

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/310921>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Социология труда

Содержание

ВВЕДЕНИЕ 3

1. Статистка и социальные составляющие миграции из средней Азии 5

2 Основные проблемы трудовой миграции 15

3 Методическая часть исследования трудовой миграции из средней Азии 18

Заключение 25

Список литературы 27

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность исследования обусловлена высокой значимостью трудовой миграции для государства, так как использование более дешевого источника рабочей силы для экономики всегда более выгодно. В настоящее время между Россией и странами средней Азии наблюдается устойчивая миграционная система, которая характеризуется масштабными миграционными потоками и устойчивой географической направленностью. Доминирующим видом является временная трудовая миграция.

1. Статистка и социальные составляющие миграции из средней Азии

На сегодняшний день между Российской Федерацией и Узбекистаном заключен ряд договоров о миграционном учете на уровне Многофункционального миграционного центра г. Москвы (ГБУ «Миграционный центр»), ФГУП «ПВС» (Федеральное государственное унитарное предприятие «Паспортно-визовый Служба») при Министерстве внутренних дел РФ. Российская Федерация и Агентство по внешней миграции Узбекистана.

Целью подписания данных соглашений выступает организация и содействие выезду трудовых граждан ближнего зарубежья из Средней Азии из Узбекистана и въезду на территорию РФ.

Эти документы позволяют Узбекистану и РФ регулировать процесс трудовой миграции. Открываются миграционные центры и фронт-офисы для оказания помощи трудовым мигрантам в оформлении документов, порядке их оформления, получении разрешения на осуществление трудовой деятельности в РФ, в том числе в получении части услуг на территории республики перед выездом в Россия [9].

На сегодняшний день в РФ работают приблизительно 1,8 млн официально зарегистрированных граждан ближнего зарубежья из Средней Азии из Узбекистана. Это примерно на 11% больше, чем в 2019 году, что в свою очередь составляет приблизительно 630 тысяч человек. В настоящее время в Ташкенте ведутся переговоры об экстремизме и терроризме, а также о перерегулировании потоков трудовой миграции. Однако поток трудовых граждан ближнего зарубежья из Средней Азии из Узбекистана в Российскую Федерацию с 2018 года значительно сократился на 3-3,4 млн человек, что в первую очередь связано с ужесточением миграционного законодательства РФ, а также появлением серьезной экономической кризис в условиях пандемии [8]

Между Российской Федерацией и Узбекистаном действует безвизовый режим. При этом Узбекистан не выступает государством-членом ЕАЭС. Трудовые мигранты из Узбекистана при въезде на территорию РФ обязаны оплатить вид на жительство и разрешение на работу. Стоимость патента определяется региональными властями. Мигранты также должны сдать экзамены по юридическим предметам, истории РФ и русскому языку. Без визы срок работы на территории РФ для граждан ближнего зарубежья из Средней Азии из Узбекистана на основании патента составляет 180 дней. Это максимальный срок пребывания на территории РФ 1 год. Мигранты, превышающие этот срок, автоматически становятся нелегальными приезжими, что лишает их права работать в РФ на 3, 5 или 10 лет в зависимости от тяжести нарушения. Наиболее «злостным» нарушителям пожизненно запрещен въезд в РФ. В таджикском лагере, например, на сегодняшний день насчитывается приблизительно 5 тыс. таких граждан[9].

Подводя следующие итоги, можно сказать, что количество патентов на граждан ближнего зарубежья из Средней Азии из Узбекистана и Таджикистана растет с каждым годом, в этом году выдано 91% всех патентов. Для сравнения, в 2020 году – 89%, в 2018 году – 86%, в 2017 году – 82%. По данным Российской миграционной федерации, большинство временных граждан ближнего зарубежья из Средней Азии из Узбекистана составляют трудовые мигранты. За последний год, например, в Россию въехало более 3,4 млн граждан Узбекистана, в том числе 1 573 791 человек с целью трудоустройства [4].

В 2000-е годы на фоне бурного экономического роста Россия вновь испытала приток граждан ближнего зарубежья из Средней Азии из бывших союзных республик, особенно значительный в 2016-2019 гг. [2] По данным Федеральной миграционной службы РФ за период 2017-2020 гг. ежегодный приток трудовых граждан ближнего зарубежья из Средней Азии увеличился в 11 раз: с 211 тыс. до 2426 тыс. человек. Официально зарегистрированные мигранты составляли примерно 3,1% от общей численности занятого граждан РФ в 2017-2020 гг. В некоторых отраслях доля граждан ближнего зарубежья из Средней Азии была значительно выше: например, в строительстве – 16%. С учетом экспертных оценок нелегальной миграции (3,2-5,2 млн человек) доля граждан ближнего зарубежья из Средней Азии может достигать 4,7-7,7% от общей численности занятого граждан. К концу первого десятилетия XXI века основными поставщиками рабочей силы для РФ стали страны Средней Азии (Таджикистан, Узбекистан, Киргизия), Украина и Китай. Миграционный поток из Таджикистана в Россию составляет 16% всей трудовой миграции в РФ. Сегодня в Таджикистане сохраняются низкие доходы и высокая безработица, что подталкивает жителей Таджикистана к выбору миграции в качестве стратегии на рынке труда. По данным Всемирного банка, экономика Таджикистана сильно зависит от денежных переводов граждан ближнего зарубежья из Средней Азии, на долю которых в 2020 году приходилось 31% ВВП. По этому показателю Таджикистан занимает первое место в мире. В случае с Таджикистаном для жителей действуют сильные стимулирующие силы: в Таджикистане самый низкий ВВП на душу граждан и расходы домохозяйств среди стран СНГ. По данным Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, во временную трудовую миграцию вовлечено приблизительно 11% всего граждан и приблизительно 15% трудоспособного граждан. [9]

