

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/glava-diploma/31504>

**Тип работы:** Глава диплома

**Предмет:** Экономика труда

ГЛАВА 2 ИЗУЧЕНИЕ СОСТОЯНИЯ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ ПРЕДПРИЯТИЯ АО «НИИ ОЭП» 3

2.1 Общая характеристика предприятия 3

2.2 Организация труда на предприятии 8

2.3 Анализ состояния нормирования труда на предприятии 13

ГЛАВА 3 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ 19

3.1 Пути совершенствования нормирования труда на предприятии 19

3.2 Оценка экономической эффективности предложенных мероприятий 22

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 29

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 32

ГЛАВА 2 ИЗУЧЕНИЕ СОСТОЯНИЯ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ ПРЕДПРИЯТИЯ АО «НИИ ОЭП»

2.1 Общая характеристика предприятия

Организация АО "НИИ ОЭП" расположена по адресу г. Сосновый Бор, ул. Ленинградская д.29.

Научно-исследовательский институт оптико-электронного приборостроения был создан в 1969 году как филиал Государственного оптического института им. С.И. Вавилова с целью наземной отработки продукции космической оптики, исследования лазеров, оптимизации работы различных лазерных систем и испытаний оптических и оптико-электронных приборов [23].

В институте были созданы лазерные установки и моделирующие стенды с множеством функций, которые обеспечивают реализацию работ по разработке элементов мощных твердотельных лазеров, по исследованию взаимодействия между лазерным излучением и веществом, включая изучение моментов стойкости приборов к лазерному воздействию.

В настоящее время основой научно-технической и производственной деятельности предприятия является система разработки, создания, испытания и доводки приборов.

Численность работающих в компании составляет более 900 человек, в том числе около 50 докторов и кандидатов наук, многие сотрудники имеют Государственные награды [23].

Рассмотрим динамику основных финансово-экономических показателей деятельности компании.

Если рассматривать динамику прибыли, то можно увидеть ее снижение до отрицательного значения -1,2 млн. рублей в 2016 году. При этом относительно 2015 года (значение прибыли ниже -10 млн. руб.) наблюдается позитивная динамика.

По состоянию на 2016 год рентабельность продаж компании составила -1%, а рентабельность капитала - 18%.

На Рисунке 2.1.3 представлена динамика запасов за 2015 – 2017 гг.

Рис.2.1.3. Динамика запасов, тыс. руб.

Из Рисунка 2.1.3 видно, что компания за три года поддерживает уровень своих запасов фактически на одном уровне. Так, объемы запасов компании снизились всего на 19%, что также повлияло на повышение общей ликвидности компании.

Проанализировав моменты в финансовом состоянии предприятия, рассчитаем некоторые коэффициенты, характеризующие экономическую эффективность работы компании (Таблица 2.1.1).

Рассчитав основные показатели экономической эффективности, сделаем следующие выводы.

В 2017 году наблюдается уменьшение показателя рентабельности компании, что указывает на то, что организация с ушедшего рубля на изготовление и продажу продукции получало мало прибыли, на что указывает сама динамика прибыли.

Рост материалоотдачи и уменьшение показателя материалоемкости говорит об эффективном применении материальных ресурсов. Увеличение показателя материалоотдачи приводит к некоторой экономии материалов и росту объемов выпускаемой продукции [13, с.75].

Также увеличение показателя капиталоемкости выражает снижение эффективности применения основного капитала.

На рисунке 2.1.4 представим анализ эффективности использования основных средств организации.

основных средств компании

Так, на протяжении 2015-2017 гг. наблюдается рост фондоотдачи предприятия на 0.04 пункта. При этом фондоотдача активной части стремится к снижению. Показатель фондорентабельности также имеет тенденцию к понижению за рассматриваемый период.

На величину получаемой прибыли больше всего оказывает влияние показатель себестоимости производимой продукции.

себестоимости продукции

Таким образом, динамика рассчитанных показателей деятельности предприятия говорит об уменьшении общей прибыльности деятельности компании, однако другие коэффициенты показывают возможный рост эффективности работы.

## 2.2 Организация труда на предприятии

Для успешной реализации своей страховой деятельности и обеспечения своей конкурентоспособности на рынке АО "НИИ ОЭП" очень большое внимание уделяет работе своего персонала, поскольку качественное проектирование и разработка наукоемких систем и оборудования является практически решающим моментом. Для того чтобы выполнить миссию и задачи компании, руководство осуществляет деятельность по организации и улучшению труда своих работников.

1. Раздел 6, гл.22 «Нормирование труда» Трудового Кодекса РФ
2. Жулина Е. Нормирование труда за рубежом. - М.: Журнал «Горячая линия бухгалтера», 2016. – 80 с.
3. Бычин В.Б. Нормирование труда. Учебник. – М.: Издательство «Экзамен», 2013. – с. 553
4. Генкин, Б.М. Основы организации труда: учебное пособие / Б.М. Генкин, В.М. Свистунов. - М.: Норма, 2016. - 400 с.
5. Пашуто, В.П. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии: учебное пособие / В.П. Пашуто. - М.: КНОРУС, 2017. - 240 с.
6. Экономика и социология труда: учебник / под общей редакцией д. э. н., проф. Р.Г. Мумладзе; Р.Г. Мумладзе, Г.Н. Гужина. - 3-е изд., стр.-М.: КНОРУС, 2014. - 328 с.
7. Радченко Л.А. Организация производства на предприятиях. Учебник. - Ростов н/Д: Феникс, 2016. - 352 с.
8. Склярская В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. – М.: Дашков и К, 2013. – 340 с.
9. Тихомирова Т.П. Организация и нормирование труда. Электронная библиотека:  
<http://window.edu.ru/resource/586/75586>
10. Савельева Е.А. Регламентация и нормирование труда. – М.: МАРТИТ, 2014. – 69 с.
11. Бухалков М.И. Нормирование труда. – М.: ИНФРА, 2014. – 424 с.
12. Ивановская Л.В. Организация труда персонала. – М.: Проспект, 2015. – 64 с.
13. Свистунов В.М. Организация, нормирование, регламентация труда персонала. – М.: Проспект, 2013. - 65 с.
14. Рофе И.А. Экономика труда. – М.: Кнорус, 2013. – 224 с.
15. Рофе А.И. Организация и нормирование труда. – М.: Кнорус, 2013. – 336 с.

16. <http://www.refa.de/home> - институт менеджмента, инноваций и бизнес – анализа
17. <http://www.rosmintrud.ru/> - министерство труда РФ
18. <http://www.pravo.gov.ru/> - интернет-портал правовой информации
19. <http://www.niitruda.ru/> - НИИ труда
20. <http://eactt.ru/> - аналитический центр по труду
21. <http://laboureconomics.ru/> - экономика труда
22. <http://www.jobgrade.ru/> - все об организации труда в компании
23. <http://www.niiki.ru/> - АО "НИИ ОЭП"

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/glava-diploma/31504>*