

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/317642>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Менеджмент

Оглавление

Введение 3

1. Анализ организационной структуры предприятия 4

2. Анализ кадрового состава предприятия 9

3. Анализ эффективности управленческой деятельности 11

4. Анализ функционирования отдельных подразделений 14

Заключение 16

Список используемых источников 17

Приложение А 19

Введение

Цель технологической (проектно-технологической) практики – приобретение опыта практической деятельности по профилю получаемой специальности.

Технологическая (проектно-технологическая) практика студентов предполагает решение следующих задач:

Задачи практики:

- 1) Провести анализ организационной структуры предприятия;
- 2) Провести анализ кадрового состава предприятия;
- 3) Провести анализ эффективности управленческой деятельности;
- 4) Проанализировать функционирование отдельных подразделений.

Технологическая (проектно-технологическая) практика проходила в ООО «Фрегат». Основным видом деятельности предприятия: строительно-монтажные работы.

1. Анализ организационной структуры предприятия

База практики – ООО «Фрегат».

Организационно-правовая форма: общество с ограниченной ответственностью.

Полное наименование предприятия: общество с ограниченной ответственностью «Фрегат».

Сокращенное наименование предприятия: ООО «Фрегат».

Основной вид деятельности предприятия: строительно-монтажные работы.

Основной вид деятельности предприятия: строительно-монтажные работы.

ООО «Фрегат» имеет линейно-функциональную организационную структуру (рисунок 1).

Организационная структура ООО «Фрегат» представлена на рисунке 2.

Рисунок 1 –Организационная структура ООО «Фрегат»

Данная структура относится к линейно-функциональным организационным структурам управления.

Линейно-функциональные организационные структуры управления наиболее эффективны в стабильной среде, рассчитаны на использование действующих технологий, содействуют эффективному выполнению стандартизированных эксплуатационных мероприятий, ориентированы на ценовую конкуренцию. Они наиболее эффективны там, где аппарат управления выполняет рутинные, часто повторяющиеся и редко меняющиеся задачи и функции.

Линейно-функциональные организационные структуры управления обладают достоинствами в управлении организациями, обслуживающих много однотипных объектов.

Недостатки линейно-функциональной структуры являются нарушение принципа единоначалия, трудности в принятии и реализации согласованных управленческих решений. Жесткое разделение труда способствует усилению заинтересованности каждого органа управления в выполнении только «своей» функции, что характерно для функциональных подразделений. Поэтому при появлении новых, нестандартных, сложных, межфункциональных задач возникает необходимость в частых согласованиях проектов решений на высшем уровне управления.

Вертикальная дифференциация связана с разделением на уровне связи, построенным в иерархическом порядке (руководитель верхнего уровня управляет деятельностью нижележащих уровней).

Список используемых источников

1. Абчук, В. А. Менеджмент в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для вузов / В. А. Абчук, С. Ю. Трапицын, В. В. Тимченко. – 3-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 239 с.
2. Абчук, В. А. Менеджмент в 2 ч. Часть 2 : учебник и практикум для вузов / В. А. Абчук, С. Ю. Трапицын, В. В. Тимченко. – 3-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 249 с.
3. Архипова, Н.И. Управление персоналом организации. Краткий курс для бакалавров / Н.И. Архипова, О.Л. Седова. - М.: Проспект, 2016. - 224 с.
4. Гапоненко, А. Л. Теория управления : учебное пособие для среднего профессионального образования / А. Л. Гапоненко, М.В. Савельева. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2021. – 336 с.
5. Генкин, Б. М. Мотивация и организация эффективной работы (теория и практика): монография / Б. М. Генкин. – 2-е изд., испр. – М.: Норма: ИНФРА-М, 2020. – 352 с.
6. Дейнека, А. В. Управление персоналом организации : учебник для бакалавров / А. В. Дейнека. - М. : Дашков и К, 2019. - 288 с.
7. Дементьева, А.Г. Управление персоналом: Учебник / А.Г. Дементьева, М.И. Соколова. - М.: Магистр, 2018. - 352 с.
8. Дуракова, И.Б. Управление персоналом: Уч. / И.Б. Дуракова, Л.П. Волкова, Е.Н. Кобцева. - М.: Инфра-М, 2019. - 384 с.
9. Евтихов, О.В. Управление персоналом организации: Учебное пособие / О.В. Евтихов. - М.: Инфра-М, 2018. - 128 с.
10. Маслова, В.М. Управление персоналом: учебник и практикум для академического бакалавриата / В.М. Маслова. - 2-е изд., перераб. и доп. 0 М.: Издательство Юрайт, 2019. - 492 с.
11. Менеджмент: Учебник для вузов / под ред. Максимцова М.М. М.: Юнити-Дана, 2019. 414 с.
12. Михайлина, Г.И. Управление персоналом: Учебное пособие / Г.И. Михайлина, Л.В. Матраева. - М.: Дашков и К, 2019. - 280 с.
13. Одегов, Ю.Г. Управление персоналом: Учебник для бакалавров / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко. - Люберцы: Юрайт, 2019. - 513 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/317642>