

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/glava-diploma/305300>

Тип работы: Глава диплома

Предмет: Бухгалтерский учет, анализ и аудит

Оглавление

Введение 3

1.Методологические аспекты учета оплаты труда в коммерческих организациях 5

1.1.Сущность,цели и задачи учета оплаты труда 5

1.2.Особенности деятельности коммерческого предприятия и пути повышения его эффективности 11

1.3.Методика учета оплаты труда на коммерческом предприятии 19

Введение

Актуальность выбранной темы исследования заключается в том, что эффективно и правильно выстроенная учетная деятельность коммерческого предприятия позволяет эффективно контролировать денежные расходы. А так как основной объем расходов предприятия идет на оплату труда персоналу, то важно обеспечивать контроль за данными денежными средствами.

Целью представленной выпускной квалификационной работы является (тут должно быть наименование 3 главы).

Задачи выпускной квалификационной работы:

- исследование понятия и сущности учета оплаты труда;
- изучение особенностей деятельности коммерческого предприятия и путей повышения его эффективности;
- изучение методики учета оплаты труда на коммерческом предприятии;
- задачи по наименованию разделов 2 и 3 глав

Объектом исследования выпускной квалификационной работы является коммерческая компания (тут наименование компании)

Предметом исследования выпускной квалификационной работы является учет оплаты труда в коммерческом предприятии.

В ходе работы выпускной квалификационной работы были использованы следующие методы для предоставления результатов исследования: монографический, метод системного анализа и синтеза, экономико-статистический, графический.

Информационную основу исследования выпускной квалификационной работы составили учебные и научные материалы, законодательство РФ, научные статьи об РФ, а также сведения, содержащиеся в научных публикациях по исследуемой проблеме.

Теоретическая значимость выпускной квалификационной работы заключена в уточнении значения и сущности ведения правильной и актуализированной учетной деятельности в отношении оплаты труда.

Практическая значимость (тут разработка третьей главы)

Структура выпускной квалификационной работы состоит из введения, заключения, трех основных глав, списка используемой литературы.

1.Методологические аспекты учета оплаты труда в коммерческих организациях

1.1.Сущность,цели и задачи учета оплаты труда

Основным нормативным документом, который регулирует труд человека в РФ является Конституция РФ. Данный нормативный документ гарантирует каждому человеку право на достойный труд с достойной оплатой.

На втором месте по нормативному регулированию можно поставить Трудовой кодекс РФ. В данном

нормативном документе прописаны основные нормы и правила трудовой деятельности человека в РФ. В гл. 20 ТК РФ прописаны понятия, которые установлены Правительством РФ в отношении трудовой деятельности человека. Формы и правила оплаты труда.

В гл. 21 ТК РФ прописаны правила и нюансы формирования и выплаты заработной платы. К примеру в данной главе ТК РФ установлен минимальный размер оплаты труда в целом по РФ, приведены условия ежегодной индексации заработной платы, приведен порядок документального оформления кадровой деятельности предприятия.

В гл. 22 ТК РФ рассмотрены основные вопросы, которые направлены на установление норм и правил труда в отношении создания условий труда.

Помимо приведенных выше двух основных нормативных документов, регулирующих трудовую деятельность в РФ существуют и другие нормативные акты, контролирующие и регламентирующий труд человека. Приведем некоторые из них:

1. Гл. 23 часть 2 Налогового кодекса РФ – описание исчисления и уплаты НДФЛ
2. ФЗ № 212 – об исчислении и уплате страховых взносов в ПФР, ФОМС, ФСС.
3. ФЗ № 125 – о страховании от несчастных случаев на производстве и проф. заболеваний.
4. ФЗ № 255 – регламентирует предоставление и расчет пособий по временной нетрудоспособности (больничных листов» и в связи с материнством.
5. Постановление Правительства РФ № 375 – описывает особенности расчета среднего заработка для пособий по временной нетрудоспособности (больничных листов), в связи с материнством
6. Постановление Правительства РФ № 922– описывает расчет среднего заработка в других случаях, например, в случае отпуска или командировки.
7. Другие постановления и приказы, которые регламентируют отдельные моменты, утверждают отдельные формы и отчеты или описывают расчет заработной платы для отдельных категорий работников.

Нормативное регулирование учета оплаты труда в учреждениях осуществляется на четырёх основных уровнях.

Приведем краткое описание каждого уровня нормативного регулирования:

1 уровень: кодексы и федеральные законы. На данном уровне регулирование учет оплаты труда в учреждениях осуществляется Налоговым кодексом РФ и федеральным законом о бухгалтерском учете.

В НК РФ прописано, что расходы на оплату труда признаются расходами в отношении формирования налогообложения. Так же ведется регулирование НДФЛ и прочих отчислений с заработной платы.

В федеральном законе о бухгалтерском учете прописаны основные нормы и положения об организации и ведения учета оплаты труда в учреждениях. А так же основные нормы и положения организации и ведения бухгалтерского учета в целом всей деятельности экономического субъекта в результате которой данный экономический субъект получает прибыль или убыток.

2 уровень. На данном уровне нормативного регулирования учета оплаты труда в учреждениях расположены положения по организации и ведению бухгалтерского учета и прочие методические указания Министерства финансов и ФНС. Основными положения по бухгалтерскому учету –ПБУ- в отношении учета оплаты труда в учреждениях являются ПБУ 9/99 Доходы , ПБУ 10/99 Расходы . На данном уровне рассматриваются положения по бухгалтерскому учету: ПБУ 9/99 учет доходов предприятия, которые направляются на оплату труда и ПБУ 10/99 учет расходов предприятия, в которых осуществляется учет сумм, направленных на оплату труда.

3 уровень. На данном уровне нормативного регулирования учета затрат на формирование себестоимости экономического субъекта обозначение методические рекомендации по проведению аудита (МСА), приказы и распоряжения Министерства финансов и ФНС.

4 уровень. На данном уровне нормативного регулирования учета оплаты труда в учреждениях расположены внутренние нормативные документы самого экономического субъекта. Основным нормативным внутренним документом экономического субъекта является учетная политика.

На основании проведенного исследования нормативного регулирования учета расчетов с персоналом в коммерческой организации можно сделать вывод, имеются много нормативных документов по теме исследования с постоянно меняющимся текстом.

Учет расчетов с персоналом по оплате труда - это важнейший элемент процесса деятельности любого учреждения. Проведем исследование понятия учета труда и оплаты труда, высказанные разными авторами. Касьянова Г.Ю. пишет общая численность работников, состоящих в штате учреждения, составляет списочную численность. Лица, работающие на учреждении трудовым соглашением, составляют в не списочный состав.

Для учреждения учета расчетов с персоналом по оплате труда и учета вознаграждения выработки трудовых часов путем оплаты через заработную плату, для составления отчетности и контроля за фондом оплаты труда численность работников организации распределяется на две группы:

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/gjava-diploma/305300>