

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/311007>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Управление персоналом

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

1. Общая характеристика и структура управления 4

2. Характеристика положения организации на основе анализа документации с использованием типовых методик анализа 12

3. Сравнительная оценка уровня эффективности деятельности организации в части кадрового управления 16

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 19

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ 21

ВВЕДЕНИЕ

Значимость прохождения практики по получению первичных навыков и умений имеет значение в плоскости развития у студента навыков и умений работы с показателями деятельности предприятия и оценке трудовых ресурсов применительно к теме задания.

Местом прохождения практики является ООО «ИнТехно».

Целью прохождения практики является формирование у студента первичных навыков и умений работы с показателями трудовых ресурсов предприятия и умение оценивать эффективность трудовых ресурсов.

Задачи исследования:

1. Проанализировать общие положения о предприятии (Провести анализ макроэкономического и отраслевого окружения организации; изучить нормативно-правовую базу, методические и распорядительные документы, плановую, отчетную документации в части управления персоналом; изучить миссию, цели, задачи, стратегию развития организации; выявить особенности организационной структуры организации; дать характеристику основных видов продукции (работ, услуг).
2. Оценить характеристику положения организации на основе анализа документации с использованием типовых методик анализа (провести расчеты и анализ показателей и отразить в отчете; дать характеристику основным технико-экономическим показателям; результаты анализа состава кадров организации (не менее чем за три года)
3. Анализ данных отечественных и зарубежных источников информации, позволяющих провести сравнительную оценку уровня эффективности деятельности организации в части кадрового управления

1. Общая характеристика и структура управления

Общество с ограниченной ответственностью «ИнТехно» создано в 2011 году как одно из предприятий группы инженерных компаний, осуществляющее проектирование и монтаж систем вентиляции, отопления, водопровода, водоотведения, кондиционирования, архитектурной подсветки, автоматизации, а также мониторинг и оперативное управление инженерными системами [16].

Стратегическая цель компании — максимально удовлетворить пожелания своих Заказчиков, учитывая специфические требования каждого из них.

Главным принципом нашей компании является непрерывное развитие, направленное на повышение качества обслуживания с использованием эффективных наработок, современных технологий и материалов. Анализ макроэкономической среды. Россия традиционно сильна в сфере высоких технологий. Однако ситуация сложилась так, что наш отечественный ИТ-рынок относительно невелик, эксперты оценивают его в 2-3% от мирового. Многие отечественные компании достаточно успешно продают свою продукцию как в России, так и в других странах. Экспорт программного обеспечения довольно высок, как для услуг по разработке на заказ, так и для копируемых продуктов. Объем экспорта ИТ-разработок из РФ составляет всего 5,4 млрд долларов, из них 43,5% — продукция и 56,5% — услуги. Что касается внутреннего рынка, то четкой статистики нет. Согласно государственной стратегии развития ИТ-отрасли, годовой объем продаж

программного обеспечения в России составляет 120 млрд рублей, а услуг — 150 млрд рублей. По данным International Data Corporation (IDC), объем продаж составляет 4,9 миллиарда долларов. Эксперты сходятся в оценке доли отечественной продукции, которая составляет всего 25% рынка [14].

Рисунок 1 – Анализ влияния на организацию макроэкономического окружения [4]

Документация в организации может быть внутренней или внешней. Внутренняя документация разрабатывается в самой организации (приказы, распоряжения, положения и т. д.), а внешняя документация поступает от вышестоящих ведомственных и государственных органов по подразделениям (приказы вышестоящих ведомств, законы, постановления, решения судов и т. д.).

Виды нормативной документации приведены в таблице 1 и на схеме (рисунок 2)

Таблица 1 – Виды нормативной документации, принятые в организации [6]

Группа

Содержание

документов Примеры норм, нормативов и документов Примеры

наименования

документа

1. Нормативно-справочные документы Включают нормы и нормативы, необходимые при решении задач организации и планировании труда 1. Нормы времени и расценки 1. Маршрутно-технологическая карта

2. Производные нормы и нормативы, вытекающие из первичных (сводные нормы трудовых затрат) 2.

