

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/308075>

Тип работы: Доклад

Предмет: Психология кадровой работы

-

Под кадровой политикой понимают теорию социального управления и практику, которая выражается в стратегии субъекта управления в работе персонала.

Выделяют следующие уровни в кадровой политике в зависимости от субъекта кадровой политики:

- кадровая политика компании;
- кадровая политика субъекта федерации;
- государственная кадровая политика.

На государственном уровне кадровая политика решает следующие задачи:

- все отрасли экономики должны быть обеспечены профессиональными кадрами;
- все уровни управления также должны быть обеспечены кадрами;
- рыночная экономика должна быть обеспечена кадрами;
- для предотвращения безработицы уровень занятости населения должен быть обеспечен максимально возможным.

Нормы кадровой политики вырабатывает именно государственная политика и она влияет на другие уровни. Во многом определяет государственной политикой кадровая политика субъекта федерации. Так в области кадровой политики также имеют полномочия кадровой инициативы.

- 1) Веснин, В.Р. Основы менеджмента: Учебник / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2021. – 320 с.
- 2) Коротков, Э. М. Менеджмент: учебник для бакалавров / Э. М. Коротков. – Москва: Юрайт, 2019. – 640 с.
- 3) Менеджмент: учебник / [С. И. Ашмарина и др.]; под редакцией С. И. Ашмариной. – Москва: Рид Групп, 2020. – 572 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/308075>