

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/308072>

Тип работы: Доклад

Предмет: Психология кадровой работы

-

Кадровая политика компании - это основной инструмент управления персоналом. Основа кадровой политики - правильное взаимодействие с персоналом компании, традиции, нормы и правила, которые официально сформулированы или приняты на уровне компании. Цель кадровой политики - сформировать штат предприятия с учетом всех внешних и внутренних факторов.

За последнее десятилетие вопреки пророчествам о скорой гибели профсоюзов стало ясно, что им удалось выжить и вписаться в общество с рыночной экономикой. Развитие рыночных отношений в нашей стране сопровождается заметным увеличением роли человека в экономической деятельности, где он выступает не только как потребитель тех или иных товаров и услуг, но и как обладатель ресурсов (навыков, умений, знаний, творческого потенциала). Возможности поддержания ресурса человека во многом зависят от тех условий, в которых он живёт и работает, а также от его личных стремлений и притязаний. Гражданин как работник большую часть своего времени проводит в организации. Именно поэтому, роль профсоюза неоспорима в кадровой политике любой организации.

Профсоюз - это объединение работников, связанных профессиональными интересами по роду деятельности. Это общественная организация, созданная для защиты прав (социальных, экономических, трудовых) всех членов, которые являются членами этой организации. В нашем районе существует отраслевой профсоюз работников образования, медицины и культуры.

1. Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/

2. Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 N 10-ФЗ (последняя редакция). https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/

3. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.11.2022).

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

4. Рушева А.В РОЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ПОВЫШЕНИИ КАЧЕСТВА ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ □ 2016 г.. Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. Серия: Социальные науки, 2016, № 3 (43), с. 103-110

5. Кадровая политика организации : учеб. пособие / Е. П. Пархимчик. – М : ГИУСТ БГУ, 2017. – 128 с.

6. Митрофанова Е. А. Аудит, контроллинг и оценка расходов на персонал [Текст] : учеб.-практ. пособие : учеб. пособие / Е. А. Митрофанова, А. В. Софиенко ; под ред. А. Я. Кибанова ; Гос. ун-т упр. – М. : Проспект, 2013. – 76 с

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/308072>