По данным Всемирного банка, в 2020 году за границей находились 791 000 граждан Таджикистана, что составляет 11% граждан страны. Более реалистичны оценки, согласно которым в РФ живут и работают приблизительно 700 тысяч трудовых граждан ближнего зарубежья из Средней Азии из этой республики. По данным Федеральной миграционной службы РФ, на начало августа 2020 года в стране находилось 985 тысяч граждан Таджикистана; в 2018 г. здесь работало приблизительно 626 тыс. человек, в том числе 162 тыс. человек с разрешениями на работу в фирмах и компаниях и 464 тыс. (по патентам) у физических лиц [11].

2 Основные проблемы трудовой миграции

В настоящее время для республики характерно демографическое старение граждан, увеличение доли лиц старше трудоспособного возраста в общей численности граждан и изменение демографической нагрузки. Выход на пенсию в молодом возрасте осложняет демографическую ситуацию. Следует также учитывать долгосрочные последствия этого процесса. На изменение возрастной структуры граждан влияют два фактора: сокращение численности молодежи и перспективное снижение числа детей, которые могли бы родиться у пенсионеров. Безусловно, отток трудоспособного граждан из региона вызывает прогрессирующее старение граждан, что усугубляет неблагоприятную ситуацию в развитии рынка труда. Изменения уровня жизни и качества жизни. Денежные переводы от внутренних трудовых граждан ближнего зарубежья из Средней Азии способствуют развитию текущего потребления и способствуют выравниванию диспропорций в уровне жизни граждан. Однако деньги, отправляемые приезжими, снижают мотивацию к активной занятости тех, кто их получает.

Последствия для инноваций и инвестиций. Миграция лишает регион квалифицированной рабочей силы, на многолетнюю подготовку которой тратились значительные средства из областного бюджета. В среднесрочной и долгосрочной перспективе такая потеря человеческого капитала может замедлить процесс экономического улучшения и снизить инвестиционную привлекательность региона. В региональных миграционных потоках преобладает внутреннее перемещение, на которое приходится более 95% валовой миграции граждан [8].

3 Методическая часть исследования трудовой миграции из средней Азии

Обоснование схемы выборки. Выборочное обследование миграции граждан Республики Калмыкия было проведено осенью 2021 года. Изучение трудовой миграции возможно в более широких рамках, например, изучения миграционного движения граждан; Именно такой подход определяет место трудовой миграции в социально-экономических процессах. Независимо от причин переезда, в большинстве случаев люди трудоспособного возраста выходят на рынок труда и становятся трудовыми приезжими. Для выборочного изучения были разработаны две анкеты: для прибывающих граждан ближнего зарубежья из Средней Азии и для уезжающих граждан ближнего зарубежья из Средней Азии.

Они позволили не только измерить объем миграции и описать ее структуру, но и провести углубленные исследования причинно-следственных связей миграционных процессов; изучить профессиональные характеристики мигранта; экономическое поведение членов его семьи; собирать информацию не только о текущем моменте, но и реконструировать обстоятельства миграции в прошлом; а также для выяснения взглядов граждан ближнего зарубежья из Средней Азии и их родственников на различные вопросы, связанные с миграцией, и их планов на будущее. Цель выборочного изучения – получение достоверной и полной информации о масштабах и структуре миграционных потоков. Кроме этих важных характеристик выборочное обследование позволит определить географию и направления внутренней трудовой миграции; выяснить причины миграции, а также оценить влияние внутренних трудовых пособий; определить влияние миграционных процессов на уровень доходов граждан и на баланс местного рынка труда; определить длительность трудовой миграции.

Для выборки было отобрано 1830 домохозяйств, из которых 801 домохозяйство располагалось в городских поселениях и 1029 в сельских поселениях. Такая структура обследованных домохозяйств отражает современное расселение граждан Республики Калмыкия.

Эмпирическая и операционная интерпретация понятий. Анализируя результаты выборочного изучения миграционной подвижности граждан региона в разрезе «город-село», следует подчеркнуть, что сельские жители мигрируют более активно, чем городские. Отдельные половозрастные группы сельского и городского граждан участвуют в миграционных процессах с разной интенсивностью.

