

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/307190>

Тип работы: Доклад

Предмет: Управление персоналом

-

Под группой риска в организации понимаются люди, демонстрирующие неблагонадежность в результате попадания в различного рода зависимости. Риск для организации заключается в том, что эти зависимости толкают людей на противоправное девиантное поведение, результатом которого становится ущерб, наносимый компании.

Отметим, что анализом и изучением зависимостей человека занимаются несколько наук, к таким наукам относят психологию, социологию, медицину, а также множество других наук. В связи с тем, что зависимости людей изучает несколько наук, то под влиянием этого процесса сформировалась наука, именуемая аддиктологией. Эта наука, направленная на изучение зависимостей.

С формированием аддиктивной науки появилась классификация типов зависимостей. Классификация аддикций представлена на рисунке 1.

Если рассматривать классификацию более подробно, то можно выделить следующие типы зависимостей, представленные ниже.

1. Фармакологические (химические). Здесь подразумевается зависимость от наркотиков, алкоголя, никотина, токсикомания. Химические зависимости представлены на рисунке 2.
2. Субстанциональные зависимости. Здесь подразумеваются зависимости от компьютерных игр, а также эмоциональные зависимости или как правильно их называют созависимости, например зависимость от секса, от работы и пр. Пример представлен на рисунке 3.
3. Пищевые зависимости объединяются согласно своему наименованию. Пример представлен на рисунке 4.

1. Алавердов А.Р. Управление кадровой безопасностью организации: учеб./А.Р. Алавердов. -М.: Маркет ДС, 2018. -176 с.
2. Бойдало М.К., Жигулин Г.П. Метод и модель оценки профессионального соответствия персонала в вопросах обеспечения информационной безопасности//Научно-технический вестник Поволжья. -2019. -№3. - С. 66-71.
3. Даниленко С. В. Подходы к управлению кадровой безопасностью предприятия в ходе реструктуризации /С. В. Даниленко//Проблемы экономики. -2018. -№ 4. -С. 146-150.
4. Дорофеев К.Н. Кадровая безопасность в системе экономической оценки деятельности фирмы/Дорофеев К.Н., Гараева Е.В.//Журн. Молодой ученый. -2018. -№6. -С. 327-331.
5. Жигулин Г.П., Бузинов А.С., Шабаетов Р.И. Моделирование и прогнозирование информационных угроз. - СПб.: СПб ГУ ИТМО, 2020. Королев М. И. Проблема безопасности в теории фирмы. Развитие и противоречия//Вестник Волгоградского гос. ун-та. -2019. -№ 1(20). -С. 53-58. – (3. Экономика. Экология).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/307190>