Операционно-технологическая карта. Карта управленческих процедур. Программа запуска-выпуска деталей. Сменно-суточные задания

3. Нормы, установленные вышестоящими организациями в централизованном порядке (нормы налогообложения, фонда оплаты труда, размер налога на доходы физических лиц) 3. Инструкция государственной налоговой службы РФ по применению закона РФ «О подоходном налоге на физических лиц»

Список литературы

1. Герасименко, А. Финансовый менеджмент – это просто. Базовый курс для руководителей и начинающих специалистов / А. Герасименко. – 5-е изд. – М. : Альпина Паблишер, 2021. – 481 с.

2. Гинзбург, М. Ю. Финансовый менеджмент на предприятиях нефтяной и газовой промышленности : учебное пособие / М. Ю. Гинзбург, Л. Н. Краснова, Р. Р. Садыкова. – Москва : ИНФРА-М, 2020. – 287 с.

3. Горбунова, О. Н., Гладышева А. В. Ключевые особенности формирования трудового ресурса в информационном обществе // Социально-экономические явления и процессы. 2018. № 9 (55). С. 27–31.

4. Гребенников, П. И. Корпоративные финансы : учебник и практикум для вузов / П. И. Гребенников, Л. С. Тарасевич. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2021. – 252 с.

5. Дерюжков, И. С. Финансовый менеджмент в системе управления организацией / И. С. Дерюжков // Исследования и разработки в области машиностроения, энергетики и управления : Материалы XX Международной научно-технической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых, Гомель, 23–24 апреля 2021 года. – Гомель: Гомельский государственный технический университет им. П.О. Сухого, 2021. – С. 332–334.

6. Егорова, М. С., Пищальников, И. Г. Трудовые ресурсы предприятия: оценка потребности и эффективности использования // Молодой ученый. — 2018. — №9. — С. 586–589.

7. Затепакин, О.А. Понятие рабочей силы в контексте компетентностного подхода /О.А.

Затепакин//Компетентностный подход как основа подготовки конкурентоспособных выпускников: материалы международной научно-практической конференции. -Новокузнецк, 2019. -С. 91–96.

8. Затепакин, О.А. Рискогенность формирования качества рабочей силы в современных социально-экономических условиях /О.А. Затепакин//Вестник Томского государственного университета. Экономика. - 2019. -№ 1(29). -С. 63–79.

9. Игнатова, Л. Н. Трудовые ресурсы и модернизация национальной экономики // Труд и социальные отношения. 2017. № 6. С. 13–20.

10. Иншаков, П. В. Составляющие системы финансового менеджмента на предприятии / П. В. Иншаков, Р. Г. Ян, А. Р. Денисенко // Актуальные научные исследования в современном мире. – 2020. – № 6-3(62). – С. 124–127.

11. Козлов, А. И. Человеческий капитал в системе экономических категорий труда//Управление персоналом. 2018. № 9. С. 49–52
12. Кокин, Ю. П., Шлендер, П. Э. Экономика труда: учебник. — 2-е изд., перераб. и доп. М., Магистр, 2019. 686 с.
13. Колесникова, С. В. Эффективность использования трудовых ресурсов в организации // Вопросы экономики и управления. — 2019. — №5. — С. 153-154.
14. Кривокора, Ю. Н., Кусакина, О. Н. Системные аспекты многофункционального сельского хозяйства.//Теория и практика общественного развития. 2019. № 8. С. 311–315
15. Паронян, А. А., Пахомова, Ю. А. Влияние социально-экономических, технологических и физиологических факторов на воспроизводство и повышение эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2018. № 1. С. 12–15.
16. ООО «ИнТехно». Официальный сайт. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://intehno24.ru/ordering.html> (Дата обращения: 28.10.2022)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/311007>