Следует отметить, что наиболее активно в миграционных процессах участвует трудоспособное молодое население. Доля граждан ближнего зарубежья из Средней Азии, выехавших из Калмыкии в поисках работы, составляет 20,7%, а доля граждан ближнего зарубежья из Средней Азии, выехавших в поисках творческой и интересной работы, – 6,9%. В качестве других причин смены места жительства были указаны недостаточный уровень материального обеспечения и улучшение жилищных условий. Иными словами, экономические причины миграции указали 70,4% бывших трудовых граждан ближнего зарубежья из Средней Азии, следовательно, миграция граждан из региона носит исключительно трудовой характер. 19,2% опрошенных уезжают в трудовую миграцию в связи с поступлением детей в образовательные учреждения и по семейным обстоятельствам. Одной из основных особенностей трудовой региональной миграции выступает достаточно высокий образовательный уровень граждан ближнего зарубежья из Средней Азии. Выбытие образованной рабочей силы негативно сказывается на обеспеченности региона квалифицированными кадрами.

Описание результатов апробации инструментария. Среди выбывших граждан ближнего зарубежья из Средней Азии преобладают лица с высшим профессиональным образованием (71,6%), за ними следуют мигранты со средним профессиональным образованием (21,5%), а затем мигранты со средним общим образованием (6,9%). Мигранты, вернувшиеся в республику, имеют различный миграционный, социальный и экономический опыт. Причинами возвращения граждан ближнего зарубежья из Средней Азии могут быть «притягивающие» показатели региона и «выталкивающие» показатели принимающей территории. Показатели «притягивания» обусловлены стабилизацией социально-экономической и политической ситуации в регионе, а факторами «выталкивания» могут быть трудности и препятствия интеграции трудовых граждан ближнего зарубежья из Средней Азии, возникающие в принимающей среде. В качестве основной причины 37,9% прибывающих трудовых граждан ближнего зарубежья из Средней Азии назвали жилищно-бытовые проблемы, юридические проблемы 7,3% (см. рис 1).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Исследование показывает, что вопросы массовой трудовой и образовательной миграции молодежи из стран Центральной Азии останутся в средне-срочной и долгосрочной перспективе важным фактором, влияющим на демографическое, социальное, экономическое, технологическое развитие стран региона, качество их человеческого капитала, как отрицательное, так и, в частности, в ряде случаев положительное.

Объемы и тенденции образовательной и трудовой миграции молодежи. Миграция молодежи из стран Центральной Азии осуществляется преимущественно в рамках евразийской миграционной системы. Неуклонно растет количество студентов из стран Центральной Азии, а также трудовых граждан ближнего зарубежья из Средней Азии. Во всех странах Центральной Азии зафиксирован рост отрицательного сальдо внешней миграции молодежи.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Бадмахалгаев Лаг Цаганманджиевич, Мендяев Баир Александрович, Петров Чингис Валерьевич, Хулхачиева Виктория Бадмаевна, Бараев Сумьян Валерьевич Анализ внутренней трудовой миграции населения Российской Федерации // УЭКС- 2017. - №5 (99). С.22-35.
2. Брызкина Д., Джанзыкова С., Нам И., Садырин А.С., Сметанин Ф. Трудовые мигранты из центральной Азии в сибирском городе: инфра-структура, занятость, повседневность, досуг//Демографическое обозрение – 2019 – Т.6. - №4. С.31-52.
3. Васильев В.Е., Еременкова Ю.И., Ермохина А.Н. Никифоров А.Е. Роль цифровых технологий в адаптации трудовых мигрантов их Средней Азии в современной России//Этнополитика и цифровой мир – 2019 - № 3 –С.122-146.
4. Зимой Н.С. Социальная адаптация трудовых мигрантов из стран Центральной Азии в России//Миграция и социально-экономическое развитие – 2017 – Т.2. -№ 1. С. 19-29.
5. Пешкова В. М. Транснациональные особенности семейной экономики трудовых мигрантов из Средней Азии в России // Мониторинг общественного мнения: Экономические и социальные перемены. - 2016. - № 1. С. 240—255.
6. Смелов А.В., Егорова Е.А., Изварина В.А. Трудовая миграция в Российской Федерации//РФФИ - №15 – С. 150-162.
7. Смирнова С.В. Особенности адаптации трудовых мигрантов из стран Средней Азии//Вестник ЮУрГУ - № 2 – 2011 – С. 94-101.
8. Эльдяева Н. А., Кованова Е. С. Выявление и измерение факторов трудовой миграции населения (на примере Республики Калмыкия). Вопросы статистики – 2018 - №25(7). С.40-48.
9. Югай Ю.В. Трудовая миграция их стран Центральной и Средней Азии в Россию//Постсоветские исследования – 2022 - Т.5 - № 2. С. 206-220
10. Внешняя молодежная миграция в странах центральной Азии: Анализ рисков и минимизация негативных последствий//IOM UN Migration – 2019 – 92с.
11. Роль трудовой миграции в развитии экономики РФ. Управление процессами миграции в северной и центральной Азии//ESCAP – 2021 – С.100.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/310921>