанности сотрудников, а также гарантии, которые им предоставляет организация,
- характеристика особых условий труда и особенности системы вознаграждения,
- описание методов и технологий отбора персонала,
- определение критериев и показателей оценки эффективности отбора персонала.

Интересным представляется исследование Сахаровой А.Н. «Правовое обеспечение отбора кадров в органы внутренних дел», в котором выявляются проблемы нормативно-правовой регламентации процессов отбора персонала в системе органов внутренних дел, характеризующееся пробелами в действующем законодательства и несвоевременностью используемых регламентов применения технологий отбора в условиях повышенного уровня общественных ожиданий к деятельности полиции на современном этапе реформирования системы МВД.

Михайлов В.И. в своей статье «Актуальные вопросы профессионального отбора кадров на службу в органы внутренних дел», в результате сравнительного анализа законодательства разных стран об отборе персонала в органы внутренних дел и обеспечения безопасности страны выявляет отставание регламентированных в российском законодательстве процедур и технологий и подчеркивает необходимость модернизации действующей нормативно-правовой системе в данной сфере. Выявленные недостатки применимы и к системе отбора персонала в органы внутренних дел Республики Таджикистан.

Список литературы

3

- Бялт В.С., Трифонов В.А. К вопросу о приеме на службу в органы внутренних дел Российской Федерации // Пробелы в российском законодательстве. 2012. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-prieme-na-sluzhbu-v-organy-vnutrennih-del-rossiyskoj-federatsii> (дата обращения: 26.10.2018).
- Волгина Г.Е. Спицына Е.А. Проблемы комплектования органов внутренних дел в современных условиях: лекция / Г.Е. Волгина, Е.А. Спицына. – Домодедово: ВИПК МВД России. – 2011.
- Демин А.А. Государственная служба. - М.: Книгодел, 2010. - 184 с.
- Занина Т.М. О разработке комплекса мер по формированию высококвалифицированного кадрового состава правоохранительной службы в современных условиях / Т.М. Занина // Административное право и процесс. – 2011. – № 7, С.23-26
- Казимирчук Г.И. Формирование резерва кадров для назначения на должности руководящего состава органов внутренних дел и работа с ним / Г.И. Казимирчук // Совершенствование работы с кадрами в органах внутренних дел. Курс лекций. Домодедово. – 2010.
- Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: учебник / А.Я. Кибанов. – М.: ИНФРА-М, 2005.
- Лымарева О.А., Лагерева К.А. Подбор персонала государственных служб: особенности и пути совершенствования // Символ науки. 2016. №12-1.
- Маздогова З.З. Порядок отбора на службу в органы внутренних дел и основные требования, предъявляемые к кандидатам // Наука вчера, сегодня, завтра: сб. ст. по матер. XXXII междунар. науч.-практ. конф. № 3(25). – Новосибирск: СибАК, 2016. – С. 142-146.
- Мамедова Н.А. Сущность и возможности оценки кадрового потенциала государственной гражданской службы // Открытое образование. – 2012. – №5. – С.93-96.
- Мирзорустамов М.М. Актуальные задачи профессионального отбора кадров на службу в органы внутренних дел Республики Таджикистан // Труды Академии МВД Республики Таджикистан. – 2015. - №1 (25). – С.178-182
- Пашин В.М. Совершенствование кадрового обеспечения как стратегическое направление деятельности МВД России // Проблемы кадрового обеспечения органов внутренних дел в условиях реформирования системы МВД России: матер. межвуз. науч.-практ. конф. М., 2013.
- Подлиннова А.Г. Подбор управленческих кадров на государственную службу с учетом социальноповеденческих особенностей личности // Международный студенческий научный вестник. – 2014.

– № 1, С.44-46

Радченко А. И. Основы государственного и муниципального управления : системный подход / Учебник. 3-е изд., перераб. и доп. М.: ИКЦ «Март»; Ростов н/д: Издательский центр «МарТ», с. (Серия «Учебный курс») 2014.

Раживина И. В. Проблемные вопросы формирования кадрового состава территориальных органов внутренних дел в современных условиях // Юридическая наука и правоохранительная практика. 2013. №2 (24). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemnye-voprosy-formirovaniya-kadrovogosostava-territorialnyh-organov-vnutrennih-del-v-sovremennyh-usloviyah> (дата обращения: 14.09.2018).

4

Сахарова А.Н. «Правовое обеспечение отбора кадров в органы внутренних дел» // ВЕСТНИК УНИВЕРСИТЕТА (ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ). – 2014. - №7. – С.179-183

Хусаинов У.Ш. Некоторые вопросы отбора кадров на государственную службу // Право. Журнал Высшей школы экономики. 2016. № 3. С. 139–147.

Шарипова Д.И. Особенности отбора персонала на государственную службу // Инновационная наука. 2017. №1-1.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/dissertacziya/30487>